

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

Newsletter 03/2019 (01.06.2019)

Veranstaltungen an der JGU

- Diversity Slam
- Veranstaltungen ProWeWin
- Auftaktveranstaltung ADA-Lovelace-Mentoring
- Lunch Lectures
- Irène Joliot-Curie Programm
- Veranstaltungen der Personalentwicklung

Förderung

- Postdoktorandinnen-Programm der Hochschule Koblenz

Aktueller Diskurs

- Landesaktionsplan gegen Rassismus und gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

Veranstaltungsrückblick

- 7. Deutscher Diversity Tag
- Auftakt- und Abschlussveranstaltung des Christine de Pizan- Mentoring-Programms

Neuerscheinungen

- Bücher
- Handreichungen und Broschüren
- Studien und Forschungsprojekte
- Sonstiges

Sonstiges

- Das FührungsFrauenFloskel-Bingo
- Toolbox - Gender und Diversity in der Lehre
- Statement zu „Co-creation in diverse teams - the ACCOMPLISSH experience“
- Podcast zur Debatte um das Werbeverbot von Schwangerschaftsabbrüchen
- Film „Sternstunde ihres Lebens“
- Sendung im Deutschlandfunk zu dem Thema „Ist eine gendergerechte Sprache wichtig?“
- Webseite „Laut ♀ Stark - deine Stimme gegen Sexismus“

Redaktion und Haftungsausschluss

Veranstaltungen an der JGU

19.06.2019 | Diversity Slam

Studierende und Beschäftigte der Johannes Gutenberg-Universität Mainz werden in jeweils zehnmütigen Vorträgen kreativ und unterhaltsam darüber slammen, wie sie Vielfalt und unterschiedliche Lebensentwürfe auf unserem Campus erleben und was sie mit dem Begriff Diversität verbinden.

Der Diversity Slam findet am **19. Juni 2019 um 18:00 Uhr (Einlass 17:30 Uhr)** im Helmholtz-Institut Mainz, Konferenzraum EG, Staudingerweg 18 an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz statt.

Bitte melden Sie sich **bis zum 14. Juni 2019** über diversitaet@uni-mainz.de an. Der Eintritt ist frei.

26.06.2019 | 09:30-16:30 | Seminar

[Sexuelle Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz](#)

Anmeldeschluss ist der 05. Juni 2019 und organisiert wird die Veranstaltung vom Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung der Universität Mainz.

Veranstaltungen ProWeWin

Unser [Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs \(ProWeWin\)](#) bietet in den kommenden Monaten folgende Veranstaltungen an:

25.06.2019 | 18:00-21:00 Uhr | Infoabend

[Infoabend Professorin an FH/HAW – ein attraktives und erreichbares Ziel?](#)

Mit Professorinnen verschiedener Fachrichtungen aus mehreren Fachhochschulen (FH) bzw. Hochschulen für Angewandte Wissenschaften (HAW)

Ort: Jakob-Welder-Weg 18, Philosophicum 1, Raum P6, Erdgeschoss

11.09.2019 | 09.00 - 17.00 Uhr | engl. Workshop

[Storytelling Techniques for Academics](#)

Julie Stearns

Ort: Campus Infobox am Neubau Recht und Wirtschaft (ReWi), Jakob-Welder-Weg 9, Campus

23.09.2019 | 09.00 - 17.00 Uhr | Workshop

[Zusammenarbeit in internationalen Teams](#)

Dr. Nils Reschke

Ort: wird noch bekannt gegeben

09./10.10.2019 | 9:00 - 17:00 Uhr | Workshop

[Erstes Vorsingen? – Bewerben auf Professuren](#)

Dr. Dieta Kuchenbrandt

Ort: Forum universitatis 3, Besprechungsraum der PE (Erdgeschoss), Raum 00-303

17.10.2019 | Workshop

[Führungskompetenz: Führen mit Persönlichkeit und Kraft](#)

Annette Blumenschein

Ort: Jakob-Welder-Weg 9, Campus Infobox am Neubau Recht und Wirtschaft (ReWi)

20.11.2019 | 10.00 - 18:00 Uhr | Workshop

[Wissenstransfer: Als Wissenschaftler*in einen größeren Adressatenkreis auch außerhalb der Hochschule erreichen](#)

Prof. Dr. Martin Papenheim

Ort: Neue Mensa/Seminarraum II, Zentralmensa, Staudinger-Weg 15, Campus

Lunch Lectures

Die interdisziplinäre [Veranstaltungsreihe „Denkanstöße – Food for Thought“](#) der Frauen- und Familienförderung des Fachbereichs 05 findet auch im Sommersemester 2019 statt.

Die Veranstaltungen der Reihe werden jeweils dienstags von 12:15 bis ca. 13:00 Uhr im Fakultätssaal (Raum 01-185) im Philosophicum, Jakob-Welder-Weg 18 auf dem Campus der Johannes Gutenberg-Universität Mainz stattfinden.

11.06.2019

Einladung zur Entfremdung?! Entfremdungserfahrungen in lebensgeschichtlichen Erzählungen der Spätmoderne - Dipl.-Päd. Stephanie Borgmann (Institut für Erziehungswissenschaft)

18.06.2019

Männlich, weiblich, divers? Aktuelle Diskurse um Intergeschlechtlichkeit - Noa Winter, M.A. (Theaterwissenschaft)

25.06.2019

Un/Naming Gender: Unisexnamen im Kulturvergleich - Juniorprof. Dr. Mirjam Schmuck (Deutsches Institut)

02.06.2019

Hypnobirthing. Kulturanthropologische Annäherungen an Hypnose als Therapie - Laura Müller, M.A. (Kulturanthropologie)

09.07.2019

„Behinderte Sexualität“: Die kulturelle Konstruktion sexueller (Un-)Fähigkeit - Dr. Tobias Boll und Miriam Brunnengräber, B.A. (Institut für Soziologie)

Vortragsreihe Excellence@WORK

Die Graduiertenschule Mainz richtet erneut die Vortragsreihe „Excellence@WORK - Gutenberg Alumni Talks in Natural Science“ zur Berufsorientierung für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern in den Naturwissenschaften aus. Im Sommersemester 2019 erhalten sie Einblick in die Bandbreite individueller Karrieren und beruflicher Perspektiven für den wissenschaftlichen Nachwuchs. Dabei berichten Alumni der JGU.

Die Vortragsreihe Excellence@Work findet an ausgewählten Dienstagen von 12.15 bis 13.45 Uhr, im Seminarraum 03.122 im Staudingerweg 9 auf dem Campus statt.

16.07.2019: Wenn die Chemie stimmt: Ein partnerschaftlicher Drahtseilakt zwischen Professur und Consulting

Dr. Christina Birkel (Chemikerin) und Dr. Alexander Birkel (Chemiker). Sie ist Professorin an der Arizona State University und aktiv an der TU Darmstadt. Er ist Senior Consultant und arbeitet für ITICON GmbH. Beide erzählen aus ihrem Berufsleben und wie die Vereinbarkeit mit dem Privatleben über den Ozean verwirklicht werden kann.

Weitere Informationen sowie Hinweise zur Anmeldung finden Sie auf [der Seite der Graduiertenschule](#).

Förderungen

[Postdoktorandinnen-Programm der Hochschule Koblenz](#)

Das Programm richtet sich an promovierte Frauen aller Fachrichtungen mit dem Wunsch, im Rahmen einer Professur an einer Hochschule zu lehren und zu forschen.

Auftaktveranstaltung: 28.06.2019

Aktueller Diskurs

[Landesaktionsplan gegen Rassismus und gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit des Landes Rheinland Pfalz](#)

Menschenwürde, Grundrechte und Rechtsstaatlichkeit, Freiheit, freie Meinungsäußerung und Pluralismus sind wesentliche Merkmale einer Demokratie. Dem Schutz und der Förderung dieser demokratischen Errungenschaften in Rheinland-Pfalz dient der Landesaktionsplan gegen Rassismus und Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit (GMF).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen zum Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

11.06.2019-24.09.2019 | Themennachmittage

[GEMEINSAM FÜR GLEICHWERTIGKEIT](#)

Veranstaltungsreihe zum Landesaktionsplan gegen Rassismus und Gruppenbezogene Menschenfeindlichkeit.

12.06.2019-10.07.2019 | Colloquien

[Cornelia Goethe Colloquien im Sommersemester 2019](#)

Die Vorträge fokussieren die Konstitution, Bedingungen und Ursachen von Anti-Genderismus und Antifeminismus rechter und rechtspopulistischer Bewegungen und Parteien im europäischen Kontext und setzen sich aus rassismuskritischer, postkolonialer und feministischer Perspektive kritisch mit der EU als Bezugspunkt für intersektionale Kämpfe um soziale Gerechtigkeit auseinander.

Ort: Goethe-Universität Frankfurt, Campus Westend, Theodor- W.- Adorno-Platz 6 , PEG-Gebäude, R. 1.G 191

Die Colloquien finden jeweils mittwochs, von 18:00-20:00 Uhr c.t statt.

12.06.2019-26.06.2019 | Veranstaltungreihe

[Alle Gleich Anders?! - Diversity in Theorie und Praxis](#)

Veranstaltungen im Sommersemester 2019 an der Georg-August-Universität Göttingen

13.06.2019 | 18.30 Uhr

[„Die Rolle des Internets bei globalen feministischen Bewegungen – Schwerpunkt Südamerika“](#)

Dr. Dinah Leschzyk, Justus-Liebig-Universität Gießen
Veranstaltung im Rahmen der Reihe „Gut vernetzt?! Soziale Medien zwischen Partizipation, Vereinnahmung und Mobilisierung“ des Frauenzentrums Mainz. In Zusammenarbeit mit der Stabsstelle Gleichstel-

lung und Mobilisierung“ des Frauenzentrums Mainz. In Zusammenarbeit mit der Landeszentrale für Politische Bildung Rheinland-Pfalz.

Ort: Landeszentrale für politische Bildung RLP, Mainz

17.06.2019 | Webinar

[Webinar zum Kennenlernen der Toolbox „Gender und Diversity in der Lehre“](#)

Organisiert von der zentralen Frauenbeauftragte der Freien Universität Berlin

18.06.2019-05.07.2019 | Veranstaltungsreihe

[Auswirkungen von Antifeminismus auf Gleichstellung, Erziehung, Rollenbilder](#)

Organisiert vom Frauenzentrum Mainz

19.06.2019 | Lecture Performance

[„Ja heißt ja und...“](#) Eine Lecture Performance von und mit Caroline Emcke

30.07. - 03.08.2019

[„informatica feminale Baden-Württemberg“](#)

Sommerhochschule für Studentinnen und interessierte Frauen des Fachgebiets Informatik und verwandter Fachrichtungen.

17./18.10.2019 | Workshop

[Call for Papers Gendered Innovations?](#)

Geschlechter-und feministische Perspektiven in den Sozial-und Geisteswissenschaften an der Ruhr Universität Bochum

18.10.2019 | 18.30 Uhr

[„#BodyPositivity zwischen emanzipatorischem Potential und Vereinnahmung“](#)

Magda Albrecht, Autorin

Veranstaltung im Rahmen der Reihe „Gut vernetzt?! Soziale Medien zwischen Partizipation, Vereinnahmung und Mobilisierung“ des Frauenzentrums Mainz. In Zusammenarbeit mit der Stabsstelle Gleichstel-

lung und Diversität der JGU Mainz, Alle Frauen Referat des Asta Uni Mainz und dem Frauenbüro der Stadt Mainz.

Ort: Frauenzentrum Mainz

22.11.2019 - 24.11.2019 | Convention

[Convention zu KI und Gender in Magdeburg](#)

Künstliche Intelligenz bestimmt unseren Alltag bereits mehr, als wir vielleicht denken und wahrnehmen. In immer mehr Situationen interagieren wir tagtäglich mit ihr und Forscher*innen unterschiedlichster Disziplinen entwickeln sie als Systeme kontinuierlich weiter. Davon versprechen wir uns, immer komplexere Probleme lösen zu können und damit unseren Alltag, unsere Gesellschaft und unsere gemeinsame Zukunft zu verbessern.

Veranstaltungsrückblick

Rückblick auf den 7. Deutschen Diversity Tag

Am 28.05.2019 – dem diesjährigen Deutschen Diversity-Tag – veranstaltete das Projekt Diversität in Kooperation mit Luups einen Workshop zur Vorbereitung des JGU Diversity-Slams am 19.06.2019. Eingeladen waren Studierende und Beschäftigte der JGU, ihre Diversitätserfahrungen im Lehr-/Lernkontext mit Unterstützung professioneller Coaches zu einem spannenden Slam-Vortrag auszuarbeiten.

In einem theoretischen Input wurden die Teilnehmenden mit den Grundlagen eines guten Slam-Vortrags vertraut gemacht, erhielten Tipps zur Mediennutzung, lernten verschiedene Methoden des Slammens kennen und übten, ihre Botschaft anhand kurzer, prägnanter Schlüsselbegriffe unterhaltsam zu präsentieren. Nach einem Körperhaltungs- und Stimmtraining erarbeiteten die Teilnehmenden dann ihr „Drehbuch“ für den eigentlichen Slam am 19.6. Zum Schluss erhielten alle Teilnehmenden die Möglichkeit, ihren Vortrag zu proben.

Ohne zu viel verraten zu wollen – dürfen wir uns am

19.6. auf (er)mutige(nde) und sehr gelungene Beiträge zum Thema Diversität freuen

Rückblick: Auftakt- und Abschlussveranstaltung des Christine de Pizan-Mentoring-Programms

Auftakt zur 9. Staffel des Christine de Pizan-Mentoring-Programms

Die diesjährige Auftakt- und Abschlussveranstaltung, in deren Rahmen fünfzehn Nachwuchswissenschaftlerinnen aus den Geistes- und Sozialwissenschaften sowie den beiden künstlerischen Hochschulen der JGU ihre Zertifikate erhielten und den Staffelstab an siebzehn Mentees des Jahrgangs 2019 weiter gaben, fand am 17. Mai im feierlichen Rahmen im Alten Musiksaal statt. Der Einladung folgten Mentees, Mentorinnen und Mentoren aus verschiedenen Programmjahrgängen sowie interessierte Hochschulangehörige aus verschiedenen Fachbereichen und Einrichtungen.

Die Sprecherin des Programms, Univ.-Prof. Dr. Mechthild Dreyer, skizzierte in ihrem Grußwort die Historie des Programms, dessen Struktur und Zielsetzungen. Ein besonderes Augenmerk legte sie auf den Mehrwert, den zielgruppenspezifische Mentoring-Programme an der JGU für Mentees, Mentorinnen und Mentoren und nicht zuletzt auch für das Qualitätsmanagement und Renommee der Organisation haben. Im Anschluss blickte Prof. Dr. Patrica Plummer, Mentorin der ersten Staffel, die im Jahr 2011 an den Start ging, auf ihre Erfahrungen zurück und untermauerte den nachhaltigen Nutzen, den die Übernahme der Rolle der Mentorin für ihren beruflichen und persönlichen Werdegang hatte. Dr. Marlies Klamt, Mentee im Jahr 2013, schilderte auf unterhaltsame Art und Weise Episoden ihres beruflichen Lebens vor, während und seit ihrer Programmteilnahme und gab wertvolle Tipps für die Gestaltung einer Mentoring-Beziehung. Als Promotionscoach vermittelt sie heute das, was ihr während ihrer Promotionszeit oft gefehlt habe: Etwas mehr Leichtigkeit

keit und Freude am wissenschaftlichen Schaffensprozess.

Schließlich ließ Dr. Ulrike Gerdiken, Mentee des Jahrgangs 2016 und seit Frühjahr 2019 auf eine Hochschulprofessur berufen, das Publikum rückblickend an ihrer Motivation sich für das Programm zu bewerben und ihren Erfahrungen rund um den Mentoring-Prozess teilhaben. Nach der Verleihung der Zertifikate an die Mentees und Mentor*innen, die verabschiedet wurden und der Begrüßung derer, die ins Mentoring-Jahr 2019 starteten, wurde die Gelegenheit zum Netzwerken bei einem kleinen Umtrunk rege genutzt.

Neuerscheinungen

Bücher

[Qualität mit Quote. Zur Diskussion um Exzellenz, Chancengleichheit und Gleichstellung in Wissenschaft und Forschung](#) - Hrsg. Nicola Hille

[I'd blush if I could: closing gender divides in digital skills through education](#) - Veröffentlicht von EQUALS

[Praxishandbuch Habitussensibilität und Diversität in der Hochschullehre](#) - Hrsg. David Kergel, Birte Heidekamp

Im Fokus des Praxishandbuchs steht die Vermittlung von theoretisch fundierten Kommunikations- und Handlungsstrategien, die ein habitus- und diversitätssensibles Lehrhandeln ermöglichen.

[Prekäre Gleichstellung: Geschlechtergerechtigkeit, soziale Ungleichheit und unsichere Arbeitsverhältnisse in der Wissenschaft](#) - Hrsg. Mike Laufenberg, Martina Erlemann, Maria Norkus, Grit Petschick

[Der Girlboss Mythos](#) - Hrsg. Bath, Johanna

[Frauen in Technik und Naturwissenschaft: Eine Frage der Passung](#) - Yvonne Haffner, Lena Loge

[Gleichstellungsorientierte Männerpolitik unter Legitimationsdruck - Eine wissenssoziologische Diskurs-](#)

[analyse in Deutschland, Österreich und der Schweiz](#)
- Hrsg. Mara Kastein

Handreichungen und Broschüren

[Geschlechtergerechte Sprache](#) des Landes Rheinland-Pfalz

[Flyer „Sexismus begegnen“ - Praktische Hilfestellung für Demokratiearbeit vor Ort](#) - Hrsg. Bundeszentrale für politische Bildung

[Broschüre „Wie kann das?!“](#) - Hrsg. Frauenzentrum Mainz

[N² Positionspapier „Machtmissbrauch und Konfliktlösung“](#) - Hrsg. Helmholtz Juniors, Promovierenden des IPP Mainz, Leibniz PhD Network, Max Planck PhDnet

[Recruiting for Excellence](#) - von Sara Petchey, Dr. Karin Gilland-Lutz, Petra Siebert und Dr. Ines Kohler; Hrsg. University of Zurich

Studien und Forschungsprojekte

[Verlorene Mitte - Feindselige Zustände](#) von Andreas Zick, Beate Küpper und Wilhelm Berghan herausgegeben für die Friedrich-Ebert-Stiftung von Franziska Schröter

[CEWSjournal, Nr.118](#), Schwerpunktthema: Gleichstellung und Digitalisierung

[Budrich Journals: ZDfm - Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management](#), Schwerpunkt: Diversität und Transdisziplinarität, Nr. 2 (2018)

[Du willst es doch auch!](#) Studie zu Diskriminierungserfahrungen der Studierenden und Beschäftigten der Uni Leipzig

Sonstiges

[Die Macht hinter den Kulissen - Warum Aufsichtsräte keine Frauen in die Vorstände bringen](#) - Ein Bericht der AllBright Stiftung

[clio - Die Zeitschrift für Frauengesundheit](#) - Hrsg.

Feministisches Frauen Gesundheits Zentrum e.V.
Berlin

Sonstiges

[Das FührungsFrauenFloskel-Bingo](#) - Hrsg. von der AllBright Stiftung

[Toolbox - Gender und Diversity in der Lehre](#) von der zentralen Frauenbeauftragten der Freien Universität Berlin

[Co-creation in diverse teams - the ACCOMPLISSH experience](#) - Ein Statement von Andrea D. Bührmann von der Universität Göttingen

[Podcast zur Debatte um das Werbeverbot für Schwangerschaftsabbrüche](#) von der Bundeszentrale für politische Bildung

[Film Sternstunde ihres Lebens](#) - Verleih über die Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

[„Ist eine genderechte Sprache wichtig?“](#) - Eine Sendung von Tereza Bora und Bettina Köster im Deutschlandfunk

[Webseite „Laut ♀ Stark - deine Stimme gegen Sexismus“](#) - Infos zu Hilfsangeboten und Beratungsstellen von der Landesregierung Rheinland Pfalz

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Klara Mladinić

Bei Anregungen, Terminankündigungen etc. schreiben Sie gerne eine E-Mail an: gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungshinweis: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten

Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich.

Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.