

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 04/2022 (14.10.2022)

Uni Mainz

- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz
- Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
- Ankündigung Antidiskriminierungsstelle
- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Lunch Lectures - Denkanstöße - Food for Thought am Fachbereich 05
- JG|ender|U - Intersektionale Perspektiven auf Gender, Race, Class
- Studienprogramm Q+
- Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 22/23
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Ferda Ataman, neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung
- Initiative #Paritätjetzt
- IQ Online-Kurs Antidiskriminierung
- Tipps und Gründe für Diversität im Unternehmen

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz

Das rheinland-pfälzische Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit schreibt zweimal jährlich Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen aus. Diese sollen Wissenschaftlerinnen im Anschluss an eine Familien- bzw. Betreuungsphase oder eine qualifizierte Berufstätigkeit einen Wiedereinstieg ermöglichen, um eine bereits begonnene wissenschaftliche Arbeit zum Abschluss zu bringen. Eine vorherige Beratung (bis auf Weiteres telefonisch und per E-Mail) durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist verpflichtend. Eingangsfrist in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist der **10. Dezember 2022** für einen Beginn des Stipendiums ab April 2023. Weitere Informationen zu den Voraussetzungen, dem Verfahren und zur Vergabe finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs

Um Frauen auf ihrem wissenschaftlichen Weg zu unterstützen, werden in der Phase unmittelbar vor Abschluss der Promotion sowie während der Postdoc-Phase Einzelcoachings zur besseren Planung und Durchführung der weiteren akademischen Laufbahnangeboten. Bewerbungsschluss ist der **15. November 2022**. Weitere Informationen finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Ankündigung Antidiskriminierungsstelle

Die JGU freut sich seit dem 01. Oktober 2022 ihren Mitgliedern, vor allem ihren Studierenden, ein weiteres spezialisiertes Beratungs- und Unterstützungsangebot als Baustein ihrer Diversitätsstrategie anzubieten. So wurde im Rahmen der Umsetzung einer diversitätssensiblen Universitätskultur mit der Einrichtung einer Referent:innenstelle für Antidiskriminierung in der Stabsstelle für Gleichstellung und Diversität ein weiterer Schritt in Richtung einer chancengerechten und diskriminierungsarmen Universität getan. Frau Gonca Sariaydin ist die neue Referentin für Antidiskriminierung. Sie leitete bereits mehrere Antidiskriminierungsprojekte für unterschiedliche Ministerien und zuletzt eine Antidiskriminierungsstelle an einer hessischen Hochschule. Aufgabe der Stelle ist es, betroffenen Studierenden und Angehörigen der Universität eine Anlaufstelle zu bieten sowie Präventions- und Sensibilisierungsangebote zu erarbeiten. Wir freuen uns sehr über die zukünftige Zusammenarbeit und laden alle herzlich dazu ein, sich mit der Antidiskriminierungsstelle zu vernetzen. Wir bitten um die Weiterleitung dieser Informationen, damit Menschen, die sich angesprochen fühlen, über die neue Antidiskriminierungsstelle an der JGU informiert sind.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

| <i>Datum</i> | <i>Veranstaltung</i> | <i>Zielgruppe</i> |
|--|--|--|
| 02./23./30.11.2022 10:00 - 12:15 | Work-Family-Life Integration in der Wissenschaft: Karriere mit Kindern, wie geht das? Ein Workshop für (zukünftige) Mütter in der Wissenschaft (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |
| 19.10. und 21.10.2022 14:00 - 17:00 | Mentale Gesundheit im Hochschulalltag | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |
| 08.11.2022 09:00 - 11:00 | Online-Seminar Qualifikationswege und Bewerbung auf eine Professur | Nachwuchswissenschaftler*innen |
| 08.11.2022 11:00 - 13:30 | Online-Seminar: Berufung und Berufungsverhandlung | Nachwuchswissenschaftler*innen |
| 09.11.2022 12:00 - 14:00 | Mutterschaft und Wissenschaft | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen, Alle Studierenden der JGU |
| 10.11.2022 18:00 | Digitaler Vortrag: Alles eine Frage der Perspektive? Geschlechterstereotype im Jurastudium | Lehrende und Studierende der Rechtswissenschaften und Interessierte |
| 15.11.2022 10:00 - 12:00 | Hatespeech online widersprechen | Doktorand*innen, Alle Studierenden der JGU |
| 17.11.2022 09:00 - 14:00 | Positionen und Begegnungen in der Gleichstellungsarbeit. Ein Einführungsseminar für dezentrale Gleichstellungsbeauftragte | Gleichstellungsbeauftragte der Fachbereiche |
| 05./08./13.12.2022 09:00 - 12:30 | Machtspiele und mikropolitische Kompetenz in der Wissenschaft (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| 10./11.01.2023 10:00 - 13:00 | Spielregeln im Wissenschaftssystem (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |
| 18./19.01.2023 09:00 - 15:00 | Erstes Vorsingen? Bewerben auf Professen (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |

Lunch Lectures - Denkanstöße - Food for Thought am Fachbereich 05

Der Fachbereich 05 Philosophie und Philologie und die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität laden zu Kurzvorträgen über aktuelle (Gender-) Forschungsthemen ein. Lehrende, Promovierende und Studierende geben Einblick in die Themen und bieten Raum zur Diskussion.

| | |
|------------|---|
| 08.11.2022 | Christiana Schallhorn - Frauen in der Männerdomäne Sport? Aktuelle Entwicklungen und Tendenzen |
| 29.11.2022 | Hanna Peaceman - Zwischen Legitimation und Kritik: Wie umgehen mit Rassismus, Antisemitismus und Sexismus in Werken der klassischen Deutschen Philosophie? |
| 13.12.2022 | Justus Pötzsch - Wer ist der Anthropos im Anthropozän? Feministische Wissenschaft- & Technikforschung am Gegenstand der neuen Epoche ‚des Menschen‘ |
| 10.01.2023 | Elia Scaramuzza - Didaktische Annahmen und theoretische Bezüge in digitalen Materialien geschlechterreflexiver Bildung |
| 17.01.2023 | Mélissa Buecher-Nelson - Die Zukunft eines dekolonialen Feminismus. Oder wie Feminismus im afrofuturistischen Roman Rouge impératrice (2019) in Zukunft aussehen kann |
| 24.01.2023 | Stefanie Elsen - Behinderung in der Moralphilosophie |
| 31.01.2023 | Laura Anna Klein - Reproduktive Freiheiten unter dem Grundgesetz |

Die Veranstaltungen finden jeweils dienstags ab 12:15 Uhr, digital auf MS Teams statt. Eine Anmeldung ist möglich. Eine spontane Teilnahme ist ebenfalls möglich. Alle interessierten Mitglieder der JGU sind willkommen. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

JG|ender|U - Intersektionale Perspektiven auf Gender, Race, Class

Im Wintersemester 21/22 startete die Ringvorlesung mit einem Einblick in die wissenschaftlichen Arbeiten der Lehrenden unterschiedlicher Disziplinen an der JGU, die sich mit der Kategorie Gender auseinandersetzen. In diesem WiSe 22/23 werden weitere Per-

spektiven der Mainzer Geschlechterstudien beleuchtet und zur Diskussion gestellt. Die Vorlesung möchten eine öffentliche Debatte anregen, Lehrende und Studierende vernetzen und die Sichtbarkeit des Themas erhöhen. Schwerpunkt wird diesmal das Spektrum von Genderdiskursen aus intersektionaler Perspektive und ihre Verwobenheit mit Kategorien wie Class und Race sein. Alle Informationen finden Sie auf der [Veranstaltungsseite bei Jogustine](#).

Studienprogramm Q+

Das interdisziplinäre Studienprogramm Q+ bietet Studierenden der JGU die Möglichkeit sich fächerübergreifend auszutauschen sowie Veranstaltungen zu aktuellen wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Fragen zu besuchen. Nach Abschluss des Programms kann eine Bescheinigung erstellt werden. Gegebenfalls können Leistungspunkte angerechnet werden. Auf der Homepage finden sich Informationen zum [Studienverlauf](#) sowie [allgemeine Informationen](#) über das Programm. Informationen zum Bewerbungsverfahren finden sich [hier](#). Die Bewerbungsfrist für das Sommersemester 2023 ist der **11.02.2023**. Die im Wintersemester 2022/23 angebotenen Q+ Veranstaltungen sowie geöffnete Veranstaltungen der Fachbereiche der JGU oder externen Partnerinstitutionen finden Sie in der [Veranstaltungsübersicht](#).

Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 22/23

Die Evangelisch-Theologische Fakultät bietet im Wintersemester 2022/23 das Oberseminar „Mensch Frau* forscht“ an. Es richtet sich an Interessierte aller Fächer und Disziplinen, vor allem an jene in der Abschlussphase des Studiums und während der Promotion. Bei Interesse schreiben Sie eine E-Mail an Apl. Prof. Dr. Dorothea Erbele-Küster. Weitere Veranstaltungen im Wintersemester 2022/23 finden Sie auf unserer [Homepage](#).

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

| | |
|------------------|--|
| 16.11.2022 | Das Landesgleichstellungsgesetz Rheinland-Pfalz in der Praxis (Zusatztermin) |
| 24.11.2022 | Kollegiale Beratung für Gleichstellungsbeauftragte – Wie geht das? |
| 08. - 09.11.2022 | Beteiligungsrechte und Kommunikationsstrategien auf Basis des LGG RLP |

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

| Datum | Veranstaltungstitel | Veranstalter*innen |
|------------------------------|--|--|
| 18.10.2022 | Verführerische Sirene oder rettender Mast? Ein Blick auf die Sexualität im digitalen (Sozialisations-)Raum aus kommunikationstechnologischer Sicht | Hochschule Mainz |
| 18.10.2022-24.01.2023 | Digitale Ringvorlesung „Eine Klasse für sich...? Leben mit Geschlecht und Herkunft“ | Universität Paderborn |
| 18.10.2022-07.02.2023 | Hybride Ringvorlesung „Anti-Genderismus - Kritik und Polemik gegen Genderkonzepte“ | Universität Regensburg |
| 19. - 22.10.2022 | 9th European Communication Conference (ECC): „Rethink Impact“ | Aarhus University |
| 20. - 22.10.2022 | International Conference: Vulnerability. Theories and Concepts in Philosophy and the Social Sciences | Universität Graz |
| 20. - 21.10.2022 | Theologie: biographisch – kontextuell – intersektional | Katholisch-soziale Akademie FRANZ HITZE HAUS |
| 24.10.2022 | 10. GenderForum der Universität zu Köln | Universität Köln |
| 24. - 25.10.2022 | EIGE Gender Equality Forum 2022 | European Institute for Gender Equality |
| 25.10.2022 | Relevanz von Geschlecht und Vielfaltigkeit im Forschungsinhalt | DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft |
| 26.10.2022-08.02.2023 | Cornelia Goethe Colloquien: Theorizing Gender(ed) Violence. Zur Aktualität geschlechtsbezogener Gewalt | Cornelia Goethe Centrum für Frauenstudien und die Erforschung der Geschlechterverhältnisse (CGC) |
| 27. - 29.10.2022 | Natürlich. Übernatürlich. Natur und Geschlechtsbegriff | Arbeitskreis Geschlechtergeschichte der Frühen Neuzeit |
| 28./31.10.2022 01.11.2022 | 22. Gender Summit | Bundesministerium für Bildung und Forschung DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft Elsevier & Elsevier Stiftung |
| 03. - 04.11.2022 | Men, Masculinities, Intersectionalities – The Nordic Research Conference | Tampere University |
| 04.11.2022 | Empowerment für Queere Menschen | Heinrich Böll Landesstiftung Hamburg |
| 04.11.2022 | Macht und Geschlecht | Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW |

| | | |
|---------------------|--|--|
| 04.11.2022 | DisAbility und Gender History. Intersektionale Perspektiven auf Behinderung und Geschlecht | Universität Wien |
| 09.11.2022 | Intersektionalität - ein neues Paradigma in Literaturwissenschaft &-Didaktik? | Universität Paderborn |
| 10.11.2022 | 12. Interdisziplinärer Niedersächsischer Doktorand_innentag Gender Studies | Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen |
| 10.11.2022 | Turning the wheels - Sex and gender in research on mobility | EU-Büro des BMBF Bundesministerium für Bildung und Forschung |
| 10. - 11.11.2022 | DIVERSITY 2022. Freiheit, Demokratie, Selbstbestimmung: Werte verteidigen in Krisenzeiten | Charta der Vielfalt e.V. und Tagesspiegel |
| 10. - 11.11.2022 | Wer sorgt sich um die Sorge? Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive | Universität Paderborn |
| 16. - 17.11.2022 | 11. Landesweiter Tag der Genderforschung Sachsen-Anhalt | Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg |
| 18. - 19.11.2022 | Hurra, Intersektionalität! ...und wie geht das? | Heinrich Böll Landesstiftung Niedersachsen (Leben & Umwelt) |
| 18. - 20.11.2022 | Geschlecht - eine persönliche und politische Geschichte | Evangelische Akademie Tutzing |
| 18. - 20.11.2022 | NACHHALTIGE GESELLSCHAFT - Ingenieurinnen gestalten Innovationen | Deutscher Ingenieurinnenbund e.V. |
| 22.11.2022 | Familie im Wandel. Vielfalt als Impuls zur Weiterentwicklung des Hochschulsystems | Universität der Bundeswehr München |
| 22. - 23.11.2022 | Chancengleichheit in den DFG-Förderverfahren | DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft |
| 23. - 25.11.2022 | The Emergence of Gendered Power Structures since Early Modern Times: Practices, Norms, Media | Philipps-Universität und Herder-Institut Marburg |
| 24. - 25.11.2022 | Ending Gender-Based Violence in Academia toward Gender-Equal, Safe and Inclusive Research and Higher Education | University of Prague |
| 24. - 25.11.2022 | Violence against Women in the Early Modern period | University of Madrid |
| 30.11. - 02.12.2022 | Gender Studies Conference 2022: Feminist matters | University of Oulu |
| 05.12. -06.12.2022 | 1. Bundesweiter Gleichstellungstag | Bundesstiftung Gleichstellung |

08.12.2022

[Decolonizing Contemporary Women's Spirituality](#) Ghent University

Förderungen

Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung

Die im Jahre 2004 gegründete Stiftung zur Förderung von Wissenschaft und Forschung unterstützt begabte junge Wissenschaftlerinnen mit Kindern, um ihnen die für eine wissenschaftliche Karriere erforderliche Freiheit und Mobilität zu verschaffen. Sie richtet sich an Doktorandinnen und Postdoktorandinnen in einem Fach der experimentellen Naturwissenschaften oder der Medizin. Bewerbungsschluss ist der 30. November 2022. Weitere Informationen finden Sie auf der [Website der Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Ahrbeck, Bernd/Felder, Marion (Hg.) 2022: [Geboren im falschen Körper. Genderdysphorie bei Kindern und Jugendlichen](#). Kohlhammer
- Erbe, B. 2022: [Einleitung. In: Gleichstellungspolitik im Kontext neuer Governance an Universitäten. Geschlecht und Gesellschaft](#). Vol 77. Springer VS
- Kastein, Mara/ Weber, Lena (Hg.) 2022: [Care-Arbeit und Gender in der digitalen Transformation](#) Beltz Juventa
- Knobloch, Ulrike/Theobald, Hildegard/Dengler, Corinna/Kleinert, Ann-Christin/Gnadt, Christopher/Lehner, Heidi (Hg.) 2022: [Caring Societies - Sorgende Gesellschaften. Neue Abhängigkeiten oder mehr Gerechtigkeit?](#) Beltz Juventa
- Panke-Kochinke, Birgit 2022: [Geschlechterkonstruktionen im Abenteuerroman. Eine literatursoziologische Untersuchung deutscher Heftromane \(1970–2000\)](#). Nomos
- Piwowarczyk, Prof. Dr. Darius J. 2022: [Sexuality and Gender in Intercultural Perspective. An Anthropos Reader](#). Academia, Nomos

Studien

- Busson-Spielberger, Maïke/Giesler, Dr. phil. Marianne/Miemiets, Dr. phil. Bärbel 2022: [Ergebnisse der Umfrage zur Erfassung der Parität von Ärztinnen in Führungspositionen und Gremien in Deutschland, Österreich und der Schweiz](#). (pdf) Gesundheitspolitische Schriftenreihe der DGHO, Band 19
- DZA Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.) 2022: [Pflege und Erwerbsarbeit: Was ändert](#)

[sich für Frauen und Männer in der Corona-Pandemie](#). (pdf) Heft 02/2022

- Hunt, Lilian/Nielsen, Matthias Wullum/Schiebinger, Londa 2022: [A framework for sex, gender, and diversity analysis in research](#). Science, American Association for the Advancement of Science, Vol. 377
- Last, Katharina/Hübsch, Lilith/Cevik, Muge/Wolkewitz, Martin/Müller, Sophie Elise/Huttner, Angela/Papan, Cihan 2022: [Association between women's authorship and women's editorship in infectious diseases journals. A cross-sectional study](#). Lancet Infect Dis. 2022 Jul 12

Zeitschriftenartikel

- Dill, Katja/Mihaljevic, Helena/Müller, Ivana/Yollu-Tok, Aysel 2022: [Geschlechterstereotype decodieren? Technologien für geschlechtergerechte Stellenanzeigen](#). ZDfm 2022, 7 (1), S. 8-21. Verlag Barbara Budrich
- Iwen, Ines/Fritsche, Katrin/Schroth, Emma 2022: [Digitale Hochschullehre und soziale Ungleichheit](#). ZDfm 2022, 7 (1), S. 77-81. Verlag Barbara Budrich

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2022: [Jahresbericht 2021](#). (pdf)
- Bohn, Simon/Stützel, Kevin/Lengersdorf, Diana (Hg.) 2022: [Männlichkeit und Sorge](#). GENDER Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft. 02/2022
- Bundesfamilienministerium 2022: [So sag ich's meinen Vorgesetzten. Elternzeit, Wiedereinstieg und flexible Arbeitsmodelle erfolgreich vereinbaren](#). (pdf)
- Europäische Kommission, Generaldirektion Forschung und Innovation 2022: [Towards inclusive gender equality in research and innovation](#), Amt für Veröffentlichungen der Europäischen Union
- Friedrich-Ebert-Stiftung/Christine Olderdissen: [Gender Glossar](#) (pdf)
- GATE/ILGA-Europe/TGEU 2022: [Trans Rechte sind Menschenrechte. Falschen Vorannahmen entgegenzutreten – ein Diskussionsleitfaden zu Geschlecht, Geschlechtsidentität und den Menschenrechten von trans Personen](#). (pdf) Übersetzung gefördert durch BMFSFJ
- Haller, Lisa Yashodhara/ Schlender, Alicia 2022: [Feministische Perspektiven auf Elternschaft](#). Verlag Barbara Budrich, Leverkusen
- Kornau, Angela/Bernauer, Vanessa S./Mucha, Anna/Rastetter, Daniela/Schmucker, Stephan/Sieben, Barbara (Hg.) 2022: [Digitalisierung der Arbeitswelt](#). Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Jg. 7, Nr. 1-2022. Barbara Budrich Verlag
- OECD (Hg.) 2022: [Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls](#). Mai 2022
- Rollwagen, Katherine/Warsh, Cheryl Krasnick/Spence, Cathryn/Wood, Whitney/Bingham, Ad-

rian/Hillner, Julia/Moses, Julia/Lambert-Hurley, Siobhan (Hg.) 2022: [Gender & History](#). Volume 34, No.2, July 2022. Wiley Online Library

Sonstiges

- Rogowski, Rebecca/Schöfer, Maike/Dalkilic, Kübra 2022: [331 - 3 Frauen, 3 Religionen, 1 Thema](#). House of One
- ZDF 2022: [Die Verstopfung der Wissenschaft - Wer ist Hanna?](#) MAITHINK X vom 3. April 2022 mit Dr. Mai Thi Nguyen-Kim. ZDF Mediathek
- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft: "Dauerstellen für Daueraufgaben Dresdner Gesetzentwurf für ein Wissenschaftsentfristungsgesetz", [Vorschlag für eine Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes \(WissZeitVG\)](#), September 2022

Sonstiges

Ferda Ataman, neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung

Ferda Ataman ist die neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Eine kurze Vorstellung mit drei Fragen an die neue Beauftragte finden Sie [hier](#).

Initiative #Paritätjetzt

Die Initiative #Paritätjetzt setzt sich für Gleichberechtigung und eine höhere Repräsentanz von Frauen in den Parlamenten ein. Auf der [Homepage](#) des Zusammenschlusses mehrerer Organisationen finden sich unter anderem Vorlagen für Social Media Statements sowie ein Suchfeld, um die für den eigenen Wahlkreis zuständigen Bundestagsabgeordneten auf die Thematik aufmerksam zu machen.

IQ Online-Kurs Antidiskriminierung

Die Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung hat einen Online-Kurs zum Thema „Antidiskriminierung“ veröffentlicht. Nach einer kostenlosen Anmeldung können Teilnehmende in vier verschiedenen Modulen erlernen, wie sie Diskriminierung erkennen, benennen, anerkennen und entgegenwirken. Jedes Modul besteht aus drei bis vier Themen. Wenn alle Themen und Module abgeschlossen sind, wird automatisch ein persönliches Kurs-Zertifikat ausgestellt. Den Online-Kurs finden Sie auf der [Website der IQ Fachstelle](#).

Tipps und Gründe für Diversität im Unternehmen

Der Queb. Bundesverband e.V. hat ein Paper veröffentlicht, dass Unternehmen in ganz Deutschland Gründe und Tipps für eine diversitätsorientierte Unternehmensführung geben soll. Auf 30 Seiten gibt es Beispiele, Ideen und Denkanstöße, wie Organisationen

Vielfalt und Inklusion fördern können und wieso das von Vorteil ist. Das Paper finden Sie [hier als pdf zum Download](#).

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach, Paula Nolte und Nadja Hartmann

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:
gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.