

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 01/2022 (18.01.2022)

Uni Mainz

- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im SoSe 2022
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Der Generationengerechtigkeitspreis 2022
- Bertha-Benz-Preis 2022

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Call for Papers Open Gender Journal
- #FührungsFrauenFloskel BINGO
- Netzwerk Mutterschaft und Wissenschaft

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
25.01.2022 10:00 - 14:00	Spielregeln im Wissenschaftssystem (Warteliste) Referent*in: Dr. Veronika Fuest	Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
04.03.2022 10:00 - 11:30	Save-the-Date: „Black and Minority Ethnic experiences in higher education: social justice, inclusion and white privilege“ - Online-Vortrag im Rahmen des FORTHEM Labs „Diversity & Migration“ Referent*in: Kalwant Bhopal Weitere Infos finden Sie bald auf unserer Homepage .	Interessierte Personen innerhalb und außerhalb der JGU
21.03.2022 09:00 - 11:30	Anti-Bias Handlungsstrategien – Ein interaktiver Vortrag mit Coachingoption für Führungskräfte Referent*in: Dr. Jonathan Kohlrausch	Führungskräfte mit disziplinarischer Führungsverantwortung, Projektleiter*innen, Sprecher*innen und Koordinatoren*innen von Arbeitsgruppen und Kooperationen, Dekan*innen und Rektor*innen

Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im SoSe 2022

Die Evangelisch-Theologische Fakultät bietet im Sommersemester 2022 das Oberseminar [„Mensch Frau* forscht“](#) an. Es richtet sich an Interessierte aller Fächer und Disziplinen, vor allem an jene in der Abschlussphase des Studiums und während der Promotion. Bei Interesse schreiben Sie eine [Mail an Prof. Dr. Dorothea Erbele-Küster](#). Weitere Veranstaltungen im Sommersemester 2022 finden Sie in Kürze auf unserer [Homepage](#).

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Themenschwerpunkt 1 - Rechtliche und theoretische Grundlagen der Gleichstellung

08.02.2022	Das Landesgleichstellungsgesetz Rheinland-Pfalz in der Praxis
26./27.04.2022	Arbeitsrecht für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte

Themenschwerpunkt 2 - Personal- und Organisationsentwicklung

29.03.2022	„Ich weiß nicht, wo mir der Kopf steht“ – Tools zur Selbstorganisation am Arbeitsplatz
07.04.2022	Datenschutz leicht gemacht – Alltagsfallen im Umgang mit mobilen Endgeräten erkennen und umgehen

Themenschwerpunkt 3 - Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung

09.03.2022	Streitthema gendergerechte Sprache
21.06.2022	Gleichstellungsbeauftragte: Marketing in eigener Sache

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

*Die überwiegende Mehrzahl der Veranstaltungen finden in Präsenz statt, einige Veranstaltungen sind zum aktuellen Zeitpunkt als Onlineveranstaltungen geplant. Wie diese schlussendlich stattfinden, entnehmen Sie bitte den Seiten der Veranstalter*innen.*

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter*innen
21.01.2022	Diversity-Management – Unternehmenskultur interkulturell und inklusiv gestalten	Innovative Hochschule Jade-Oldenburg
26.01.2022	Psychische Erkrankungen am Arbeitsplatz, Mindset & Handlungsmöglichkeiten für Führungskräfte	myAbility Social Enterprise GmbH
27.01.2022	Soziale Herkunft und Mental Health	Diversity Netzwerk – gelebte Vielfalt an der Charité
27.01.2022	From Institutional Whiteness to Intersectional Diversity. Curating Inclusion in Higher Education	Berlin University Alliance
27.01.2022	Workshop zur gendersensiblen Sprache	Landesstiftung Berlin (Bildungsnetzwerk)

02.-03.02.2022	20. Arbeitstagung	Konferenz der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterstudien im deutschsprachigen Raum (KEG)
03.-07.02.2022	Decolonizing Gender Studies. Spring School 2022	Universität Kassel
04.02.2022	STICK & STONES Student Summit	UHLALA Group
10.02.2022	„Lehren hier jetzt Behinderte?“ Wege zum respektvollen Umgang mit der Diversität von Lehrenden und Lernenden	Denkeffekt e.V.
10.02.2022	“COMPLAINT“: Diversity and Other Hostile Environments	Berlin University Alliance
10.-12.02.2022	Workshop „Intersektionalität. Analyse, Kommunikation, Intervention“	Universität Bayreuth
11.02.2022	Gendergraphien XIII: Identitätspolitik zwischen Bashing und Befreiung. Historische und sozialwissenschaftliche Perspektiven	Ludwig-Maximilians-Universität München
15.02.2022	PROUT AT WORK-Netzwerk-Call Q1	PROUT AT WORK-Foundation
17.02.2022	Diversity Undone. Critical Perspectives and Interrogations of Diversity Politics. Saving Diversity from Feminist Intersectionality Studies	Berlin University Alliance
18.-20.02.2022	Wir sind hier. 22. Festival für kulturelle Diversität	Literaturhaus Frankfurt am Main e.V.
22.02.2022	Vom geschlechtergerechten Sprechen zum entgenderten Denken	Heinrich Böll Stiftung Baden-Württemberg
22.-26.02.2022	13. meccanica femminile BW 2022	Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg
24.-25.02.2022	Das „Recht auf sexuelle Selbstbestimmung“ – Gewalt, Autonomie und Handlungsmacht seit 1872	Freie Universität Berlin, Arbeitsbereich Didaktik der Geschichte und Margherita-von-Brentano-Zentrum für Geschlechterforschung
25.-26.02.2022	Penn State Interdisciplinary Feminist Conference: „[Re]emergence: [Re]imagination, [Re]vision, and Revolution“	Pennsylvania State University
04.03.2022	3. ONLINE-FACHTAGUNG FÜR FRAUEN*NETZWERKE „Voneinander lernen, gemeinsam gestalten“	Verein Fachtagung Frauen*Netzwerke

07.03.2022	Webinar „10 erfolgreiche Karriere-Strategien für Frauen“	WOMEN&WORK
08.03.2022	Vortrag und Gespräch mit den Catcalls of Mainz	Katholisches Bildungswerk Rheinessen
10.03.2022	Der Anti-Bias Ansatz oder: „Was Schubladen-denken mit gesellschaftlichen Schief-lagen zu tun hat“	Denkeffekt e.V.
21.03.2022	Empowerment und Umgang mit Mikroag-gressionen - Workshop für Menschen mit Rassismuserfahrung	Diversity Netzwerk – ge- lebte Vielfalt an der Charité
05.04.2022	Diskriminierungssensible Sprache - fra-gen, verstehen, anwenden!	Heinrich Böll Stiftung
06.04.2022	Family Matters. How to Combine the Demands of an Academic Career with the Needs of a Family.	EAF
25.04.2022	Webinar „Karriere-Design – eine wichtige Handwerks-Kunst“	WOMEN&WORK
28.04.2022	Hanna und Reyhan machen Karriere? Macht im Wissenschaftssystem.	FU Berlin
31.05.2022	10. Deutscher Diversity Tag	Charta der Vielfalt e.V.

Förderungen

Der Generationengerechtigkeitspreis 2022

Die Stiftung für die Rechte zukünftiger Generationen und die Intergenerational Foundation haben einen Förderpreis ausgeschrieben. Der Generationengerechtigkeitspreis 2022 mit dem Thema „Existenzielle und unbekannte Risiken für zukünftige Generationen“ sucht wissenschaftliche Beiträge, die dieses Thema aus verschiedenen Perspektiven betrachtet und analysiert. Das Preisgeld von 10.000 Euro wird unter den Gewinner*innen aufgeteilt. Einsendeschluss ist der **31. Mai 2022**. Weitere Informationen finden Sie auf der [Website der Stiftung für die Rechte zukünftiger Generationen](#).

Bertha-Benz-Preis 2022

Für den Bertha-Benz-Preis 2022 können junge Ingenieurinnen, die mit den Ergebnissen ihrer Dissertation einen gesellschaftlichen Mehrwert geschaffen haben, von ihren wissenschaftlichen Institutionen vorgeschlagen werden. Der Preis wird jährlich vergeben und ist auf 10.000 Euro dotiert. Die Nominierungsfrist endet am **01. März 2022**. Weitere Informationen finden Sie auf der [Website der Daimler und Benz Stiftung](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Beery, Janet L./Greenwald, Sarah J./Kessel, Cathy (Hg.) 2021: [Fifty Years of Women in Mathematics](#). Springer International Publishing
- Bluhm, Katharina et al. (Hg.) 2021: [Gender and Power in Eastern Europe. Changing Concepts of Femininity and Masculinity in Power Relations](#). Springer International Publishing
- Dankwa, Serena O. et al (Hg.) 2021: [Bildung.Macht.Diversität. Critical Diversity Literacy im Hochschulraum](#). Transcript Verlag
- Januszkiewicz, Magdalena et al. (Hg.) 2021: [Geschlechterfragen im Recht. Interdisziplinäre Überlegungen](#). Springer Verlag
- Jones, Clair G./Martin, Alison E./Wolf, Alexis (Hg) 2021: [The Palgrave Handbook of Women and Science since 1660](#). Palgrave macmillan
- Kortendiek, Beate et al. 2021: [Gender Pay Gap und Geschlechter\(un\)gleichheit an Hochschulen](#). Springer Verlag
- Krause, Florian/Vedder, Günther (Hg.) 2021: [Vielfalt in der Arbeitswelt](#). Nomos, Schriftreihe zur interdisziplinären Arbeitswissenschaft (Band 13)
- Michalczyk, Stephanie 2021: [The \[M\]OTHER. Geschlecht im Hochschulreformdiskurs. Diversity und Hochschule](#). BeltzJuventa
- Nwaichi, Eucharia (Hg.) 2021: [Science by Women. Stories From Careers in STEM](#). Springer International Publishing
- O'Connor, Pat/White, Kate (Hg.) 2021: [Gender, Power and Higher Education in a Globalised World](#). Palgrave Macmillan
- Reisener, Marius 2021: [Die Männlichkeit des Romans. Funktionsgeschichtliche Perspektiven auf Leben, Form und Geschlecht in Romantheorien 1670–1916](#). Nomos
- Rudolph, Clarissa/Dollsack, Sophia/Reber, Anne (Hg.) 2021: [Geschlechtergerechtigkeit und MINT. Irritationen, Ambivalenzen und Widersprüche in Geschlechterdiskursen an Hochschulen](#). Verlag Barbara Budrich

- Scherger, Simone et al. (Hg.) 2021: [Geschlechterungleichheiten in Arbeit, Wohlfahrtsstaat und Familie](#). Campus Verlag
- v. Dall'Armi, Julia/Schurt, Verena (Hg.) 2021: [Von der Vielheit der Geschlechter. Neue interdisziplinäre Beiträge zur Genderdiskussion](#). Springer Verlag

Studien

- Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2021: [Chancengleichheit – Frauen in Führung](#).(pdf)
- Dossa, Fahima et al. 2021: [Longitudinal trends in physician preferences for referrals to same-sex surgeons. A population-based study](#). British Journal of Surgery, Volume 108, Issue 11
- Frey, Regina 2021: [Analyse von drei Maßnahmen-Paketen des Bundes zur Bewältigung der Coronakrise aus Gleichstellungsperspektive](#). WSI Study 29, 11/2021
- Geis-Thöne, Wido 2021: [Stand und Entwicklungen bei den familienpolitischen Zielen im europäischen Vergleich. Eine Betrachtung verschiedener Indikatoren und Diskussion von Handlungsansätzen](#). IW-Report 39/2021. Institut der deutschen Wirtschaft
- Kalkstein, Fiona 2021: [„Geld lässt ruhiger schlafen, das hab` ich erlebt“. Vereinbarkeit zwischen Mutterschaft und Beruf aus klassensensibler Perspektive](#). Alma Marta
- Sabbag Fares, Lygia/Evangelista Duarte, Pedro Henrique 2021: [Decent Work or Decent Income. 'Corona Crisis' Experiences](#). Nomos, Labor and Globalization Band 24
- Voß, Heinz-Jürgen 2021: [PARTNER 5 – Jugendstudie](#). Institut für Angewandte Sexualwissenschaft der Hochschule Merseburg
- Voß, Heinz-Jürgen 2021: [Verankerung der Wissens- und Kompetenzentwicklung zu den Themen Trans- und Intergeschlechtlichkeit in den Bildungslehrplänen und Curricula von Ausbildungs- und Studiengängen relevanter Sozial- und Gesundheitsberufe](#). Policy Paper. Institut für Angewandte Sexualwissenschaft der Hochschule Merseburg
- Voigt, Nicole/van der Vegte, Markus/Welpe, Isabell 2021: [BCG Gender Diversity Index 2021](#). Boston Consulting Group

Zeitschriftenartikel

- Farré, Lidia/Ortega, Francesc 2021: [Family Ties, Geographic Mobility and the Gender Gap in Academic Aspirations.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14561
- Gimenez-Nadal, J. Ignacio/Molina, José Alberto/Sevilla, Almudena 2021: [Temporal Flexibility, Breaks at Work, and the Motherhood Wage Gap.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14578
- Illing, Hannah/Schmieder, Johannes F./Trenkle, Simon 2021: [The Gender Gap in Earnings Losses after Job Displacement.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14724
- Löwe, Monique/Rinne, Ulf/Sonnabend, Hendrik 2021: [Gender Role Models and Early Career Decisions.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14666
- Lüthi, Samuel/Wolter, Stefan C. 2021: [Is Being Competitive Always an Advantage? Degrees of Competitiveness, Gender, and Premature Work Contract Termination.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14675
- Oreffice, Sonia/Sansone, Dario 2021: [Sissy That Walk. Transportation to Work by Sexual Orientation.](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 14571
- Pereira, Maria dor Mar 2021: [Researching Gender Inequalities in Academic Labour during the COVID-19 Pandemic: Avoiding Common Problems and Asking Different Questions.](#) Gender, Work & Organization, Volume 28, Issue 52

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2021: [Diskriminierung in Deutschland – Erfahrungen, Risiken und Fallkonstellationen. Vierter Gemeinsamer Bericht der Antidiskriminierungsstelle des Bundes und der in ihrem Zuständigkeitsbereich betroffenen Beauftragten der Bundesregierung und des Deutschen Bundestages.](#) (pdf)
- Beck, Dorothee et al. 2021: [Antifeminismus auf dem Weg durch die Institutionen. Strategien und maskulistische Netzwerke.](#) Heinrich Böll Stiftung, Gunda Werner Institut
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend 2021: [Väterreport. Update 2021.](#) (pdf)
- Deutscher Juristinnenbund e.V. 2021: [Zeitschrift des Deutschen Juristinnenbundes \(djbZ\) 3/2021.](#) 24. Jahrgang September 2021, Nomos

- Deutscher Juristinnenbund e.V. 2021: [Zeitschrift des Deutschen Juristinnenbundes \(djbZ\) 4/2021](#). 24. Jahrgang Dezember 2021, Nomos
- Directorate-General for Research and Innovation (European Commission) 2021: [She figures 2021. Gender in research and innovation: statistics and indicators](#). Publications Office
- Frauen streiten für ihr Recht e.V. 2021: [STREIT. Feministische Rechtszeitschrift](#). 03/21
- Gesis / CEWS 2021: CEWSjournal, Schwerpunktthema: [Kooperation statt individuelle Kämpfe.Landesweite gleichstellungsstrategische Zusammenarbeit im Netzwerk FEM POWER Sachsen-Anhalt](#) (pdf) Nr. 129, 29.10.2021
- Hutzler, Michael 2021: [Soziologie der Geschlechterkritik. Ethnografie eines „Lady-fests“](#). Nomos Universitätschriften – Soziologie, Band 20
- Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW et al. 2021: [GENDER – Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft](#). 03/21, Verlag Barbara Budrich
- Gleichstellungsstelle für Frauen des Landeshauptstadt München 2021: [Gleichstellung für Frauen. Meilensteine, Erfolge und Handlungsfelder städtischer Gleichstellungsarbeit](#).
- Haider-Markel, Donald P. 2021: [The Oxford Encyclopedia of LGBT Politics and Policy](#). Oxford University Press
- Mader, Esto et al. 2021: [Trans* und Inter*Studien](#). Aktuelle Forschungsbeiträge aus dem deutschsprachigen Raum. Forum Frauen- und Geschlechterforschung, Band 51, Verlag Westfälisches Dampfboot
- Stead, Valerie/Elliott, Carole/Mavin, Sharon (Hg.) 2021: [Handbook of Research Methods on Gender and Management](#). Edward Elgar Publishing

Sonstiges

- Das Erste (ARD) 2021: [HERstory – Frauen und Medizin](#). ARD-Mediathek
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend 2021: [Fünfte Jährliche Information der Bundesregierung über die Entwicklung des Frauen- und Männeranteils an Führungsebenen und in Gremien der Privatwirtschaft und des öffentlichen Dienstes](#). (pdf)
- Deutsche Forschungsgemeinschaft 2021: [Förderatlas 2021](#).

- Deutscher Juristinnenbund 2021: [Das Netz als antifeministische Radikalisierungsmaschine. Policy Paper zur Bedeutung von Frauenhass als Element extremistischer Strömungen und der radikalisierenden Wirkung des Internets.](#) (pdf)
- Eumann, Ingrid/Seng, Anja 2021: [Vielfalt und Chancengerechtigkeit. Diversity Bericht 2021.](#) (pdf) FOM Hochschule für Oekonomie und Management gemeinnützige Gesellschaft mbH, 17.11.2021
- Femtec.Alumnae e.V. 2021: [Frauen machen MINT.](#) Podcast
- Hahn, Melanie 2021: [adhibeo – Gendersternchen: Ein Muss oder überflüssig?](#) Podcast der Hochschule Fresenius Köln
- Heinrich Böll Stiftung 2021: [Die binäre Erzählung – Warum ist sie so präsent?](#) Folge 1 aus der Reihe Our Voices, Our Choices
- Heinrich Böll Stiftung 2021: [Feindbild Frau – Digitale Plattformen in die Pflicht nehmen.](#) Böll.Fokus
- Humboldt-Universität zu Berlin 2021: [Gender Scores als neues Messinstrument in der Gesundheitsforschung – Möglichkeiten und Grenzen aus geschlechtertheoretischer Perspektive.](#) Online-Lunchtalks zum Thema „Intersektionale Geschlechterkategorien in der quantitativen Forschung“
- Humboldt-Universität zu Berlin 2021: [Kreuze an: Mann oder Frau – Wo ist das Problem?](#) Online-Lunchtalks zum Thema „Intersektionale Geschlechterkategorien in der quantitativen Forschung“
- Humboldt-Universität zu Berlin 2021: [Sexuelle Orientierung in der quantitativen Forschung – nicht abbildbar?](#) Online-Lunchtalks zum Thema „Intersektionale Geschlechterkategorien in der quantitativen Forschung“
- Max-Planck-Gesellschaft 2021: [Wie stehen die Deutschen zu Diversität?](#) Podcast
- Stifterverband für Deutsche Wissenschaft e.V. 2021: [Vom Arbeiterkind zum Doktor. Der Hürdenlauf auf dem Bildungsweg der Erststudierenden.](#) Diskussionspapier
- Wilhelm, Sylvia 2021: [DFG-Präsidentin Dr. Katja Becker: „Brauchen mehr Diversität“.](#) Interview. Bayrischer Rundfunk

Sonstiges

Call for Papers Open Gender Journal

Im Rahmen einer thematischen Kooperation zwischen dem Open Gender Journal (Deutschland/Österreich) und Debate Feminista (Mexiko) freuen sich die Redaktionen der beiden Zeitschriften über Einreichungen von neuen wissenschaftlichen Artikeln auf Deutsch, Englisch oder Spanisch zum Thema genderspezifische und sexualisierte Belästigung, Diskriminierung und Gewalt im Hochschulkontext. Die Beiträge werden parallel in einer neuen, themenspezifischen Rubrik veröffentlicht, die **ab Januar 2022** in beiden Zeitschriften erscheinen wird. [Hier](#) finden Sie weitere Informationen zur Einreichung.

#FührungsFrauenFloskel BINGO

Die Allbright Stiftung hat ein Führungs-Frauen-Floskel-Bingo veröffentlicht. Unter 16 verschiedenen Floskeln können mehrere Aussagen angekreuzt werden, falls diese zutreffen. Hat man vier Treffer in einer Reihe ist es ein Bingo. Die Stiftung möchte damit auf Vorurteile aufmerksam machen, die sich Frauen in Führungspositionen immer noch anhören müssen. Mit dabei sind Aussagen wie „Frauen sind eben keine guten Netzwerker“ oder „Dieser Gender-Hype wird sich auch wieder legen“. Das Bingo können Sie [hier](#) als pdf herunterladen.

Netzwerk Mutterschaft und Wissenschaft

Die Autorinnen des Buches „Mutterschaft und Wissenschaft. Die (Un)Vereinbarkeit von Mutterbild und wissenschaftlicher Tätigkeit“ haben das Netzwerk Mutterschaft und Wissenschaft gegründet. Das Netzwerk bietet für all jene ein Forum, die sich als Mutter identifizieren und im Wissenschaftsbetrieb arbeiten. Das Forum dient zum Austausch, zur Vernetzung und gegenseitiger Unterstützung. Auf der [Website](#) können Lokal- oder Onlinegruppen gegründet sowie Veranstaltungen angefragt werden.

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Paula Nolte

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:

gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.