

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 03/2020 (23.07.2020)

Uni Mainz

- Auszeichnung mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat 2020
- Aktuelle Veranstaltungen des Programms Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
- Aktuelle Veranstaltungen der Diversitäts-Koordinationsstelle
- Campus Slam goes digital 2020
- Netzwerktreffen Diversity an Hochschulen
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Förderungen

- Leibniz-Professorinnenprogramm 2022

Aktueller Diskurs

- Wissenschaftlicher und gesellschaftlicher Diskurs zu Diversität und Gleichstellung in Zeiten von Corona

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Buchbände
- Paper und Zeitschriftenartikel
- Studien
- Zeitschriften und Broschüren
- Sonstiges

Sonstiges

- Entlastung für (Nachwuchs-)Wissenschaftler*innen und Studierende in Zeiten von Corona
- Teilnehmerinnen gesucht: Studie zu Gender und Führung im Arbeitskontext

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Auszeichnung mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat 2020

Zum sechsten Mal in Folge wurde die Johannes Gutenberg-Universität mit dem TOTAL E-QUALITY Prädikat für die Jahre 2020 bis 2022 ausgezeichnet. Das Prädikat wurde erneut mit dem Add-On Diversity verliehen. Ausgezeichnet werden damit die nachhaltigen, positiven Entwicklungen und Maßnahmen für mehr Chancengleichheit und Vielfalt an der JGU. Das Prädikat wird vom [TOTAL E-QUALITY Deutschland e.V.](#) vergeben.

Aktuelle Veranstaltungen des Programms Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs

Auch in den nächsten Wochen und Monaten finden Veranstaltungen des Programms Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs (ProWeWin) statt. Weitere Informationen zu den Veranstaltungen, dem Format sowie die Anmeldung finden Sie auf der [Programmseite](#).

28.09.2020	Konflikte wahrnehmen, verstehen und bewältigen
09:00 – 17:00	
06.10.2020	„Body and soul in balance“: Führung überzeugend ver-KÖRPERN
09:30 – 16:30	
05.11.2020	Women, Words, Voices
09:00 – 17:00	
10.11.2020	Storytelling Techniques for Academics
09:00 – 17:00	
24.11.2020	Wie schreibe ich einen erfolgreichen Drittmittelantrag in den Geistes- und Sozialwissenschaften?
10:00 – 18:00	

Aktuelle Veranstaltungen der Diversitäts-Koordinationsstelle

Das Team der Diversitäts-Koordinationsstelle bietet im September und Oktober Veranstaltungen für Mitarbeiterinnen der Lehre und Verwaltung an. Weitere Informationen sowie die Anmeldung finden Sie auf der [Diversitäts-Homepage](#).

04.09.2020	Online-Seminar: (Digitale) Lehre gender- und diversitätsbewusst gestalten
09:00 – 13:00	Ein Seminar für Mitarbeiter*innen in der Lehre
29.10.2020	Online-Vortrag: Geschlechtliche Vielfalt an der Universität –Erfahrungen, Herausforderungen und Chancen
09:30 – 11:00	Ein Vortrag für Mitarbeiter*innen der Verwaltung und Lehre

Campus Slam goes digital 2020

Am 1. Juli 2020 präsentierten vier Slammer*innen ihre Beiträge am Campus Slam goes digital 2020, den die Diversitäts-Koordinationsstelle gemeinsam mit dem Team von science-slam.com organisierte.

Über einen Livestream wurde der Slam aus der Alten Mensa direkt in die Wohnzimmer der Zuschauer*innen übertragen. My erzählte von der Flucht ihrer Eltern, Artem reflektierte über unterschiedliche, politische Diskussionskulturen, Karoline appellierte an die Solidarität mit diskriminierten Menschen und Simon slammte aus seinem Leben als unverstandener Mathematiker. Die Veranstaltung wurde in Gebärdensprache übersetzt.

Wir freuen uns, dass so viele eingeschaltet haben und bedanken uns bei den tollen Slammer*innen, die ihre Perspektive geteilt, uns zum Lachen und zum Nachdenken gebracht haben.

Per Online-Abstimmung wurde My zu der Gewinnerin des Slams gekürt und mit goldenen Boxhandschuhen gekrönt. Bilder zum Slam finden Sie unter <https://www.instagram.com/unimainz/>.

Netzwerktreffen Diversity an Hochschulen

Am 18. und 19. Juni 2020 fand das bundesweite Treffen des [Netzwerks Diversity an Hochschulen](#) im digitalen Format statt. Inhaltliche Schwerpunkte des Netzwerktreffens waren u.a.:

- Diversitätspolitik und Diskriminierung an Hochschulen im Kontext der Corona-Pandemie (Ökonomische Situation von Studierenden/ Care und Gender)
- Diversitätsgerechtes digitales Lehren und Lernen
- Diversity Policies & Internationalisierungsstrategien

Der kollegiale Austausch zu gegenwärtigen Fragestellungen und Herausforderungen – sowohl auf der operativen als auch der strategischen Ebene – ist ein wertvoller Bestandteil der Arbeit der Diversitäts-Koordinationsstelle.

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

18.08.2020	Sexuelle Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz - Gender-Working: Gleichstellung im Beruf
09:30 – 16:30	
24./25.08.2020	Beteiligungsrechte als Gleichstellungsbeauftragte
09:30 – 16:30	
23.09.2020	Kommunikation - Wie sag' ich's den Kollegen und dem Chef
09:30 – 16:30	
06.10.2020	Veranstaltungen oder ein neues Thema effektiv bewerben
09:30 – 16:30	
26.10.2020	Streitthema gendergerechte Sprache
09:30 – 16:30	
29.10.2020	Gendergerechte Beurteilung
09:30 – 16:30	
18./19.11.2020	Selbst- und Zeitmanagement
09:30 – 16:30	

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Förderungen

Leibniz-Professorinnenprogramm 2022

Das Leibniz-Professorinnenprogramm ist ein Förderprogramm des Leibniz-Wettbewerbs. Es richtet sich an international hervorragend ausgewiesene Wissenschaftlerinnen aller Disziplinen. Diese werden durch eine W2/W3-Stelle gefördert, die entweder unbefristet oder mit einer Tenure Track-Option versehen ist. Die Dauer der Förderung beträgt fünf Jahre, davon werden zwei Jahre durch das Leibniz-Institut finanziert.

Die erste Antragsrunde im Leibniz-Professorinnenprogramm 2022 beginnt mit einer Interessenbekundung bis zum 30. September 2020 und endet am 30. Oktober 2020 mit dem Einreichen des Vollertrages. Weitere Informationen erhalten Sie auf der [Homepage der Leibniz-Gemeinschaft](#).

Aktueller Diskurs

Wissenschaftlicher und gesellschaftlicher Diskurs zu Diversität und Gleichstellung in Zeiten von Corona

- Amano-Patino, Noriko et.al. (2020): [The Unequal Effects of Covid-19 on Economists' Research Productivity](#) (pdf). Cambridge-INET Working Paper Series No. 2020/22. Cambridge Working Papers in Economics 2038
- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (05.2020): [Diskriminierungserfahrungen im Zusammenhang mit der Corona-Krise](#) (pdf)
- Bora, Tereza (07.05.2020): [HIV und Corona. Viren der globalen Ungerechtigkeit und Ausgrenzung](#). Deutschlandfunk
- DAAD (laufende Aktualisierung): [Corona-Folgen für die internationale Hochschulwelt. Studien & Prognosen](#) (Sammlung)
- Daza, Paula (16.06.2020): [Lektionen aus dem Lockdown](#). Corona&Care Blog der FES
- Deutscher Frauenrat (16.06.2020): [Gewalt gegen Frauen. Das Problem wird größer](#)
- Deutscher Frauenrat (02.06.2020): [Systemrelevant und \(un\)verzichtbar. Trägerinnen und Verliererinnen eines Systems](#)
- Dingler, Catrin (28.03.2020): [Corona und die Hochschulen. Anmerkungen zum Digitalisierungsvirus](#). Blog feministische studien
- Flaherty, Colleen (21.04.2020): [No Room of One's Own. Early journal submission data suggest COVID-19 is tanking women's research productivity](#). Inside Higher ED
- Gesterkamp, Thomas (28.04.2020): [Abrupter Rückfall in alte Rollenmuster](#). Gunda-Werner-Institut

- Gunda-Werner-Institut (18.06.2020): Feminismus ist systemrelevant #001 - Reproduktive Gesundheit im Lockdown. [Podcastfolge in engl. Sprache](#), [Transkription des Interviews in dt. Sprache](#)
- Hedayati, Asha (26.05.2020): [Familie als Gefahrenort](#). Corona&Care Blog der FES
- Näre, Lena; Wide, Elisabeth (12.05.2020): [Vulnerable Workers Made More Vulnerable](#). Corona&Care Blog der FES
- Khalil, Samir; Lietz, Almuth; Mayer, Sabrina J. (25.05.2020): [Systemrelevant und prekär beschäftigt: Wie Migrant*innen unser Gemeinwesen aufrechterhalten](#). DeZIM Research Notes, DRN 3/20
- Knoblich, Aniela (02.04.2020): [Diversity und Pandemie. Lessons learnt. Zu Gender und Diversity an der Universität in Zeiten der Pandemie](#). Gender und Diversität Portal Albert-Ludwig-Universität Freiburg ([pdf-Version](#))
- Knoblich, Aniela im Interview (28.04.2020): [Vielfalt im Eilverfahren. Die Coronapandemie verändert Formen des Arbeitens und der Kommunikation – was hat das mit Diversity zu tun?](#) Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Albert-Ludwig-Universität Freiburg
- Knöfel, Ulrike; Voigt, Claudia (28.05.2020): [Medienpräsenz in der Coronakrise „Männer erklären, wie systemrelevant Frauen sind“](#). Elizabeth Prommer im Interview. SPIEGEL Kultur
- Koester, Elsa (12.06.2020): [Heldinnenlohn](#). der Freitag 23/2020
- Kohlrausch, Bettina; Zucco, Aline: [Corona trifft Frauen doppelt. Weniger Erwerbseinkommen und mehr Sorgearbeit](#) (pdf). WSI Policy Brief Nr. 40, 05/2020
- Korolczuk, Elzbieta (04.05.2020): [Crisis is gendered. Women in the times of pandemic](#). Gunda-Werner-Institut
- Leonhardt, Tom (11.06.2020): [Corona: Welche gesellschaftlichen Gruppen werden vergessen? Campus Halensis](#). Onlinemagazin der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- Leuphana Universität Lüneburg (11.06.2020): [Studienabschlussbefragung zeigt erste Corona-Einflüsse bei Prüfungen](#)
- Minello, Alessandra (17.04.2020): [The pandemic and the female academic](#). nature
- Retzlaff, Steffi (17.06.2020): [Solidarisch durch die Krise III. Für eine nachhaltige Unterbrechung des Normalzustands](#). Netzwerk für gute Arbeit in der Wissenschaft (NGS WISS)
- Schalatek, Liane (30.04.2020): [The invisible coronavirus makes systemic gender inequalities and injustices visible](#). Gunda-Werner-Institut
- Schröder, Carsten et.al. (2020): [Erwerbstätige sind vor dem Covid-19-Virus nicht alle gleich](#). (Erste Ergebnisse der SOEP-Corona-Studie). SOEPpapers 1080, DIW Berlin
- Sektion Politik und Geschlecht in der Deutschen Vereinigung für Politikwissenschaft (12.06.2020): [Die Notwendigkeit einer feministischen Analyse der Corona-Krise. Ausgangspunkte für eine demokratische, solidarische und intersektionale Gesellschaftsvision. Appell der Sektion Politik und Ge-](#)

[schlecht in der DVPW zum \(wissenschafts-\)politischen Umgang mit der COVID 19-Pandemie](#) (pdf)

- Steinert, Janina; Ebert, Cara (2020): [Gewalt an Frauen und Kindern in Deutschland während COVID-19-bedingten Ausgangsbeschränkungen](#). (Studie d. Technischen Universität München)
- Sturm, Roland (2020): [Die Corona-Krise und wir](#). Gesellschaft. Wirtschaft. Politik (GWP), 69, H. 2/2020, S. 137-140
- Susemichel, Lea (28.05.2020): [Zwölf Milliarden Stunden, elf Billionen Dollar. Feministischer Zwischenruf. Nutzen wir die Corona-Krise für eine Neuverteilung bezahlter und unbezahlter Arbeit!](#) Gunda-Werner-Institut
- Young Scientist Initiative: [Offener Brief an die Bundesregierung und die Regierung der Länder](#) (pdf); [Interview mit der Initiatorin Sina Leipzig](#)

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft. Viele Veranstaltungen finden weiterhin online statt, einige Veranstaltungen sind zum aktuellen Zeitpunkt als Präsenzveranstaltungen geplant, ob und wie diese stattfinden, entnehmen Sie bitte den Seiten der Veranstalter*innen.

Juli – September 2020	12. Ingenieurinnen-Sommeruni	Online
Juli – September 2020	23. Informatica Feminale	Online
19.08. – 20.08.2020	19th Gender Summit – Global for SDGs: The UN SDG Agenda: Research and Interventions Agenda for the next 10 Years, GS 19 Seoul	Online
20.08.2020	Geschlechtliche und sexuelle Vielfalt in der Arbeit mit Menschen	Alice Salomon Hochschule Berlin
26.08. – 28.08.2020	ECPR General Conference 2020	Online
01.09. – 12.09.2020	ditact 2020 women's IT studies	vorwiegend online, wenig vor Ort in Salzburg
11.09.2020	Equal Care – Geschlecht. Verantwortung. Sorge	Ruhr-Universität Bochum
21.09. – 25.09.2020	univie summerschool. Interdisciplinary Gender Studies. Ambivalent in visibilities	Online
22.09. – 26.09.2020	informatica feminale Baden-Württemberg 2020	Hochschule Furtwangen
23.09. – 25.09.2020	Medien und Ungleichheiten (Trans-)nationale Perspektiven auf Geschlecht, Diversität und Identität	Hochschule Magdeburg-Stendal

23.09. – 25.09.2020	Technologies are Us - Feminist Perspectives on Posthuman Futures	Online
25.09.2020	International Workshop: European party politics: Transforming equality and democracy	<i>Helsinki, Finland</i>
29.09. – 30.09.2020	Abschlussstagung: „MINT-Strategien 4.0 – Frauenförderung weiterdenken!“	<i>Hochschule Regensburg</i>
30.09. – 02.10.2020	Futures of Feminist and Queer Solidarities: Connectivity, Materiality, and Mobility in a Digitalized World. International online conference	Online

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Buchbände

- Criado-Perez, Caroline (2019): [Unsichtbare Frauen. Wie eine von Daten beherrschte Welt die Hälfte der Bevölkerung ignoriert](#). btb
- Gümüşay, Kübra (2020): [Sprache und Sein](#). Hanser Berlin
- Quente, Michaela (2020): [Hochschule - Geschlecht – Fachkultur. Zur Wahrnehmung des Minderheitenstatus in geschlechtsuntypischen Studienfächern](#). Springer VS

Paper und Zeitschriftenartikel

- Bondestam, Fredrik; Lundqvist, Maja (2020): [Sexual harassment in higher education – a systematic review](#). In: European Journal of Higher Education, 24: 80, S. 1-23
- Cimpian, Joseph R. et. al. (2020): [Understanding persistent gender gaps in STEM](#). In: Science 368: 6497, S. 1317-1319
- Eversole, Barbara A. W.; Crowder, Cindy L. (2020): [Toward a Family-Friendly Academy. HRD's Role in Creating Healthy Work–Life Cultural Change Interventions](#). In: Advances in Developing Human Resources, 22: 1, S 11-22

Studien

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes (2020): [Gleiche Rechte, gleiche Chancen. Jahresbericht 2019](#) (pdf)
- Bondestam, Fredrik; Lundqvist, Maja (2020): [Efforts to Prevent Sexual Harassment in Academia. An International Research Review](#) (pdf). The Swedish Council for Higher Education

- Hobler, Dietmar et.al. (2020): [Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland](#). WSI Report, 56
- Roy, Marie-Francoise et.al. (2020): [A Global Approach to the Gender Gap in Mathematical, Computing, and Natural Sciences: How to Measure It, How to Reduce It?](#) zenodo

Zeitschriften und Broschüren

- QNN: Queeres Netzwerk Niedersachsen e.V. (2018): [Abinäre Personen in der Beratung. Eine praktische Handreichung für Berater*innen und Multiplikator*innen](#) (pdf)
- Verein für Demokratische Kultur in Berlin e.V.; Mobile Beratung gegen Rechtsextremismus Berlin (2020): [Auch Digital sichere Räume schaffen. Online-Veranstaltungen und -Seminare schützen – Zum Umgang mit rechtsextremen, rassistischen und antisemitischen Störungen und Bedrohungen](#)

Sonstiges

- Deutsche Forschungsgemeinschaft (2020): [Die „Forschungsorientierten Gleichstellungsstandards“ der DFG: Zusammenfassung und Empfehlungen 2020](#) (pdf)
- Deutschlandfunk, Essay und Diskurs (01.06.2020): [Männer in neuen Rollen: „In das Geschlechterverhältnis ist Bewegung gekommen.“](#) Soziologe Michael Meuser im Gespräch mit Pascal Fischer
- Deutschlandfunk, Essay und Diskurs (31.05.2020): [Natur, Kultur, Geschlecht: Feminismus und die kleinen Unterschiede.](#) Von Barbara Sichtermann
- Heinrich-Böll-Stiftung: Internetseite [Gender Mediathek](#)
- QC, Robin Allen; Masters, Dee (2020): [Regulating for an Equal AI: A New Role for Equality Bodies.](#) Equinet Report

Sonstiges

Entlastung für (Nachwuchs-)Wissenschaftler*innen und Studierende in Zeiten von Corona

In unterschiedlichen Bereichen wurden Entlastungen für Wissenschaftler*innen, Stipendiat*innen und Studierende erwirkt. Gerne stellen wir Ihnen die uns bekannten Maßnahmen und entsprechende Informationsseiten zur Verfügung:

- Erleichterung für befristet beschäftigtes wissenschaftliches Personal durch Änderung des Wissenschaftszeitvertragsgesetz, Informationen dazu auf der Seite der Bundesregierung: [Universitäten in Corona-Zeiten. Erleichterungen für Wissenschaftspersonal](#)
- Promotionsstipendien können über die maximale Laufzeit hinaus verlängert werden, Informationen

dazu finden Sie bei der GEW: [Coronapandemie. Durchbruch bei der Verlängerung von Promotionsstipendien](#)

- Fördermittelgeber*innen reagieren auf die Einschränkung der Forschungs- und Projektarbeit durch Homeoffice und Betreuungsarbeit. Die Universität Heidelberg stellt laufend aktualisierte Informationen zu den Maßnahmen der Fördermittelgeber bereit: [Coronavirus: Bekanntmachungen der Fördermittelgeber](#)
- Studierende können ab Juni die finanzielle Nothilfe „Überbrückungshilfe des Bundesministeriums für Bildung und Forschung“ beantragen. Weitere Informationen und den Antrag finden Sie auf [der Seite des BMBF](#).

Teilnehmerinnen gesucht: Studie zu Gender und Führung im Arbeitskontext

Forscherinnen der Universität Koblenz-Landau führen eine Studie zu Führung und Geschlechteraspekten im Arbeitskontext durch und interessieren sich für die Perspektiven weiblicher Führungskräfte. Gesucht werden Teilnehmerinnen mit Führungsverantwortung (z.B. Leiterin einer Arbeitseinheit, Abteilung oder eines Teams etc.) in einer Organisation (z.B. an einer Universität) mit mindestens 50 Angestellten. Die Bearbeitung des Fragebogens dauert etwa 20 Minuten. Sie erreichen diesen über folgenden Link: https://leidenuniv.eu.qualtrics.com/jfe/form/SV_5nZJnWnVu7whcl7 Bei Fragen wenden Sie sich an die Befragungsleiterin Carolin Scheifele: scheifele@uni-landau.de.

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Klara Mladinić

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:

gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.