

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 03/2021 (19.10.2021)

Uni Mainz

- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz
- Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
- Diversität: Tipps für Hochschullehrende
- Diversitätsstrategie der JGU
- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Vorlesungsverzeichnis Diversitäts- und Geschlechterforschung WiSe 21/22
- fs:leads – female scientific leadership
- Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 21/22

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- ARD/ZDF Förderpreis „Frauen + Medientechnologie“
- Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Forschungs- und Innovationsprozess

- Förderung der Christiane Nüsslein-Volhard Stiftung
- Förderung von Nachwuchsgruppen für Rechtsextremismusforschung
- Hanna-Jursch-Preis & Hanna-Jursch-Nachwuchspreis

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichung
- Sonstiges

Sonstiges

- Beratungsstelle für Betroffene von Hass und Gewalt im Netz: SoliNet
- Call for Lectures: Informatica Feminale Baden-Württemberg 2022
- Kalender 2022 „Frauen in Kunst und Kultur“

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz

Das rheinland-pfälzische Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit schreibt zweimal jährlich Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen aus. Diese sollen Wissenschaftlerinnen im Anschluss an eine Familien- oder Betreuungsphase oder qualifizierte Berufstätigkeit einen Wiedereinstieg ermöglichen, um eine bereits begonnene wissenschaftliche Arbeit zum Abschluss zu bringen. Eine vorherige Beratung (bis auf Weiteres telefonisch und per E-Mail) durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist verpflichtend. Eingangsfrist in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist der **10. Dezember 2021** für Beginn ab April 2022. Weitere Informationen zu den Voraussetzungen, dem Verfahren und zur Vergabe finden Sie in der [Ausschreibung](#).

Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs

Um Frauen auf ihrem wissenschaftlichen Weg zu unterstützen, werden in der Phase unmittelbar vor Abschluss der Promotion sowie während der Postdoc-Phase Einzelcoachings zur besseren Planung und Durchführung der weiteren akademischen Laufbahn angeboten. Bewerbungsschluss ist der **15. November 2021**. Weitere Informationen finden Sie in der [Ausschreibung](#).

Diversität: Tipps für Hochschullehrende

Der neueste Tipp des Monats beschäftigt sich mit der diversitätssensiblen Planung von Veranstaltungen außerhalb der Lehre. Sei es eine wissenschaftliche Tagung, ein Weiterbildungsworkshop oder die Erstsemesterbegrüßung: Die unterschiedlichen Bedürfnisse des Publikums sollten bei der Planung berücksichtigt werden. Dabei ist es wichtig, Exklusionsmechanismen zu reduzieren und eine Willkommenskultur zu schaffen. Themenauswahl, Referent*innenauswahl, Terminierung, Öffentlichkeitsarbeit, Raumplanung und Vorbereitungen der Teilnehmenden sollten daher gut durchdacht sein. Die Informationen auf unserer Website geben Ihnen dazu erste Impulse. Gerne stehen wir Ihnen bei Fragen als Ansprechpartner*innen zur Verfügung. Lesen Sie den gesamten Tipp auf der [Seite der Diversitätskoordinationsstelle](#).

Diversitätsstrategie der JGU

Am 21.05.2021 wurde die [Diversitätsstrategie der JGU](#) vom Senat der JGU verabschiedet. Sie dient als Grundlage für die Festlegung eines konkreten Maßnahmenkatalogs, der sukzessive weiterentwickelt wird. Weitere Informationen finden Sie auf der [Seite der Koordinationsstelle Diversität](#). Bei entsprechenden Anregungen melden Sie sich sehr gerne unter diversitaet@uni-mainz.de.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
28.10.2021 09:30 - 16:30	„Fassung und los! – statt fassungslos. Unfairen Gesprächstaktiken souverän und wirkungsvoll begegnen. Kooperationsveranstaltung mit der Hochschule Mainz, der Katholischen Hochschule Mainz, der Hochschule RheinMain und der JGU Referent*in: Annette Blumenschein	Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
09.11.2021 09:00 - 16:00	Diversity-Sensibilisierungstraining Referent*innen: Dr. Maria Lau, Saskia Mahal	Mitarbeitende in Verwaltung und Lehre der JGU/ Beschäftigte mit Studierendenkontakt
13.11.2021 10:00 - 18:00	Medientraining – Frauen vor! Raus aus der Defensive Referent*innen: Eva Schmidt (Redakteurin/Moderatorin) und Markus Böhnisch (Reporter)	Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
17.11.2021 09:00 - 16:00	Diskriminierungsfreie Textgestaltung Referent*innen: Dr. Maria Lau, Saskia Mahal	Mitarbeitende in Verwaltung und Lehre der JGU
19.11.2021 09:00 - 11:30	Anti-Bias Handlungsstrategien – ein interaktiver Vortrag mit Coachingoption für Führungskräfte	Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung, Projektleiter*innen, Sprecher*innen und Koordinatoren*innen von Arbeitsgruppen und Kooperationen, Dekan*innen und Rektor*innen
25.01.2022 10:00 - 14:00	Save-the-Date: Spielregeln im Wissenschaftssystem Referent*in: Dr. Veronika Fuest Weitere Infos finden Sie bald auf unserer Homepage .	Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs

Vorlesungsverzeichnis Diversitäts- und Geschlechterforschung WiSe 21/22

Auch in diesem Semester haben wir Ihnen ein Verzeichnis von Veranstaltungen an der JGU zu Themen der Diversitäts- und Geschlechterforschung, wie bspw. der Gender-Studies sowie angrenzender Bereiche zusammengestellt. Das aktuelle Verzeichnis finden Sie auf unserer [Homepage](#). Sollten wir eine Veranstaltung übersehen haben, freuen wir uns über einen entsprechenden Hinweis [per E-Mail](#).

fs:leads – female scientific leadership

Das [Ada Lovelace Talent Development](#) veranstaltet, gefördert durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität, bis April fünf Lunchtalks mit verschiedenen Frauen in Führungspositionen. Die Talks finden zwischen 12:15 und 13:45 Uhr statt und sind online. Weitere Informationen zur Anmeldung finden Sie [hier](#).

<i>Datum</i>	<i>Referentin</i>
09.11.2021	Dr. Martina Hubensack Global Project Lead Late Stage Development Operation Merck Healthcare KGaA
11.01.2021	Dr. Daniela Rahmel Head Animal Health Quality Global Innovation Boehringer Ingelheim Vetmedica GmbH
08.02.2022	Dr. Ira Lemm Head Administration and Technology Max-Planck Institut for Chemistry Mainz
08.03.2022	Dr. Heike Mühlenweg Head of Particle Processing Process Technology & Engineering Evonik Operations GmbH
12.04.2022	Dr. Concettina Sfienti Professor of Exp. Nuclear and Hadron Physics Johannes Gutenberg-Universität

Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 21/22

Die Evangelisch-Theologische Fakultät bietet im Wintersemester 21/22 das Oberseminar [„Mensch Frau* forscht“](#) an. Es richtet sich an Interessierte aller Fächer und Disziplinen, vor allem an jene in der Abschlussphase des Studiums und während der Promotion. Bei Interesse schreiben Sie eine [Mail an Prof. Dr. Dorothea Erbele-Küster](#).

Außerdem lädt das Studienprogramm Q+ zur Ringvorlesung „JG | ender | U – Geschlechterstudien an der Johannes Gutenberg-Universität“ ein. Die Vorlesung findet immer montags von 18 - 20 Uhr im P3 / Philosophicum statt. Weitere Infos finden Sie auf der [Seite des Studienprogramms](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

*Die überwiegende Mehrzahl der Veranstaltungen findet online statt, einige Veranstaltungen sind zum aktuellen Zeitpunkt als Präsenzveranstaltungen geplant, ob und wie diese stattfinden, entnehmen Sie bitte den Seiten der Veranstalter*innen.*

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter*innen
20. - 22.10.2021	Race, Class, Gender & Beyond – Intersektionale Ansätze der Comicforschung	AG Comicforschung der Gesellschaft für Medienwissenschaft (GfM)
22.10.2021	Karrieremesse „WOMEN&WORK“	AVIARIUM GmbH
25.10.2021	Lecture „Racism in European Universities – Origins, Continuities and Ways of Expression“	Georg-August-Universität Göttingen
25. - 26.10.2021	Histories of Sexualities, Gender Diversity, and Queer in the Nordic and Baltic Region	University of Helsinki
28.10.2021	Virtuelle Infoveranstaltung „HAW-Professorin werden!“	Hochschule Weihenstephan-Triesdorf (HSWT)
28. - 29.10.2021	If you can name it, you can tame it – Einführung in die Grundlagen der DBT-A	MädchenHaus Mainz gGmbH
28. - 30.10.2021	„Körper“ – 26. Tagung des Arbeitskreises Geschlechtergeschichte der Frühen Neuzeit	Akademie der Diözese Rottenburg-Stuttgart
29.10.2021	FAIRänderung durch Digitalisierung? Diversität und die Zukunft der Arbeit	IQ Fachstelle IKA
29.10.2021	Equality Slam	Universität Bremen
03./10.11.2021	Workshop „Strategies against racism as a cross-cutting issue for European Universities“	Georg-August-Universität Göttingen
03.11.2021	Die Aufgaben im Gleichstellungsbüro. Fortbildung für die Verwaltungs-/Büromitarbeiterin der Gleichstellungsbeauftragten (bundesweit)	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsfragen
03.11.2021	Intersektionaler Aktivismus – kein Platz für Jüdinnen*Juden?	Institut für Diversitätsforschung der Georg-August-Universität Göttingen

03.11.2021	11. Interdisziplinärer Niedersächsischer Doktorand_innentag Gender Studies	Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN)
04.11.2021	Jahrestagung „Gegenläufige Bewegungen und komplexe Verwicklungen aus Perspektive der Geschlechterforschung“	Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen (LAGEN)
05.11.2021	Krise und Utopie. Geschlechterperspektiven auf ein „gutes Leben“ (nicht nur) in der Pandemie	Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW
05. - 07.11.2021	Misch dich ein – Mach Politik vor Ort! Kommunalpolitisches Empowerment-Programm für Studentinnen	EAF Berlin
10. - 11.12.2021		
04. - 06.03.2022		
08. - 14.11.2021	Aktionswoche: Sport lebt Vielfalt	Landessportbund Rheinland-Pfalz
11. - 12.11.2021	Allyship – gemeinsam für Vielfalt!	Charta der Vielfalt e.V.
12. - 14.11.2021	The Realm of Possibility: A Gender and Queer Studies Symposium	ibugi
25.11.2021	Internationaler Tag ‚NEIN zu Gewalt an Frauen‘	TERRE DES FEMMES e.V.
25. - 26.11.2021	Culture eats (a gender equality) strategy for breakfast? – Structure eats (a gender-sensitive) culture for lunch?	CHANGE, LeTSGEPs & SPEAR
01. - 02.12.2021	Listen to the Global South! Uncovering the Roles of Southern Actors in Writing Global Gender Norms	Universität Würzburg
01. - 03.12.2021	A p a r t – Together – Becoming With! Gesellschaftskritische Geschlechterforschung als Beitrag zu einer Allianz für die Zukunft	Universität Klagenfurt
02.12.2021	25 Jahre Forschungsschwerpunkt Frauen- und Geschlechterforschung in Hessen	Goethe-Universität Frankfurt
03.12.2021	19. Fachtagung des Ökonominnen-Netzwerks efas	Geschäftsstelle des Ökonominnen-Netzwerks – efas
14.12.2021	Vielfältige Aussichten. Diversitätsoffene Leitung in der Kirche	Studienzentrum der EKD für Genderfragen in Kirche und Theologie

Förderungen

ARD/ZDF Förderpreis „Frauen + Medientechnologie“

ARD und ZDF haben erneut einen Förderpreis ausgeschrieben. Prämiert werden innovative Forschungsergebnisse von Frauen im Bereich der Medientechnologie. Bewerben können sich Absolventinnen von Hochschulen und Universitäten in Deutschland, Österreich und der Schweiz, deren Abschlussarbeiten nach dem 01. Oktober 2019 angenommen wurden. Bewerbungsschluss ist der 31. Januar 2022. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Forschungs- und Innovationsprozess

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung fördert im Rahmen des Schwerpunktes „Erhöhung des Frauenanteils im MINT-Forschungs und Innovationsprozess: Selbstwirksamkeit, Eigeninitiative und Kreativität stärken“ Projekte, die Praxismaßnahmen und Forschungsvorhaben mit dem Fokus auf akademische MINT-Studiengänge und akademische MINT-Berufe sowie auf Frauenkarrieren in Forschung, Entwicklung und Innovation umsetzen. Projektskizzen werden bis zum **29. Oktober 2021** bzw. bis zum **31. Dezember 2023** erbeten. Weitere Informationen finden Sie auf der Seite des [BMBF](#).

Förderung der Christiane Nüsslein-Volhard Stiftung

Die Christiane Nüsslein-Volhard-Stiftung unterstützt mit einer monatlichen Zuwendung von 400€ ein Jahr lang Doktorandinnen und Postdotorandinnen der experimentellen Naturwissenschaft, die zusätzlich zum Beruf Kinder betreut haben. Die Förderung kann auch für zwei Jahre beantragt werden. Bewerbungsschluss ist der **30. November 2021**. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

Förderung von Nachwuchsgruppen für Rechtsextremismusforschung

Das Bundesministerium für Bildung und Forschung will Nachwuchsgruppen fördern, in denen Postdocs die Möglichkeit erhalten, ein eigenes Forschungsprojekt zu einer Fragestellung im Feld der Rechtsextremismus- oder Rassismusforschung zu entwickeln, umzusetzen und zu leiten. Ziel ist die weitere Öffnung der Hochschulen für die Themen der Rechtsextremismus- und Rassismusforschung und die nachhaltige Stärkung dieser Forschungsfelder. Projektskizzen können bis spätestens zum **01. Dezember 2021** eingereicht werden. Weitere Informationen finden Sie auf der Seite des [BMBF](#).

Hanna-Jursch-Preis & Hanna-Jursch-Nachwuchspreis

Mit dem Thema „Geschlecht in der Krise - Krisen des Geschlechts“ wurden der Hanna-Jursch-Preis und der Hanna-Jursch-Nachwuchspreis 2021/2022 der Evangelischen Kirche in Deutschland (ekd) ausgeschrieben. Alle wissenschaftlichen Arbeiten mit gender- oder geschlechtsspezifischer Perspektive auf Diskurse der evangelischen Theologie können eingereicht werden. Mit dem Hauptpreis werden Qualifikationsarbeiten, Forschungs- und Studienarbeiten ausgezeichnet; mit dem Nachwuchspreis Studienarbeiten mit geringerem Umfang. Beide Preise sind mit einem Preisgeld dotiert. Einsendeschluss ist der **15. Februar 2022**. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Allmendinger, Jutta 2021: [Es geht nur gemeinsam! Wie wir endlich Geschlechtergerechtigkeit erreichen](#). ullstein buchverlage
- Bauer, Gero/Kechaja, Maria/Engelmann, Sebastian/Haug, Lean 2021: [Diskriminierung und Antidiskriminierung. Beiträge aus Wissenschaft und Praxis](#). transcript
- bff (Bundesverband Frauenberatungsstellen und Frauennotrufe) 2021: [Geschlechtsspezifische Gewalt in Zeiten der Digitalisierung](#). transcript
- Biele Mefebue, Astrid/En, Boka/Grenz, Sabine/Meshkova, Ksenia/Sifaki, Angeliki (Hrsg.) 2021: [Difference, Diversity, Diffraction. Confronting Hegemonies and Dispositions : Proceedings of the 10th European Feminist ResearchConference, 12-15 September 2018](#). Gender Open Repositorium
- Dankwa, Serena O./Filep, Sarah-Mee/Klingovsky, Ulla/Pfruender, Georges (Hg.) 2021: [Bildung.Macht.Diversität. Critical Diversity Literacy im Hochschulraum](#). transcript
- Drew, Eileen/Canavan, Siobhán 2021: [The gender-sensitive university: A contradiction in terms?](#) Taylor & Francis Group
- Grabow, Jördis 2020: [Kritik – Intervention – Transformation. Feministische Widerständigkeit im hegemonialen Geschlechterdispositiv](#). Springer Verlag
- Huxel, Katrin et al. 2021: [Postmigrantisch gelesen. Transnationalität, Gender, Care](#). transcript
- Joel, Daphna/Vikhanski, Luba 2021: [Das Gehirn hat kein Geschlecht: Wie die Neurowissenschaft die Genderdebatte revolutioniert](#). dtv

- Kalmbach, Karolin/Kleinau, Elke/Völker, Susanne 2021: [Eribon revisited – Perspektiven der Gender und Queer Studies](#). Springer Verlag
- Lotze, Miriam/Wehking, Katharina (Hg.) 2021: [Diversität, Partizipation und Benachteiligung im Hochschulsystem. Chancen und Barrieren für traditionelle und nicht-traditionelle Studierende](#). Verlag Barbara Budrich
- Notz, Gisela 2021: [Feminismus](#). PapyRossa Verlag, 3. erweiterte Auflage
- Strube, Sonja A./Perintfalvi, Rita/Hemet, Raphaela/Metze, Miriam/Sahbaz, Cicek 2021: [Anti-Genderismus in Europa. Allianzen von Rechtspopulismus und religiösem Fundamentalismus - Mobilisierung - Vernetzung - Transformation](#). transcript
- Süsmuth, Rita 2021: [Parität – Freiheit, Recht und Verantwortung. 70 Jahre Republik der Frauen?](#) dietz

Studien

- Bartig, Susanne/Kalkum, Dorina/Le, Ha Mi/Lewick, Aleksandra 2021: [Diskriminierungsrisiken und Diskriminierungsschutz im Gesundheitswesen – Wissensstand und Forschungsbedarf für die Antidiskriminierungsforschung](#). (pdf) Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2021
- BeyondGenderAgenda 2021: [Das Deutsche Diversitätsdilemma. German Diversity Monitor 2021](#). (pdf)
- El-Menouar, Dr. Yasemin/Unzicker, Dr. Kai 2021: [Klimawandel, Vielfalt, Gerechtigkeit. Wie Werthaltung unsere Einstellung zu gesellschaftlichen Zukunftsfragen bestimmen](#). (pdf) Bertelsmann Stiftung
- Koehler, Stefanie/Wahl, Michael 2021: [Empfehlung zu gendergerechter, digital barrierefreier Sprache - eine repräsentative Studie](#). Überwachungsstelle des Bundes für Barrierefreiheit von Informationstechnik
- Meltzer, Christine E. 2021: [Tragische Einzelfälle? Wie Medien über Gewalt gegen Frauen berichten](#). OBS-Arbeitspapier 47, 05. Juli 2021

Zeitschriftenartikel

- Cannon, Edmund/Cipriani, Giam Pietro 2021: [Gender Differences in Student Evaluations of Teaching: Identification and Consequences](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14387

- Chaturvedi, Sugat/Mahajan, Kanika/Siddique,Zahra 2021: [Words Matter: Gender, Jobs and Applicant Behavior](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14497
- Farré, Lídia/Ortega, Francesc 2021: [Family Ties, Geographic Mobility and the Gender Gap in Academic Aspirations](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14561
- Koning, Rembrand/Samila, Sampsa/Ferguson, John-Paul 2021: [Who do we invent for? Patents by women focus more on women's health, but few women get to invent](#). Science, 372/6548, S. 1345-1348
- Löther, Andrea/Steinweg, Nina/Lipinsky, Anke/Meyer, Hannah 2021: [Gut oder unzureichend? Wirkung und Wirkungsmessung von gleichstellungspolitischen Maßnahmen](#). Forschung & Lehre, 03-2021, S. 188-189
- Smele, Sandra/Quinlan, Andrea/LaCroix, Emerson 2021: [Engendering inequities: precariously employed academic women's experiences of student evaluations of teaching](#). Gender and Education, S. 1-17

Zeitschriften, Broschüren & Handreichung

- Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (bukof) 2021: [Gender Monitoring. Ein Leitfaden für Fachhochschulen und Hochschulen für angewandte Wissenschaften](#). (pdf)
- Gesis / CEWS 2021: CEWSjournal, Schwerpunktthema: [Langer Atem für Gleichstellung in Wissenschaft und Forschung – Selbstvergewisserung für Gleichstellungsakteur*innen. Ein Leitfaden für die Praxis](#). (pdf) Nr. 128, 29.07.2021
- Gesis / CEWS 2021: CEWSjournal, Schwerpunktthema: [„Wenn ..., dann ..., und dann würde das dazu führen, dass...“. Evaluation von Gleichstellungsplänen von vier MINT-Universitäten im Rahmen des EU-Projektes GEECCO](#). (pdf) Nr. 127, 07.06.2021
- European Commission 2021: [Gender Equality. A strengthened Commitment in Horizon Europe](#). European Union, 10. Juni 2021
- Pullen, Allison/Özkazanc-Pan, Banu (Hg.) 2021: [Gender, Work & Organizations. Feminist Frontiers](#). Bd. 28 Nr. S2
- Universität Bielefeld 2021: [IZGOnZeit – Onlinezeitschrift des Interdisziplinären Zentrums für Geschlechterforschung](#). (pdf) Nr. 10
- Zucco, Aline/Lott, Yvonne 2021: [Stand der Gleichstellung. Ein Jahr mit Corona](#). (pdf) WSI Report Nr. 64

Sonstiges

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2021: [Beispiele Guter Praxis gegen sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz](#). Website mit Praxisbeispielsuche
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend 2021: [Fortschrittsagenda Sicherheit und Chancen für Familien. Wie weiter mit der Familienpolitik in und nach der Pandemie?](#) (pdf)
- Das Diversity-Netzwerk der Kommunal- und Landesverwaltungen 2021: [Vielfalt fördern und stärken – Diskriminierung und Barrieren abbauen](#). (pdf)
- Deutscher Frauenrat 2021: [Jahresbericht 2020/21](#). (pdf)
- Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg 2021: [Gendersensible Berufungsverfahren und Personalauswahl](#). Online Tutorial
- Impact of Diversity 2021: [Diversity Insights by Barbara Lutz](#). Podcast
- Körner, Torsten 2020: [DIE UNBEUGSAMEN. Politik ist eine viel zu ernste Sache, um sie allein den Männern zu überlassen](#). Film produziert von Broadview Pictures & ZDF/3sat
- Konsortium Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs 2021: [Bundesbericht Wissenschaftlicher Nachwuchs. Statistische Daten und Forschungsbefunde zur Promovierenden und Promovierten in Deutschland](#). wbv Media

Sonstiges

Beratungsstelle für Betroffene von Hass und Gewalt im Netz: SoliNet

SoliNet ist eine neu ins Leben gerufene Beratungsstelle in Rheinland-Pfalz für Betroffene von Hass und Gewalt im Netz. Betroffene von Hatespeech und digitaler Gewalt können sich auf der Homepage über das Beratungsangebot informieren und einen Termin vereinbaren. Die Beratungsgespräche werden in den Sprachen Deutsch, Englisch und Arabisch angeboten. Mehr Informationen finden Sie [hier](#).

Call for Lectures: Informatica Feminale Baden-Württemberg 2022

Die Sommerhochschule informatica feminale Baden-Württemberg für Studentinnen und Fachfrauen aus der Informatik und verwandten Gebieten findet vom 02. - 06. August 2022 an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg statt. Bis zum **11. Januar 2022** können Sie noch Angebote für Kurse, Workshops oder Vorträge mit dem Themenschwerpunkt „IT und Nachhaltigkeit“ abgeben. Weitere Infos zum Call finden Sie [hier](#).

Kalender 2022 des Vereins Gleichberechtigung und Vernetzung

Der Kalender des Vereins Gleichberechtigung und Vernetzung e.V. für das Jahr 2022 thematisiert Frauen in Kunst und Kultur. Geliefert wird er als Aufstellkalender für den Schreibtisch. Alle weiteren Informationen zum Design und zur Bestellung finden Sie auf der [Seite des Vereins](#).

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach, Klara Mladinić und Paula Nolte

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:
gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.