



# Ausschreibung

JOHANNES GUTENBERG  
UNIVERSITÄT MAINZ



## Postdoc-Stelle

Eine 1,0 EG 13 TV-L

für die Dauer von 2 Jahren

Besetzung zum Sommersemester 2019

Erwartet werden ein sehr guter Abschluss (die Promotion oder die vergleichbare künstlerische Leistung müssen zur Bewerbungsfrist abgeschlossen sein und sollen i.d.R. längstens 3 Jahre zurückliegen) sowie eine Anbindung des künftigen Forschungsprojektes bzw. künstlerischen Projektes an Projekte / Schwerpunkte / Initiativen an der JGU.

### Verfahren:

- Die Bewerbung muss über das jeweilige Dekanat/Rektorat erfolgen. Bei mehreren Bewerbungen aus einem Fachbereich/einer künstlerischen Hochschule muss eine Priorisierung durch den Fachbereich/die künstlerische Hochschule vorgenommen und kurz begründet werden.

**Hinweis:** Die vorgezogenen Einreichungsfristen der Dekanate/Rektorate sind dort zu erfragen.

- Die Auswahl erfolgt auf Vorschlag des Senatsausschusses für Forschungs- und Nachwuchsförderung durch den Präsidenten.
- Die Einstellung wird durch den Fachbereich/die Hochschule vorgenommen.
- Über die Einstellung sind sowohl der Präsident als auch die Gleichstellungsbeauftragte des Senats zu informieren.
- Am Ende des Förderzeitraums wird ein Abschlussbericht erwartet.

Die **Bewerbung** beinhaltet:

- Bewerbungsschreiben mit Lebenslauf und Angaben zum wissenschaftlichen bzw. künstlerischen Werdegang
- Skizze des Forschungsprojektes bzw. künstlerischen Entwicklungsvorhabens
- Wissenschaftliche bzw. künstlerische Perspektive und Zielsetzung, die mit der weiteren Qualifizierung verbunden wird
- Gutachten von zwei Professorinnen/Professoren
- Gutachten der jeweiligen Gleichstellungsbeauftragten des Fachbereichs/der künstlerischen Hochschule über Förderungswürdigkeit vor dem Hintergrund der Unterrepräsentanz von Wissenschaftlerinnen/Künstlerinnen im Institut/künstlerischen Bereich

- Stellungnahme des Institutes/Fachbereiches/der künstlerischen Hochschule mit Aussagen über Einbindung, Ausstattung, Betreuung und Lehrdeputat.

Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht und Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Johannes Gutenberg-Universität Mainz nimmt am Chancengleichheitsprogramm teil.  
Die Stellenbesetzung erfolgt vorbehaltlich der Zuweisung der Mittel.

Bewerbungen sind  
über die Dekanate/Rektorate  
an den Präsidenten  
c/o Stabsstelle Gleichstellung und Diversität  
zu richten.

Die Bewerbungen müssen spätestens am **10.12.2018** in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität eingehen.

#### **Informationen und Beratung**

Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

Tel. 06131-39 22988

[gleichstellungsbuero@uni-mainz.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-mainz.de)

<http://www.gleichstellungsbuero.uni-mainz.de>