

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 02/2022 (06.04.2022)

Uni Mainz

- Handreichung diskriminierungsarme Sprache
- FORTHEM Lab Diversity and Migration
- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz
- Meet Female Scientists
- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Vorlesungsverzeichnis Diversitäts- und Geschlechterforschung SoSe 2022
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Caroline von Humboldt Preis 2022
- Dissertationspreis des AKHFG

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Europäischer Monat der Vielfalt
- Website „Frauenhäuser Rheinland-Pfalz“

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Handreichung diskriminierungsarme Sprache

In den Jahren 2020/2021 wurde an der JGU eine Handreichung entwickelt und im Senat diskutiert, die unterschiedliche Aspekte diskriminierungsarmer Sprache aufgreift und praktische Beispiele und unterschiedliche Anwendungsebenen aufzeigt. Mit dieser Handreichung möchte die JGU ihre Mitglieder dazu anregen, ihre Sprachpraxis zu reflektieren und einen Anstoß sowie praktische Tipps zur Umsetzung einer diskriminierungsarmen Sprache geben. Dabei gibt sie über das Thema einer gendersensiblen Kommunikation hinaus Impulse in Hinblick auf eine Sprachpraxis, die bisher nur am Rande berücksichtigte Aspekte sprachlicher Diskriminierungsrisiken wie u. a. Alter, Klasse, Status, Behinderung, Hautfarbe, Herkunft zu thematisieren und perspektivisch stärker mitzudenken. Die digitale Version der Handreichung finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Außerdem ist für den **27. Juni 2022** ein Lunch-Talk geplant, bei dem die Handreichung vorgestellt und diskutiert wird. Weitere Informationen zur Anmeldung finden Sie demnächst auf unserer [Homepage](#).

FORTHEM Lab Diversity and Migration

Das internationale FORTHEM Lab Diversity and Migration hat in Mitarbeit mit der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität das Projekt „White Privilege and Structural Discrimination in Higher Education: Perspective from Research, Strategies for Change“ ins Leben gerufen. Das Projekt fördert die Auseinandersetzung mit institutionellem Rassismus im Hochschulwesen und versucht, theoretische Erkenntnisse mit konkreten Situationen und Erfahrungen zu verbinden. Dadurch entsteht ein Austausch über Strategien zum Abbau von Diskriminierung und Ausgrenzung. FORTHEM ist derzeit auf der Suche nach unterschiedlichen Perspektiven auf das Thema. Wenn Sie an der **Mitarbeit in der Projektgruppe** interessiert sind, melden Sie sich gerne bei [Edith Wittenbrink per E-Mail](#).

Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz

Das rheinland-pfälzische Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit schreibt zweimal jährlich Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen aus. Diese sollen Wissenschaftlerinnen im Anschluss an eine Familien- bzw. Betreuungsphase oder eine qualifizierte Berufstätigkeit einen Wiedereinstieg ermöglichen, um eine bereits begonnene wissenschaftliche Arbeit zum Abschluss zu bringen. Eine vorherige Beratung (bis auf Weiteres telefonisch und per E-Mail) durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist verpflichtend. Eingangsfrist in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist der **10. Juni 2022** für Beginn ab Oktober 2022. Weitere Informationen zu den Voraussetzungen, dem Verfahren und zur Vergabe finden Sie auf unserer [Homepage](#).

Meet Female Scientists

Auf der Website [Meet Female Scientists](#) werden Wissenschaftlerinnen aus verschiedenen Fachbereichen porträtiert. Die Initiative wird durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität gefördert und hat das Ziel mehr junge Frauen für ein Studium der MINT-Fächer (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften & Technik) zu gewinnen. In Kurzprofilen stellen sich die Role Models vor und geben Schüler*innen spannende Einblicke in ihre persönlichen Erfahrungen. Auch Veranstaltungen sind geplant, bei denen Schülerinnen sich persönlich ein Bild von den wissenschaftlichen Themen- und Arbeitsbereichen machen können. Alle Profile finden Sie [hier](#).

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
08./27.04.2022 09:00 - 13:00	Anti-Bias-Training für Nachwuchswissenschaftler*innen Referent*in: Robel Afeworki Abay	Nachwuchswissenschaftler*innen an der JGU
29.04.2022 10:00 - 11:30	European Universities as White Spaces? Challenges and Visions - Kooperationsveranstaltung mit FORTHEM-Projekt Referent*in: Prof. Kalwant Bhopal	Öffentliche Veranstaltung
23.05.2022 10:00 - 14:30	Spielregeln im Wissenschaftsraum Referent*in: Dr. Veronika Fuest	Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
27.06.2022 14:30 - 16:00	Save-the-Date: Lunch-Talk zur Handreichung diskriminierungsarme Sprache Weitere Infos finden Sie bald auf unserer Homepage .	Mitglieder der JGU

Vorlesungsverzeichnis Diversitäts- und Geschlechterforschung SoSe 2022

Auch in diesem Semester haben wir Ihnen ein Verzeichnis von Veranstaltungen an der JGU zu Themen der Diversitäts- und Geschlechterforschung, wie bspw. der Gender-Studies sowie angrenzender Bereiche zusammengestellt. Das aktuelle Verzeichnis finden Sie auf unserer [Homepage](#). Haben Sie Ergänzungen oder Anmerkungen, freuen wir uns über einen entsprechenden Hinweis [per E-Mail](#).

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Themenschwerpunkt 1 - Rechtliche und theoretische Grundlagen der Gleichstellung

26.-27.04.2022	Arbeitsrecht für Frauen - und Gleichstellungsbeauftragte
19.07.2022	Der Gleichstellungsplan als praxistaugliches Instrument in der PE auf Basis des LGG RLP

Themenschwerpunkt 2 - Personal- und Organisationsentwicklung

05.07.2022	Sexuelle Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz
14.07.2022	Sexuelle Belästigung im Arbeitsverhältnis – arbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten

Themenschwerpunkt 3 - Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung

21.06.2022	Gleichstellungsbeauftragte: Marketing in eigener Sache
------------	--

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter*innen
20.04.2022	Schule & Bildungserfolg: (Un)abhängig vom Geschlecht und sozialer Herkunft?	TU Darmstadt
21.04.2022	Queering Coming Out: Nuances Among Queer Individuals in South Africa	Uni Marburg
29.-30.04.2022	Sozioökonomie der Sexualitäten. 3. Jahrestagung Arbeitskreis Sexualitäten in der Geschichte	Universität Wien
30.04.2022	Karrieretag für Frauen	WOMEN&WORK
30.04.2022	Gender und Schule – Eine Einführung	Ruhr-Universität Bochum
04.05.2022	Divers- und Transgeschlechtlichkeit in Bayern – Empirische & intersektionale Perspektiven	TU Darmstadt
05.05.2022	Lehre gender- und diversitätsbewusst gestalten	Freie Universität Berlin
05.05.2022	Disabilities/Beinträchtigung und Mental Health	Diversity Netzwerk – gelebte Vielfalt an der Charité
05.05.2022	Diversität und Nachhaltigkeit in der Sozialen Arbeit	Katholische Hochschule NRW
05.-06.05.2022	Sexuelle Bildung – Quo vadis? Feministische und geschlechtertheoretische Perspektiven auf Sexualität und Subjektbildung	Humboldt Universität zu Berlin
09.-11.05.2022	Pint of Science Mainz	Pint of Science Germany e.V.

18.05.2022	(Digitale) Lehre gender- und diversitätsbewusst gestalten	Freie Universität Berlin
18.05.2022	Schwarz und trans*? – Eine biographische Reise durch die Intersektionen von Unterdrückungsverhältnissen	TU Darmstadt
19.-20.05.2022	Die geschlechtergerechte Gestaltung des Arbeitsmarktes – Möglichkeiten und Grenzen der Arbeitsmarktpolitik	Deutsche Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung
19.-20.05.2022	(Un)eingeschränkt entscheiden. Reproduktionspolitiken und Selbstbestimmung	Universität Paderborn
31.05.2022	10. Deutscher Diversity-Tag	Charta der Vielfalt e.V.
01.06.2022	(Digitale) Lehre gender- und diversitätsbewusst gestalten	Freie Universität Berlin
01.06.2022	Bin ich etwa keine Frage? – Warum Race und Gender immer zusammen gedacht werden müssen	TU Darmstadt
13.-14.06.2022	Grundlagen der Gleichstellungsarbeit	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte e.V.
15.06.2022	Wie Sprache unser Denken prägt – Perspektiven auf Sexismus und Rassismus	TU Darmstadt
15.-18.06.2022	Social Change in a Feminist Perspective: Situating Gender Research in Times of Political Contention – 11th European Feminist Research Conference	University of Milano-Bicocca
29.06.2022	Mission Female X-CHANGE Konferenz 2022	Mission Female GmbH
29.06.2022	Institutionelle Diskriminierung von inter-, trans- und nicht-binären Personen	TU Darmstadt
06.-08.07.2022	European Conference on Politics and Gender (ECPG)	European Consortium for Political Research
07.07.2022	Pride Day Germany 2022	PROUT AT WORK-Foundation
11.07.2022	100 Jahre Frauen in juristischen Berufen	Deutscher Juristinnenbund e.V.

Förderungen

Caroline von Humboldt Preis 2022

Der Caroline von Humboldt Preis wird an eine exzellente Postdoktorandin aus dem In- oder Ausland als Auszeichnung für ihre bisherigen wissenschaftlichen Leistungen und Erfolge vergeben und dient der Unterstützung eines wissenschaftlichen Projektes. Das Preisgeld soll der Preisträgerin die Durchführung eines Forschungsprojekts im Rahmen eines Forschungsaufenthalts an der Humboldt-Universität zu Berlin ermöglichen („scientist in residence“). Die Bewerbungen sind in elektronischer Form und in deutscher oder englischer Sprache bis zum **30. April 2022** einzureichen. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage der Humboldt Universität zu Berlin](#).

Dissertationspreis des AKHFG

Mit dem Dissertationspreis des Arbeitskreises „Historische Frauen- und Geschlechterforschung“ werden hervorragende Arbeiten auf dem Gebiet der historischen Frauen- und Geschlechterforschung ausgezeichnet. Der Preis ist mit 5.000 Euro dotiert. Es können bisher unveröffentlichte Dissertationen, die Themen der historischen Frauen- und Geschlechterforschung behandeln und zum Zeitpunkt der Bewerbung nicht älter als zwei Jahre sind, eingereicht werden. Bewerbungsschluss ist der **30. April 2022**. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage des AKHFG](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Bahr, Amrei/Eichhorn, Kristin/Kubon, Sebastian 2022: [#IchBinHanna. Prekäre Wissenschaft in Deutschland](#). Suhrkamp Verlag
- Demir, Nur/Funder, Maria/Greifenstein, Ralph/Kißler, Leo 2021: [Diversität und Interessenvertretung – zwischen Beharrung und Bewegung. Geschlechterpolitik und Generationenwechsel im Betriebsrat](#). Nomos
- Hutzler, Michael 2021: [Soziologie der Geschlechterkritik. Ethnografie eines „Ladyfests“](#). Nomos
- Kühne, Fränzi 2021: [Was Männer nie gefragt werden. Ich frage trotzdem mal](#). S. Fischer Verlag
- Mieth, Corinna/Cremer, Wolfram (Hg.) 2021: [Migration, Stability and Solidarity](#). Nomos
- Olderdissen, Christine 2022: [Genderleicht. Wie Sprache für alle elegant gelingt](#). Duden
- Reiter, Hannah 2022: [Women in Policing. Between Assimilation and Opposition](#). Nomos

- Schmidt, Francesca 2021: [Netzpolitik. Eine feministische Einführung](#). Verlag Barbara Budrich
- Tiessen, Rebecca et al. (Hg.) 2022: [Innovations in Gender Equality and Women's Empowerment. Understanding the Role of International Development Volunteers as Transnational Actors](#). Nomos

Studien

- Icks, Annette/ Bijedić, Teita/Kay, Rosemarie/Latzke, Philipp/Merx, Andreas/Mappala, Christian 2022: [Der Schutz vor Diskriminierung und die Förderung personaler Vielfalt im Arbeitsleben. Umsetzungsstand und Praxis in Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen des Dritten Sektors](#). Antidiskriminierungsstelle des Bundes
- Illing, Hannah/Oberfichtner, Michael/Pestel, Nico/Schmieder, Johannes/Trenkle, Simon 2022: [Geschlechtsspezifische Arbeitsmarktwirkung der Covid-19-Pandemie. Ähnlicher Arbeitszeitausfall, aber bei Müttern höhere zusätzliche Belastung durch Kinderbetreuung](#). IAB-Kurzbericht 03/2022
- Lott, Yvonne/Hobler, Dietmar/Pfahl, Svenja/Unrau, Eugen 2022: [Stand der Gleichstellung von Frauen und Männern in Deutschland](#). (pdf) Report Nr. 72, Februar 2022. Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut
- Ostermann, Ingrid 2022: [Vielfalt an Hochschulen. Auf dem Weg zum Diversitymanagement](#). (pdf) Institut für Hochschulentwicklung e.V. 3/2021 Forum Hochschulentwicklung
- Salden, Ska 2022: [Queer und schwanger. Diskriminierungserfahrungen und Verbesserungsbedarfe in der geburtshilflichen Versorgung](#). Netzwerk Queere Schwangerschaften

Zeitschriftenartikel

- Adamecz-Völgyi, Anna/Shure, Nikki 2022: [The Gender Gap in Top Jobs. The Role of Overconfidence](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15145
- Couzin-Frankel, Jennifer 2022: [The Pregnancy Gap. With evidence on drug safety in pregnancy sorely lacking, pressure is mounting to change the status quo](#). Science, 375/6586, S. 1216-1220
- Davoli, Maddalena/Rodríguez-Planas, Núria 2022: [Culture, Gender, and Financial Literacy](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15054
- Eberhardt, Markus/Facchini, Giovanni/Rueda, Valeria 2022: [Gender Differences in Reference Letters: Evidence from the Economics Job Market](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15055
- Kouki, Amairisa/Sauer, Robert M. 2022: [Remote Work, Children's Health and the Racial Gap in Female Wages](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15072
- Küçükakin, Pinar Mercan/Engin-Demir, Cennet 2022: [A critical analysis of discourses on gender equality in education. The case of Turkey](#). Gender and Education

- Nygaard, Lynn P./Piro, Fredrik N./Aksnes, Dag W. 2022: [Gendering excellence through research productivity indicators](#). Gender and Education, S. 1-15
- Steinweg, Nina 2022: [Vielfältige Verantwortungen - Anforderungen an diskriminierungssensible Organisationen am Beispiel der Hochschule](#). supervision - Mensch Arbeit Organisation: Diversität - die Gleichzeitigkeit von Gemeinsamkeiten und Unterschieden, 40. Jahrgang, Heft 1, S.19-26
- Ticknor, Anne Swenson/Averett, Paige 2022: [Drawing teachers. Examining teacher gender in drawings by pre-service educators](#). Gender and Education

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. 2022: [Handlungsempfehlungen für Geschlechtervielfalt an Hochschulen](#). (pdf)
- Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz 2022: [Frauen in der Wirtschaft – Genderpolitik ist Wirtschaftspolitik. Warum die Gleichstellung von Frauen und Männern nicht nur eine Frage der Gerechtigkeit ist](#). Schlaglichter der Wirtschaftspolitik 03/2022
- Bundeszentrale für politische Bildung 2022: [Geschlechtergerechte Sprache](#). Aus Politik und Zeitgeschichte 5-7/2022
- Feministische Studien 2021: [Zeitschrift für interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung](#). Band 39, Heft 2. De Gruyter
- Frauen streiten für ihr Recht e.V. 2021: [STREIT. Feministische Rechtszeitschrift](#). 04/21
- Landesfrauenrat Niedersachsen e.V. 2022: [Auf den Spuren bedeutender Frauen. Mit 47 frauenORTEN](#). (pdf) frauenORTE Niedersachsen
- Leskau, Linda/Schlüter, Anne/Trinkaus, Stephan/Völer, Susanne (Hg.) 2021: [Soziale Mobilität und Geschlecht - \(Trans\)nationale Dynamiken der Gegenwart](#). GENDER Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft. 03/2021
- Odgers Berndtson Unternehmensberatung GmbH 2022: [Inclusion & Diversity im deutschen Top Management 2021](#). (pdf)
- Wagner, Leonie/Paulitz, Tanja/Dölemeyer, Anne/Fousse, Johannes 2022: [Jenseits der gläsernen Decke. Professorinnen zwischen Anerkennung und Marginalisierung](#). (pdf)
- Wöller, Sabine (Hg.) 2022: [#Metoo in der Wissenschaft?! Dokumentation](#). (pdf) Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- Zimmermann, Anja (Hg.) 2022: [Wie sprechen wir Feminismus? Neue globale Herausforderungen – Ein Glossar](#). FKW Zeitschrift für Geschlechterforschung und visuelle Kunst. Nr. 79 (2022)

Sonstiges

- Business and Professional Women Germany e.V. 2022: [Equal Pay 4.0. Gerechte Bezahlung in der digitalen Arbeitswelt.](#) (pdf)
- Charta der Vielfalt e.V. 2022: [Factsheet Diversity. Aktuelle Fakten.](#) (pdf)
- Gender Equality Academy EU 2022: [An introduction to the Gender Equality Audit and Monitoring.](#) Video-Playlist
- Lutz, Barbara 2022: [Diversity als Hype – was kommt, was bleibt? \(mit Dr. Eva Voss\).](#) Podcast: Diversity Insights by Barbara Lutz
- Martens, Michael 2022: [Gleichstellung Digital.](#) Podcast
- Noël, David/Sonnenfeld, Isabelle 2022: [Rolemodels.](#) Podcast
- Phan-Thi, Minh Khai 2022: [Anderssein.](#) Podcast
- Rancke, Friedbert/Pepping, Georg (Hg.) 2022: [Mutterschutz, Elterngeld, Elternzeit. Handkommentar.](#) Nomos
- Ruhr-Universität Bochum 2022: [#MeToo in Science.](#) Podcast des Marie Jahoda Center for International Gender Studies

Sonstiges

Europäischer Monat der Vielfalt

Der Monat Mai ist EU-weit als Europäischer Monat der Vielfalt gekennzeichnet. Die Europäische Kommission ruft Unternehmen und Organisationen in ganz Europa dazu auf, die Bedeutung von Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft durch die Ausrichtung von Veranstaltungen und Aktivitäten im Mai ins Blickfeld zu nehmen. Unter dem diesjährigen Thema „Verbindungen aufbauen“ sollen Verbindungen zwischen Organisationen und Bereichen der Integrations- und Vielfaltspolitik geschaffen werden. Ihre Aktivitäten können Sie noch bis Mai auf der [Website EUdiversity2022](#) anmelden. Den Leitfaden mit Anregungen und Ideen finden Sie [hier](#).

Website „Frauenhäuser Rheinland-Pfalz“

Die zum Jahresbeginn neu veröffentlichte Website „Frauenhäuser Rheinland-Pfalz“ erleichtert den Zugang zu Frauenhäusern in ganz Rheinland-Pfalz und ermöglicht einen schnellen Überblick für gewaltbetroffene Frauen. Frauenministerin Katharina Binz und die Konferenz der Frauenhäuser in Rheinland-Pfalz begrüßen das neue Angebot. Die Website finden Sie [hier](#).

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Paula Nolte

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:

gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.