

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 03/2022 (27.06.2022)

Uni Mainz

- Richtlinie zum Schutz vor sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt
- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Save the Date: Denkanstöße – Food for Thought im Wintersemester 2022/23
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung
- Vernetzungsgruppe „Eltern an der JGU“

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Anne-Klein-Frauenpreis 2023
- Cornelia Goethe Preis 2022
- Wissenschaftspreis

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren und Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- EU-Projekt GENDERACTIONplus
- Gender Mediathek

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Richtlinie zum Schutz vor sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt

Die „Richtlinie zum Schutz vor sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt“ mit entsprechenden Ansprechstellen auf dem Campus und in Mainz wurde überarbeitet. Die neue Richtlinie wurde im April vom Senat beschlossen und ersetzt die Richtlinie des Senats zum Schutz vor sexueller Belästigung vom 1. Februar 2013. Sie gilt für alle Beschäftigte und Studierende der JGU. Die Johannes Gutenberg-Universität spricht sich darin gegen jegliche Form sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt oder Diskriminierung aus. Die neue Richtlinie können Sie auf [unserer Homepage](#) herunterladen.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
28.06.2022 10:00 - 12:30	Interactive Workshop: „The Forum Theatre“	Studierende und Promovierende der JGU
30.06.2022 09:30 - 15:30	Mentale Gesundheit im Hochschulalltag	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
01. + 08.07.2022 09:00 - 13:00	Karriereorientierung für Akademikerinnen: Der akademische Karriereweg oder welche anderen Möglichkeiten haben Sie?	Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
04. + 05.07.2022 14:00 - 18:00 09:00 - 13:00	Presentation for the virtual stage [English]	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
06.07.2022 14:00 - 15:30	Unconscious Bias Workshop	Alle Studierenden der JGU, Doktorand*innen
11.07.2022 09:30 - 15:30	Sprache und Geschlecht im Hochschulalltag	Alle Mitarbeitende

Save the Date: Denkanstöße – Food for Thought im Wintersemester 2022/23

Die Lunch Lectures am Fachbereich 05 Philosophie und Philologie geben einen Einblick in aktuelle (Forschungs-)Fragen von Lehrenden, Promovierenden und Studierenden und machen so Gender (Studies) Perspektiven, insbesondere in ihrer intersektionalen Verschränkung mit anderen Macht- und Herrschaftsverhältnissen, an der JGU sichtbar. Die Reihe ermöglicht statusübergreifenden Austausch sowie Vernetzung und stärkt gleichzeitig die interdisziplinäre Zusammenarbeit im Themenfeld Gender und Diversität. Dazu sind alle Interessierten herzlich eingeladen! Die Lunch Lectures werden dienstags um 12 Uhr c.t. in digitaler Form stattfinden. Weitere Informationen finden Sie demnächst auf der [Homepage des Fachbereichs 05](#).

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Themenschwerpunkt 1 - Rechtliche und theoretische Grundlagen der Gleichstellung

19.07.2022	Der Gleichstellungsplan als praxistaugliches Instrument in der Personalentwicklung auf Basis des LGG RLP
13./14.09.2022	Arbeitsrecht für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte – Aufbauseminar

Themenschwerpunkt 2 - Personal- und Organisationsentwicklung

05.07.2022	Sexuelle Belästigung und Diskriminierung am Arbeitsplatz
14.07.2022	Sexuelle Belästigung im Arbeitsverhältnis – arbeitsrechtliche Handlungsmöglichkeiten
27.09.2022	Mobbing

Themenschwerpunkt 3 - Kommunikation und Persönlichkeitsentwicklung

08.09.2022	Für mehr Sichtbarkeit der eigenen Rolle – Eine klare Linie vertreten
------------	--

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Vernetzungsgruppe „Eltern an der JGU“

Das [Familien-Servicebüro der JGU](#) hat eine neue Vernetzungsgruppe für Eltern ins Leben gerufen, die für Beschäftigte sowie für Studierende geöffnet ist. In der JGU-weiten Gruppe können sich Eltern untereinander zu verschiedenen Themenbereichen austauschen, sich unterstützen und offene Fragen klären. Außerdem veröffentlicht das Familien-Servicebüro dort regelmäßig vereinbarkeitsrelevante Angebote und Veranstaltungen. Organisiert wird das ganze über die Plattform MS Teams. Dem Team „Eltern an der JGU“ können Sie [hier beitreten](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter*innen
28.06.2022	Gleichstellung an Hochschulen - Rechtliche Grundlagen und Gleichstellung in Berufungsverfahren	Deutscher Hochschulverband
28.-29.06.2022	Diskriminierungsprävention in Bildung und Pädagogik	Zentrum für Geschlechterstudien/Gender Studies der Universität Paderborn
28.-30.06.2022	Gender public policies of the 21st century: advances and challenges	International Public Policy Association
30.06.2022	DFG-Netzwerk Gender, Medien und Affekt: Medienanalysen zu Antisemitismus und Affekt im Angriffs-Krieg gegen die Ukraine	Ruhr-Universität Bochum
01.-03.07.2022	Geschlecht macht Arbeit! Jubiläumstagung zu 30 Jahren FemArc e.V.	Netzwerk archäologisch arbeitender Frauen e.V.
05.07.2022	Diskriminierung in der Arbeitswelt – Erkennen und Handeln	Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
06.-08.07.2022	European Conference on Politics and Gender (ECPG)	European Consortium for Political Research
07.07.2022	Researching War and its Aftermath through a Feminist Lens	Freie Universität Berlin
07.07.2022	Rhetorik - souverän statt sprachlos	Bundesagentur für Arbeit Mainz
07.07.2022	SHE talks – Erfolgsgeschichten und Herausforderungen einer digitalen Arbeitswelt	Leibniz Universität Hannover
07.-08.07.2022	Why focus on gender? Gender und intersektionale Perspektiven in der politischen Bildung	Gesellschaft für Politikdidaktik und politische Jugend- und Erwachsenenbildung
07.-08.07.2022	Der andere Blick. 30 Jahre erziehungswissenschaftliche Frauen- und Geschlechterforschung	Humboldt-Universität zu Berlin
08.07.2022	Frauen und Arbeit - Eigenständige Existenzsicherung von Frauen	Landesfrauenrates Baden-Württemberg
08.07.2022	Verstaubt, verdrängt, vergessen? „Frau“ und „Geschlecht“ in der Kirchengeschichte	Ruhr-Universität Bochum

09.-10.07.2022	Trans Dialogue über Arbeit, Leben und Widerstand	Zentrum für interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung, International Women* Space
11.07.2022	Künstlerinnengespräch mit der Berliner Comiczeichnerin und -autorin Bieke Schwarz unter dem Motto „Kunst, Politik und deutsch-türkische Identität im Comic“	Ruhr-Universität Bochum
12.07.2022	Versorgungs- und Vernetzungssituation im Kontext von Gewalt gegen Frauen und Mädchen in Niedersachsen	Koordinierungsstelle der niedersächsischen Frauen- und Mädchenberatungsstellen gegen Gewalt
14.-15.07.2022	Embodiments of Truth? An Interdisciplinary Workshop	Universität Erfurt
18.07.2022	Gender Wissen in der Praxis-Tag	Ruhr-Universität Bochum
20.07.2022	Digitaler Gewalt begegnen - Erfahrungen aus der Praxis	Gender und Frauenforschungszentrum der hessischen Hochschulen
21.-23.07.2022	6th Network Gender & STEM Conference 2022	Universität der Bundeswehr München
25.07.-05.08.2022	25. Informatica Feminale	Universität Bremen
25.07.-05.08.2022	14. Ingenieurinnen-Sommeruni	Universität Bremen
02.-06.08.2022	Sommerhochschule informatica feminale Baden-Württemberg	Albert-Ludwigs-Universität Freiburg
25.-27.08.2022	Was it a man's world? Intersections of gender and global history	Universität Bern
29.08.2022	GENDERING ROBOTS: Intersectional Feminist Perspectives on Gender in Social Robotics	IEEE Ro-Man 2022
01.-14.09.2022	14. Ingenieurinnen-Sommeruni	Universität Bremen
05.-06.09.2022	EU vor Ort - Informationsreise für deutsche Wissenschaftlerinnen nach Brüssel	Kontaktstelle Frauen in die EU-Forschung
06.09.2022	Queere Texte. Nicht-binäre, queere und trans Figuren in der aktuellen Jugendliteratur	Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft
08.-09.09.2022	Resistance and Subjectivities in the Digital Public Space	Digital Public Space Research Network
12.-13.09.2022	Theologische und theopolitische Dimensionen des Anti-Gender-Diskurses	Ruhr-Universität Bochum

14.-15.09.2022	Keine sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz	Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
16.-17.09.2022	Vielfalt bildet! Rassismus- und diskriminierungskritische Bildung in Praxis und Diskurs	TU Darmstadt, Schader-Stiftung Darmstadt
17.09.2022	Binär war gestern - von entgendertem Denken und gendersensiblen Sprechen	Heinrich Böll Stiftung Baden-Württemberg
20.09.2022	„Be oK“ - Projektauswertung und -transfer	Be oK - Berufsorientierung und Lebensplanung ohne Klischees
21.-22.09.2022	Queere Maskulinitäten in der zeitgenössischen Kunst	Ruhr-Universität Bochum
26.-30.09.2022	41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Frauen- und Geschlechterforschung	Universität Bielefeld
28.-30.09.2022	GESCHLECHTERGERECHTIGKEIT VERBÜNDET – Allyship und Verbündetenschaft in intersektionaler Gleichstellungsarbeit	bukof e.V.
04.10.2022	Sexuelle Vielfalt und achtungsvolle Kommunikation mit LGBTIQ* Flüchtlingen – am Beispiel des Jugendromans Kampala – Hamburg	Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft
06.-07.10.2022	GeschlechterRäume. Perspektiven der Zeitgeschichte	Leibniz-Zentrums für Zeithistorische Forschung Potsdam
07.10.2022	From unruliness to collective action: Resisting norms on gender and sexuality in media	ECREA Gender, Sexuality and Communication section

Förderungen

Anne-Klein-Frauenpreis 2023

Die Heinrich-Böll-Stiftung vergibt jedes Jahr zu Ehren Anne Kleins den Anne-Klein-Frauenpreis. Mit dem Preis werden Frauen gefördert, die sich durch herausragendes Engagement für die Verwirklichung von Geschlechterdemokratie auszeichnen. Der Preis ist mit 10.000 Euro dotiert. Auf drei DIN A4-Seiten sollen Kandidatinnen vorgeschlagen werden. Einsendeschluss ist der **15. August 2022**. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage der Heinrich-Böll-Stiftung](#).

Cornelia Goethe Preis 2022

Der Förderkreis des Cornelia Goethe Centrums für Frauenstudien und die Erforschung der Geschlechterverhältnisse der Goethe-Universität Frankfurt am Main vergibt für das Jahr 2022 zum 17. mal den mit 2.000 € dotierten Wissenschaftspreis für eine herausragende Dissertation oder Habilitationsschrift im Bereich der Frauen- und Geschlechterforschung. Ausgezeichnet wird eine hervorragende wissenschaftliche Leistung, die die Bedeutungen der Geschlechterverhältnisse, die symbolischen Konstruktionen von Männlichkeit und Weiblichkeit oder die erkenntniskritische Perspektive der Frauen- und Geschlechterforschung in der Wissenschaft reflektiert und neue Denkanstöße gibt. Die wissenschaftlichen Arbeiten, die von einer Jury beurteilt werden, müssen an der Goethe-Universität Frankfurt am Main in den Jahren 2020-2022 eingereicht worden sein. Einsendeschluss ist der **1. September 2022**. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage des Cornelia Goethe Centrums](#).

Wissenschaftspreis

Der Deutsche Bundestag verleiht 2023 erneut den Wissenschaftspreis. Der Preis würdigt hervorragende wissenschaftliche Arbeiten der jüngsten Zeit, die zur Beschäftigung mit Fragen des Parlamentarismus anregen und zu einem vertieften Verständnis parlamentarischer Praxis beitragen. Der Preis ist mit 10.000 Euro dotiert. Autor*innen können die wissenschaftlichen Arbeiten selbst einreichen oder durch Dritte vorgeschlagen werden. Berücksichtigt werden nur bereits publizierte Arbeiten, die seit dem 1. April 2020 erschienen sind. Die Bewerbungsunterlagen sind bis zum **15. Juli 2022** einzureichen. Weitere Informationen finden Sie auf der [Homepage des Deutschen Bundestages](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Erbe, Birgit 2022: [Gleichstellungspolitik im Kontext neuer Governance an Universitäten](#). Springer
- Gevisser, Mark 2022: [Die pinke Linie. Weltweite Kämpfe um sexuelle Selbstbestimmung und Geschlechtsidentität](#). Suhrkamp
- Klinge, Ineke 2022: [Best Practices in the Study of Gender](#). In: Geyer, Mark A./Marsden, Charles A./Ellenbroek, Bart A.: Current Topics in Behavioral Neurosciences. Springer
- Kohlenberger, Judith/Heyne, Sophia/Rengs, Bernhard/Buber-Ennsner, Isabella 2022: [Soziale Inklusion geflüchteter Frauen. Zur Rolle der Familie und Familienarbeit](#). Nomos
- Maier-Höfer, Claudia/Schreiber, Gerhard 2022: [Praktiken von Transdiskursen. Ein multidisziplinärer Zugang](#). Springer

- Ruby, Sigrid/Krause, Anja 2022: [Sicherheit und Differenz in historischer Perspektive](#). Nomos
- Ruf, Amanda 2022: [Geschlechter\(un\)gerechtigkeit in technischen Organisationen](#). Nomos
- Salowski, Claudia 2022: [FrauenStärken – Mit Working Out Loud die berufliche und gesellschaftliche Position von Frauen fördern](#). Springer

Studien

- Allbrigt 2022: [Stillstand. Familienunternehmen holen keine Frauen in die Führung](#). Allbrigt Bericht, Mai 2022
- Equal Measures 2030 2022: [Back to normal is not enough. SDG Gender Index 2022](#).
- Forgas-Coll, Santiago/Huertas-Garcia, Ruben/Andriella, Antonio/Alenya, Guillem 2022: [The effects of gender and personality of robot assistants on customers' acceptance of their service](#). Springer
- Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS) 2022: [Zugänge, Barrieren und Potentiale - Internationale Mobilität von Wissenschaftlerinnen](#). GESIS Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. Alexander von Humboldt Stiftung
- Kratz, Fabian/Pettinger, Bettina/Grätz, Michael 2022: [At Which Age is Education the Great Equalizer? A Causal Mediation Analysis of the \(In-\)Direct Effects of Social Origin over the Life Course](#). European Sociological Review, Oxford Academic
- Randstad Deutschland (Hrsg.) 2022: [New York Trendreport #2. Wie divers sind deutsche Unternehmen?](#)

Zeitschriftenartikel

- Albanese, Andrea/Nieto, Adrian/Tatsiramos, Konstantinos 2022: [Job Location Decisions and the Effect of Children on the Employment Gender Gap](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15353
- Barmieh, Omar/Ziegler, Lennart 2022: [Can Wage Transparency Alleviate Gender Sorting in the Labor Market?](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15363
- Delaney, Judith/Devereux, Paul J. 2022: [Gender Differences in STEM Persistence after Graduation](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15352
- Ferdous, Sajia 2022: [Translocational belongings: Intersectional dilemmas and social inequalities, Anthias, Floya, first edition](#). Gender, Work & Organization, Volume 29, Issue 4
- Forth, John/Theodoropoulos 2022: [Earnings Discrimination in the Workplace](#). (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15357
- Gallen, Yana/Wassermann, Melanie 2022: [Does Information Affect Homophily?](#) (pdf) Discussion Paper Series. IZA DP No. 15362

- Risberg, Annette/Corvellec Herve 2022: [The significance of trying. How organizational members meet the ambiguities of diversity.](#) Gender, Work & Organization, Volume 29, Issue 4
- Schiebinger, Londa 2022: [Sex, gender, and intersectional puzzles in health and biomedicine research.](#) Med, Volume 3, Issue 5, 13 May 2022, Pages 284-287

Zeitschriften, Broschüren und Handreichungen

- Beaufays, Sandra/Herrmann, Jeremia/Kortendiek, Beate (Hrsg.) 2022: [Geschlechterinklusive Sprache an Hochschulen fördern. Handreichung.](#) Netzwerk Frauen und Geschlechterforschung NRW Nr. 36
- Becker, Frauke 2022: [We are family. Leitfaden zu Regenbogenfamilien am Arbeitsplatz.](#) How to Nr. 8, PROUT AT WORK-Foundation
- Haller, Lisa Yashodhara/Schlender, Alicia (Hrsg.) 2022: [Handbuch Feministische Perspektiven auf Elternschaft.](#) Verlag Barbara Budrich
- Lukoschat, Helga/Köcher, Renate 2022: [Parteikulturen und die politische Teilhabe von Frauen. Eine empirische Untersuchung mit Handlungsempfehlungen an die Parteien.](#) EAF Berlin, Diversity in Leadership
- Mense, Lisa/Mauer, Heike/Herrmann, Jeremia (Hrsg.) 2022: [Sexualisierter Belästigung, Gewalt und Machtmissbrauch an Hochschulen entgegenwirken.](#) Netzwerk Frauen und Geschlechterforschung NRW Nr. 37
- Scholz, David (Hrsg.) 2022: [Transidentität und drittes Geschlecht im Arbeitsumfeld. Ein Praxisbuch für Unternehmen und den öffentlichen Dienst.](#) Springer
- Süssmuth, Rita 2022: [Parität jetzt! Wider die Ungleichheit von Frauen und Männern. Eine Streitschrift.](#) Dietz
- Weiland, Andi 2022: [Nicht ohne uns in der Arbeitswelt! Ein Leitfaden für einen inklusiven Weg in die Arbeit.](#) Job inklusive

Sonstiges

- Bagie, Penelope 2022: [Unerschrocken! Echte Heldinnen.](#) Serie, ARD-Mediathek
- Büro für Chancengleichheit Darmstadt 2022: FAIRwaltungssprache. [Ein Leitfaden für geschlechtersensible Kommunikation.](#) Landkreis Darmstadt-Dieburg
- Lorenz, Sebastian 2022: [Denkdiversität. Der Schlüssel zu mehr Kreativität.](#) Perspektivwechsel, der Diversity Podcast
- Rodenberg, Birte 2022: [Feministische Anforderungen an eine geschlechtergerechte und nachhaltige Stadtentwicklung. Die Stadt der Möglichkeiten für alle.](#) Heinrich-Böll-Stiftung, März 2022

- Schütze, Melanie 2022: [Gendersensible Sprache? So macht es Audi!](#) Podcast Female Buisness: Der nushu podcast!
- ZDF 2022: [Becoming Charlie](#). Mini-Serie

Sonstiges

EU-Projekt GENDERACTIONplus

Am 8. Juni 2022 startete offiziell das Horizont Europa-Projekt GENDERACTIONplus mit einem Kick-off-Meeting in Prag. Projektziel ist es, Geschlechtergleichstellung im Europäischen Forschungsraum voranzutreiben, beispielsweise durch Austausch und Koordination auf politischer Ebene und durch entsprechende Empfehlungen. Durch diese Aktivitäten wird das Projekt dazu beitragen, die Koordinierung der Gleichstellungspolitik und ihre Integration in den Europäischen Forschungsraum (EFR) zu unterstützen. Dabei sind sowohl staatliche Einrichtungen als auch Organisationen der Forschungsförderung einbezogen. Mehr Informationen finden Sie auf der [Website des Projektes](#).

Gender Mediathek

Die [Plattform „Gender-Mediathek“](#) ist ein kollaboratives Projekt vom Gunda-Werner-Institut und der Heinrich-Böll-Stiftung, das Dozent*innen, Trainer*innen, Multiplikator*innen und Interessierte auf der Suche nach feministischen und geschlechterbezogenen audiovisuellen Lehr- und Lernmaterialien unterstützt. Sie finden hier audiovisuelle Medien zu feministischen und geschlechterpolitischen Themen. Neben der Beschreibung des Inhalts, den Produzent*innen, technischen Angaben und Bezugsquellen finden sie auch Hinweise zum Einsatz der Medien in der Bildungsarbeit.

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Paula Nolte

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:

gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.