

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 04/2022 (14.10.2022)

Uni Mainz

- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz
- Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs
- Ankündigung Antidiskriminierungsstelle
- Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität
- Lunch Lectures - Denkanstöße - Food for Thought am Fachbereich 05
- JG|ender|U - Intersektionale Perspektiven auf Gender, Race, Class
- Studienprogramm Q+
- Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 22/23
- „Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Ferda Ataman, neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung
- Initiative #Paritätjetzt
- IQ Online-Kurs Antidiskriminierung
- Tipps und Gründe für Diversität im Unternehmen

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz

Das rheinland-pfälzische Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit schreibt zweimal jährlich Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen aus. Diese sollen Wissenschaftlerinnen im Anschluss an eine Familien- bzw. Betreuungsphase oder eine qualifizierte Berufstätigkeit einen Wiedereinstieg ermöglichen, um eine bereits begonnene wissenschaftliche Arbeit zum Abschluss zu bringen. Eine vorherige Beratung (bis auf Weiteres telefonisch und per E-Mail) durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist verpflichtend. Eingangsfrist in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist der **10. Dezember 2022** für einen Beginn des Stipendiums ab April 2023. Weitere Informationen zu den Voraussetzungen, dem Verfahren und zur Vergabe finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Einzelcoaching: Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs

Um Frauen auf ihrem wissenschaftlichen Weg zu unterstützen, werden in der Phase unmittelbar vor Abschluss der Promotion sowie während der Postdoc-Phase Einzelcoachings zur besseren Planung und Durchführung der weiteren akademischen Laufbahnangeboten. Bewerbungsschluss ist der **15. November 2022**. Weitere Informationen finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Ankündigung Antidiskriminierungsstelle

Die JGU freut sich seit dem 01. Oktober 2022 ihren Mitgliedern, vor allem ihren Studierenden, ein weiteres spezialisiertes Beratungs- und Unterstützungsangebot als Baustein ihrer Diversitätsstrategie anzubieten. So wurde im Rahmen der Umsetzung einer diversitätssensiblen Universitätskultur mit der Einrichtung einer Referent:innenstelle für Antidiskriminierung in der Stabsstelle für Gleichstellung und Diversität ein weiterer Schritt in Richtung einer chancengerechten und diskriminierungsarmen Universität getan. Frau Gonca Sariaydin ist die neue Referentin für Antidiskriminierung. Sie leitete bereits mehrere Antidiskriminierungsprojekte für unterschiedliche Ministerien und zuletzt eine Antidiskriminierungsstelle an einer hessischen Hochschule. Aufgabe der Stelle ist es, betroffenen Studierenden und Angehörigen der Universität eine Anlaufstelle zu bieten sowie Präventions- und Sensibilisierungsangebote zu erarbeiten. Wir freuen uns sehr über die zukünftige Zusammenarbeit und laden alle herzlich dazu ein, sich mit der Antidiskriminierungsstelle zu vernetzen. Wir bitten um die Weiterleitung dieser Informationen, damit Menschen, die sich angesprochen fühlen, über die neue Antidiskriminierungsstelle an der JGU informiert sind.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
02./23./30.11.2022 10:00 - 12:15	Work-Family-Life Integration in der Wissenschaft: Karriere mit Kindern, wie geht das? Ein Workshop für (zukünftige) Mütter in der Wissenschaft (digital)	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
19.10. und 21.10.2022 14:00 - 17:00	Mentale Gesundheit im Hochschulalltag	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
08.11.2022 09:00 - 11:00	Online-Seminar Qualifikationswege und Bewerbung auf eine Professur	Nachwuchswissenschaftler*innen
08.11.2022 11:00 - 13:30	Online-Seminar: Berufung und Berufungsverhandlung	Nachwuchswissenschaftler*innen
09.11.2022 12:00 - 14:00	Mutterschaft und Wissenschaft	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen, Alle Studierenden der JGU
10.11.2022 18:00	Digitaler Vortrag: Alles eine Frage der Perspektive? Geschlechterstereotype im Jurastudium	Lehrende und Studierende der Rechtswissenschaften und Interessierte
15.11.2022 10:00 - 12:00	Hatespeech online widersprechen	Doktorand*innen, Alle Studierenden der JGU
17.11.2022 09:00 - 14:00	Positionen und Begegnungen in der Gleichstellungsarbeit. Ein Einführungsseminar für dezentrale Gleichstellungsbeauftragte	Gleichstellungsbeauftragte der Fachbereiche
05./08./13.12.2022 09:00 - 12:30	Machtspiele und mikropolitische Kompetenz in der Wissenschaft (digital)	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen

10./11.01.2023 10:00 - 13:00	Spielregeln im Wissenschaftssystem (digital)	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen
18./19.01.2023 09:00 - 15:00	Erstes Vorsingen? Bewerben auf Professen (digital)	(Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen

Lunch Lectures - Denkanstöße - Food for Thought am Fachbereich 05

Der Fachbereich 05 Philosophie und Philologie und die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität laden zu Kurzvorträgen über aktuelle (Gender-) Forschungsthemen ein. Lehrende, Promovierende und Studierende geben Einblick in die Themen und bieten Raum zur Diskussion.

08.11.2022	Christiana Schallhorn - Frauen in der Männerdomäne Sport? Aktuelle Entwicklungen und Tendenzen
29.11.2022	Hanna Peaceman - Zwischen Legitimation und Kritik: Wie umgehen mit Rassismus, Antisemitismus und Sexismus in Werken der klassischen Deutschen Philosophie?
13.12.2022	Justus Pöttsch - Wer ist der Anthropos im Anthropozän? Feministische Wissenschaft- & Technikforschung am Gegenstand der neuen Epoche ‚des Menschen‘
10.01.2023	Elia Scaramuzza - Didaktische Annahmen und theoretische Bezüge in digitalen Materialien geschlechterreflexiver Bildung
17.01.2023	Mélissa Buecher-Nelson - Die Zukunft eines dekolonialen Feminismus. Oder wie Feminismus im afrofuturistischen Roman Rouge impératrice (2019) in Zukunft aussehen kann
24.01.2023	Stefanie Elsen - Behinderung in der Moralphilosophie
31.01.2023	Laura Anna Klein - Reproduktive Freiheiten unter dem Grundgesetz

Die Veranstaltungen finden jeweils dienstags ab 12:15 Uhr, digital auf MS Teams statt. Eine Anmeldung ist möglich. Eine spontane Teilnahme ist ebenfalls möglich. Alle interessierten Mitglieder der JGU sind willkommen. Weitere Informationen finden Sie [hier](#).

JG|ender|U - Intersektionale Perspektiven auf Gender, Race, Class

Im Wintersemester 21/22 startete die Ringvorlesung mit einem Einblick in die wissenschaftlichen Arbeiten der Lehrenden unterschiedlicher Disziplinen an der JGU, die sich mit der Kategorie Gender auseinandersetzen. In diesem WiSe 22/23 werden weitere Per-

spektiven der Mainzer Geschlechterstudien beleuchtet und zur Diskussion gestellt. Die Vorlesung möchten eine öffentliche Debatte anregen, Lehrende und Studierende vernetzen und die Sichtbarkeit des Themas erhöhen. Schwerpunkt wird diesmal das Spektrum von Genderdiskursen aus intersektionaler Perspektive und ihre Verwobenheit mit Kategorien wie Class und Race sein. Alle Informationen finden Sie auf der [Veranstaltungsseite bei Jogustine](#).

Studienprogramm Q+

Das interdisziplinäre Studienprogramm Q+ bietet Studierenden der JGU die Möglichkeit sich fächerübergreifend auszutauschen sowie Veranstaltungen zu aktuellen wissenschaftlichen und gesellschaftlichen Fragen zu besuchen. Nach Abschluss des Programms kann eine Bescheinigung erstellt werden. Gegebenfalls können Leistungspunkte angerechnet werden. Auf der Homepage finden sich Informationen zum [Studienverlauf](#) sowie [allgemeine Informationen](#) über das Programm. Informationen zum Bewerbungsverfahren finden sich [hier](#). Die Bewerbungsfrist für das Sommersemester 2023 ist der **11.02.2023**. Die im Wintersemester 2022/23 angebotenen Q+ Veranstaltungen sowie geöffnete Veranstaltungen der Fachbereiche der JGU oder externen Partnerinstitutionen finden Sie in der [Veranstaltungsübersicht](#).

Interdisziplinäre Veranstaltungen der Geschlechterforschung im WiSe 22/23

Die Evangelisch-Theologische Fakultät bietet im Wintersemester 2022/23 das Oberseminar „Mensch Frau* forscht“ an. Es richtet sich an Interessierte aller Fächer und Disziplinen, vor allem an jene in der Abschlussphase des Studiums und während der Promotion. Bei Interesse schreiben Sie eine E-Mail an Apl. Prof. Dr. Dorothea Erbele-Küster. Weitere Veranstaltungen im Wintersemester 2022/23 finden Sie auf unserer [Homepage](#).

„Gender Working – Gleichstellung im Beruf“ – Veranstaltungsreihe des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung

16.11.2022	Das Landesgleichstellungsgesetz Rheinland-Pfalz in der Praxis (Zusatztermin)
24.11.2022	Kollegiale Beratung für Gleichstellungsbeauftragte – Wie geht das?
08. - 09.11.2022	Beteiligungsrechte und Kommunikationsstrategien auf Basis des LGG RLP

Alle Veranstaltungen und Termine finden Sie auch auf der [Seite der Veranstaltungsreihe Gender Working](#).

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter*innen
18.10.2022	Verführerische Sirene oder rettender Mast? Ein Blick auf die Sexualität im digitalen (Sozialisations-)Raum aus kommunikationstechnologischer Sicht	Hochschule Mainz
18.10.2022-24.01.2023	Digitale Ringvorlesung „Eine Klasse für sich...? Leben mit Geschlecht und Herkunft“	Universität Paderborn
18.10.2022-07.02.2023	Hybride Ringvorlesung „Anti-Genderismus - Kritik und Polemik gegen Genderkonzepte“	Universität Regensburg
19. - 22.10.2022	9th European Communication Conference (ECC): „Rethink Impact“	Aarhus University
20. - 22.10.2022	International Conference: Vulnerability. Theories and Concepts in Philosophy and the Social Sciences	Universität Graz
20. - 21.10.2022	Theologie: biographisch – kontextuell – intersektional	Katholisch-soziale Akademie FRANZ HITZE HAUS
24.10.2022	10. GenderForum der Universität zu Köln	Universität Köln
24. - 25.10.2022	EIGE Gender Equality Forum 2022	European Institute for Gender Equality
25.10.2022	Relevanz von Geschlecht und Vielfaltigkeit im Forschungsinhalt	DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft
26.10.2022-08.02.2023	Cornelia Goethe Colloquien: Theorizing Gender(ed) Violence. Zur Aktualität geschlechtsbezogener Gewalt	Cornelia Goethe Centrum für Frauenstudien und die Erforschung der Geschlechterverhältnisse (CGC)
27. - 29.10.2022	Natürlich. Übernatürlich. Natur und Geschlechtsbegriff	Arbeitskreis Geschlechtergeschichte der Frühen Neuzeit
28./31.10.2022 01.11.2022	22. Gender Summit	Bundesministerium für Bildung und Forschung DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft Elsevier & Elsevier Stiftung
03. - 04.11.2022	Men, Masculinities, Intersectionalities – The Nordic Research Conference	Tampere University
04.11.2022	Empowerment für Queere Menschen	Heinrich Böll Landesstiftung Hamburg
04.11.2022	Macht und Geschlecht	Netzwerk Frauen- und Geschlechterforschung NRW

04.11.2022	DisAbility und Gender History. Intersektionale Perspektiven auf Behinderung und Geschlecht	Universität Wien
09.11.2022	Intersektionalität - ein neues Paradigma in Literaturwissenschaft &-Didaktik?	Universität Paderborn
10.11.2022	12. Interdisziplinärer Niedersächsischer Doktorand_innentag Gender Studies	Landesarbeitsgemeinschaft der Einrichtungen für Frauen- und Geschlechterforschung in Niedersachsen
10.11.2022	Turning the wheels – Sex and gender in research on mobility	EU-Büro des BMBF Bundesministerium für Bildung und Forschung
10. - 11.11.2022	DIVERSITY 2022. Freiheit, Demokratie, Selbstbestimmung: Werte verteidigen in Krisenzeiten	Charta der Vielfalt e.V. und Tagesspiegel
10. - 11.11.2022	Wer sorgt sich um die Sorge? Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive	Universität Paderborn
16. - 17.11.2022	11. Landesweiter Tag der Genderforschung Sachsen-Anhalt	Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg
18. - 19.11.2022	Hurra, Intersektionalität! ...und wie geht das?	Heinrich Böll Landesstiftung Niedersachsen (Leben & Umwelt)
18. - 20.11.2022	Geschlecht - eine persönliche und politische Geschichte	Evangelische Akademie Tutzing
18. - 20.11.2022	NACHHALTIGE GESELLSCHAFT - Ingenieurinnen gestalten Innovationen	Deutscher Ingenieurinnenbund e.V.
22.11.2022	Familie im Wandel. Vielfalt als Impuls zur Weiterentwicklung des Hochschulsystems	Universität der Bundeswehr München
22. - 23.11.2022	Chancengleichheit in den DFG-Förderverfahren	DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft
23. - 25.11.2022	The Emergence of Gendered Power Structures since Early Modern Times: Practices, Norms, Media	Philipps-Universität und Herder-Institut Marburg
24. - 25.11.2022	Ending Gender-Based Violence in Academia toward Gender-Equal, Safe and Inclusive Research and Higher Education	University of Prague
24. - 25.11.2022	Violence against Women in the Early Modern period	University of Madrid
30.11. - 02.12.2022	Gender Studies Conference 2022: Feminist matterings	University of Oulu
05.12. -06.12.2022	1. Bundesweiter Gleichstellungstag	Bundesstiftung Gleichstellung

08.12.2022

[Decolonizing Contemporary Women's Spirituality](#) Ghent University

Förderungen

Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung

Die im Jahre 2004 gegründete Stiftung zur Förderung von Wissenschaft und Forschung unterstützt begabte junge Wissenschaftlerinnen mit Kindern, um ihnen die für eine wissenschaftliche Karriere erforderliche Freiheit und Mobilität zu verschaffen. Sie richtet sich an Doktorandinnen und Postdoktorandinnen in einem Fach der experimentellen Naturwissenschaften oder der Medizin. Bewerbungsschluss ist der 30. November 2022. Weitere Informationen finden Sie auf der [Website der Christiane Nüsslein-Vollhard-Stiftung](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Ahrbeck, Bernd/Felder, Marion (Hg.) 2022: [Geboren im falschen Körper. Genderdysphorie bei Kindern und Jugendlichen](#). Kohlhammer
- Erbe, B. 2022: [Einleitung. In: Gleichstellungspolitik im Kontext neuer Governance an Universitäten. Geschlecht und Gesellschaft](#). Vol 77. Springer VS
- Kastein, Mara/ Weber, Lena (Hg.) 2022: [Care-Arbeit und Gender in der digitalen Transformation](#) Beltz Juventa
- Knobloch, Ulrike/Theobald, Hildegard/Dengler, Corinna/Kleinert, Ann-Christin/Gnadt, Christopher/Lehner, Heidi (Hg.) 2022: [Caring Societies - Sorgende Gesellschaften. Neue Abhängigkeiten oder mehr Gerechtigkeit?](#) Beltz Juventa
- Panke-Kochinke, Birgit 2022: [Geschlechterkonstruktionen im Abenteuerroman. Eine literatursoziologische Untersuchung deutscher Heftromane \(1970–2000\)](#). Nomos
- Piwowarczyk, Prof. Dr. Darius J. 2022: [Sexuality and Gender in Intercultural Perspective. An Anthropos Reader](#). Academia, Nomos

Studien

- Busson-Spielberger, Maïke/Giesler, Dr. phil. Marianne/Miemietz, Dr. phil. Bärbel 2022: [Ergebnisse der Umfrage zur Erfassung der Parität von Ärztinnen in Führungspositionen und Gremien in Deutschland, Österreich und der Schweiz](#). (pdf) Gesundheitspolitische Schriftenreihe der DGHO, Band 19
- DZA Deutsches Zentrum für Altersfragen (Hrsg.) 2022: [Pflege und Erwerbsarbeit: Was ändert](#)

[sich für Frauen und Männer in der Corona-Pandemie](#). (pdf) Heft 02/2022

- Hunt, Lilian/Nielsen, Matthias Wullum/Schiebinger, Londa 2022: [A framework for sex, gender, and diversity analysis in research](#). Science, American Association for the Advancement of Science, Vol. 377
- Last, Katharina/Hübsch, Lilith/Cevik, Muge/Wolkewitz, Martin/Müller, Sophie Elise/Huttner, Angela/Papan, Cihan 2022: [Association between women's authorship and women's editorship in infectious diseases journals. A cross-sectional study](#). Lancet Infect Dis. 2022 Jul 12

Zeitschriftenartikel

- Dill, Katja/Mihaljevic, Helena/Müller, Ivana/Yollu-Tok, Aysel 2022: [Geschlechterstereotype decodieren? Technologien für geschlechtergerechte Stellenanzeigen](#). ZDfm 2022, 7 (1), S. 8-21. Verlag Barbara Budrich
- Iwen, Ines/Fritsche, Katrin/Schroth, Emma 2022: [Digitale Hochschullehre und soziale Ungleichheit](#). ZDfm 2022, 7 (1), S. 77-81. Verlag Barbara Budrich

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2022: [Jahresbericht 2021](#). (pdf)
- Bohn, Simon/Stützel, Kevin/Lengersdorf, Diana (Hg.) 2022: [Männlichkeit und Sorge](#). GENDER Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft. 02/2022
- Bundesfamilienministerium 2022: [So sag ich's meinen Vorgesetzten. Elternzeit, Wiedereinstieg und flexible Arbeitsmodelle erfolgreich vereinbaren](#). (pdf)
- Europäische Kommission, Generaldirektion Forschung und Innovation 2022: [Towards inclusive gender equality in research and innovation](#), Amt für Veröffentlichungen der Europäischen Union
- Friedrich-Ebert-Stiftung/Christine Olderdissen: [Gender Glossar](#) (pdf)
- GATE/ILGA-Europe/TGEU 2022: [Trans Rechte sind Menschenrechte. Falschen Vorannahmen entgegenzutreten – ein Diskussionsleitfaden zu Geschlecht, Geschlechtsidentität und den Menschenrechten von trans Personen](#). (pdf) Übersetzung gefördert durch BMFSFJ
- Haller, Lisa Yashodhara/ Schlender, Alicia 2022: [Feministische Perspektiven auf Elternschaft](#). Verlag Barbara Budrich, Leverkusen
- Kornau, Angela/Bernauer, Vanessa S./Mucha, Anna/Rastetter, Daniela/Schmucker, Stephan/Sieben, Barbara (Hg.) 2022: [Digitalisierung der Arbeitswelt](#). Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, Jg. 7, Nr. 1-2022. Barbara Budrich Verlag
- OECD (Hg.) 2022: [Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls](#). Mai 2022
- Rollwagen, Katherine/Warsh, Cheryl Krasnick/Spence, Cathryn/Wood, Whitney/Bingham, Ad-

rian/Hillner, Julia/Moses, Julia/Lambert-Hurley, Siobhan (Hg.) 2022: [Gender & History](#). Volume 34, No.2, July 2022. Wiley Online Library

Sonstiges

- Rogowski, Rebecca/Schöfer, Maike/Dalkilic, Kübra 2022: [331 - 3 Frauen, 3 Religionen, 1 Thema](#). House of One
- ZDF 2022: [Die Verstopfung der Wissenschaft - Wer ist Hanna?](#) MAITHINK X vom 3. April 2022 mit Dr. Mai Thi Nguyen-Kim. ZDF Mediathek
- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft: "Dauerstellen für Daueraufgaben Dresdner Gesetzentwurf für ein Wissenschaftsentfristungsgesetz", [Vorschlag für eine Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetzes \(WissZeitVG\)](#), September 2022

Sonstiges

Ferda Ataman, neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung

Ferda Ataman ist die neue Unabhängige Beauftragte für Antidiskriminierung der Antidiskriminierungsstelle des Bundes. Eine kurze Vorstellung mit drei Fragen an die neue Beauftragte finden Sie [hier](#).

Initiative #Paritätjetzt

Die Initiative #Paritätjetzt setzt sich für Gleichberechtigung und eine höhere Repräsentanz von Frauen in den Parlamenten ein. Auf der [Homepage](#) des Zusammenschlusses mehrerer Organisationen finden sich unter anderem Vorlagen für Social Media Statements sowie ein Suchfeld, um die für den eigenen Wahlkreis zuständigen Bundestagsabgeordneten auf die Thematik aufmerksam zu machen.

IQ Online-Kurs Antidiskriminierung

Die Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung hat einen Online-Kurs zum Thema „Antidiskriminierung“ veröffentlicht. Nach einer kostenlosen Anmeldung können Teilnehmende in vier verschiedenen Modulen erlernen, wie sie Diskriminierung erkennen, benennen, anerkennen und entgegenwirken. Jedes Modul besteht aus drei bis vier Themen. Wenn alle Themen und Module abgeschlossen sind, wird automatisch ein persönliches Kurs-Zertifikat ausgestellt. Den Online-Kurs finden Sie auf der [Website der IQ Fachstelle](#).

Tipps und Gründe für Diversität im Unternehmen

Der Queb. Bundesverband e.V. hat ein Paper veröffentlicht, dass Unternehmen in ganz Deutschland Gründe und Tipps für eine diversitätsorientierte Unternehmensführung geben soll. Auf 30 Seiten gibt es Beispiele, Ideen und Denkanstöße, wie Organisationen

Vielfalt und Inklusion fördern können und wieso das von Vorteil ist. Das Paper finden Sie [hier als pdf zum Download](#).

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach, Paula Nolte und Nadja Hartmann

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:
gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.