

19.10.2018 | Gender- und Diversitytraining

Referentin: Dr. Iris Koall

Zeitraum: 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr

Ort: wird noch bekanntgegeben

Themen der Veranstaltung

Rahmenbedingungen an der JGU

- Was sind die gesetzlichen Vorgaben?
- Was sagen Leitbild und Vision zum Thema *Gender und Diversität* an der Hochschule?
- Stand der Gender- und Diversitätsentwicklung an der Hochschule

Wozu sind Diversitätsinitiativen erforderlich?

- Was sind Driver für eine Diversitätsentwicklung an der Hochschule?
- Was bedeutet Anti-Diskriminierung und die Förderung von Vielfalt für Ihren Arbeitskontext?
- Welchen Stellenwert haben die verschiedenen Dimensionen von Gender, Alter, sexuelle Orientierung, Hautfarbe, religiöse/ethische Orientierung und Befähigung in Ihrem Arbeitskontext?
- Ebenen der Diskriminierung und Privilegierung
- Was sind Ihre Erfahrungen mit Gender- und Diversity-Diskriminierung?

“Diversity is not about them” (Gardenswartz & Rowe)

- Was macht Ihre eigene Diversität aus?
- Wie ist Ihre professionelle Identität durch kulturelle, geschlechtliche und soziale Herkunft geprägt worden?
- Demografische Diversität vs. Essentialisierung – wie prägend sind strukturelle gesellschaftliche Bedingungen?
- Was sind subjektive Bewältigungsstrategien und wie begegnen Sie möglichen Gender- und Diversity-Essentialisierungen?
- Eigene Privilegierungen reflektieren: Othering und Critical Whiteness

Online-Anmeldung unter <https://gleichstellung.uni-mainz.de/anmeldung-id-3333/>

Nähere Informationen: Sabine Morweiser, Monika Stegmann | Forum universitatis 3,
00-320 | prowewin@uni-mainz.de | <https://gleichstellung.uni-mainz.de/> | Tel. 06131/39-25783