

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 01/2023 (06.01.2023)

Uni Mainz

- JGU unterzeichnet Charta der Vielfalt
- Studienprogramm Q+

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- ZIA - Visible Women in Science

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel
- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Bundesregierung beschließt Gesetz und Aktionsplan zum Schutz von LSBTIQ*
- Gleichberechtigung in der Medizin
Berliner Frauenpreis 2022
- Klaus-Tschira-Medaille für Prof. Barbara Schwarze
- Wissenswertes aus 2022
- Geschlechtsbezogene Gewalt an Hochschulen und Forschungseinrichtungen
- #IchbinHanna in Japan
- Professorinnenprogramm 2030
- Berichterstattungsstelle zu geschlechtsspezifischer Gewalt
- Initiative Klischeefrei
- Goldener Zaunpfahl Award 2022
- Petition gegen Belästigung und Gewalt in der Arbeitswelt
- App Fairlanguage

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

JGU unterzeichnet Charta der Vielfalt

Die Johannes Gutenberg-Universität Mainz hat die [Charta der Vielfalt](#) unterzeichnet, um das Thema Vielfalt und Toleranz auf dem Campus - in Forschung und Lehre, Transfer sowie Administration - sichtbar zu machen. Sie möchte damit die Wertschätzung all ihrer Mitglieder unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft hervorheben. Die [Charta der Vielfalt](#) steht für eine diversitätssensible Arbeitswelt. Im Rahmen der [Diversity Challenge](#) werden innovative Ideen für das Diversitätsmanagement in Unternehmen prämiert. Auf der Homepage der Charta der Vielfalt finden sich außerdem Informationen für Arbeitgebende und Arbeitnehmende, zu den Aktivitäten des Vereins sowie [Erfolgsgeschichten](#) und ein [Diversity Glossar](#).

Studienprogramm Q+

Das Studienprogramm Q+ bietet die Teilnahme an interdisziplinären Veranstaltungen, durchgeführt von JGU-Lehrenden oder externen Kooperationspartner*innen, sowie die Möglichkeit, selbst künftige Q+Veranstaltungen zu konzipieren. Weiter bietet das Programm Optionen für Praktika und Exkursionen sowie Austauschmöglichkeiten mit Partnerinstitutionen. Eine Auswahl an Fragen, mit denen sich Q+Studierende beschäftigen werden: Was können wir gegen Wasserarmut tun? Welche Auswirkungen hat die Digitalisierung auf den Zahlungsverkehr? Welchen Hintergrund hat Diskriminierung im Fußball? Wie werden humanitäre Interventionen in Krisengebieten geplant? Und warum gibt es keine Pille für den Mann? Bewerbungsschluss für die Teilnahme im Sommersemester ist der **11.02.2023**. Weitere Informationen finden sich auf der [Homepage](#). Bei offenen Fragen können sich Interessierte an StudienprogrammQPlus@uni-mainz.de oder qpluss-tudivertretung@uni-mainz.de melden.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

| <i>Datum</i> | <i>Veranstaltung</i> | <i>Zielgruppe</i> |
|--------------------|---|---|
| 10. und 11.01.2023 | Spielregeln im Wissenschaftsbetrieb (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |

| | | |
|-------------------------------------|---|---|
| 17.01.2023 12:15 Uhr | Mélissa Buecher-Neslon - Die Zukunft eines dekolonialen Feminismus. Oder wie Feminismus im afrofuturistischen Roman Rouge impératrice (2019) in Zukunft aussehen kann | Alle Mitglieder der JGU |
| 18./ 19.01.2023 10:00 - 13:00 | Erstes Vorsingen? Bewerben auf Professuren (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |
| 19.01.2023 10:00 - 14:00 | Rules of the game in academia (digital) | (Junior-)Professor*innen, Doktorand*innen, Postdoktorand*innen, Nachwuchswissenschaftler*innen, Wissenschaftler*innen |
| 24.01.2023 12:15 Uhr | Stefanie Elsen - Behinderung in der Moralphilosophie | Alle Mitglieder der JGU |
| 25.01.2023 16:00 Uhr | Podiumsdiskussion zu Antidiskriminierungsstrategien an den FORTHEM Universitäten | Alle Mitglieder der FORTHEM-Universitäten |
| 31.01.2023 12:15 Uhr | Laura Anna Klein - Reproduktive Freiheiten unter dem Grundgesetz | Alle Mitglieder der JGU |

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

| Datum | Veranstaltungstitel | Veranstalter*innen |
|-----------------------|---|--|
| 12./26.01./09.02.2023 | Ringvorlesung Diversität und Exzellenz- Ein Spannungsverhältnis? | Freie Universität Berlin |
| 10.01./24.01.2023 | Digitale Ringvorlesung „Eine Klasse für sich...? Leben mit Geschlecht und Herkunft“ | Universität Paderborn |
| 11.01.2023 | Informationsveranstaltung zum Masterstudiengang Gender, Intersektionalität und Politik (online) | Freie Universität Berlin Otto-Suhr-Institut für Politikwissenschaft |

| | | |
|---------------------------|---|--|
| 12.01.2023 | Transnational Feminist Dialogues on Science, Technology and Society (online) | Margherita-von-Brentano-Zentrum Freie Universität Berlin |
| 12.01.2023 | Weibliche Autorschaft seit 1945: Perspektiven der Forschung (hybrid) | Margherita-von-Brentano-Zentrum Freie Universität Berlin |
| 11.01.-08.02.2023 | Cornelia Goethe Colloquien: Theorizing Gender(ed) Violence. Zur Aktualität geschlechtsbezogener Gewalt | Cornelia Goethe Zentrum für Frauenstudien und die Erforschung der Geschlechterverhältnisse (CGC) |
| 17./24./31.01./07.02.2023 | Hybride Ringvorlesung „Anti-Genderismus - Kritik und Polemik gegen Genderkonzepte“ | Universität Regensburg |
| 17.01./07.02.2023 | Joint Sessions in Feminist Theory | Freie Universität Berlin Margherita-von-Brentano-Zentrum |
| 17.01./07.02.2023 | Online-Veranstaltungsreihe: Rassismus und Hochschule | Universität Potsdam Koordinationsbüro für Chancengleichheit |
| 19.01.2023 | Sexismus im Sport | Frauen aufs Podium e.V. |
| 25.01.2023 | Auftaktveranstaltung zum Wissenschaftsjahr 2023 | Bundesministerium für Bildung und Forschung |
| 26.01.2023 | Gendergerechter und diskriminierungskritischer Sprachgebrauch (online) | ASH Alice Salomon Hochschule Berlin |
| 26.01./07./08.02.2023 | Online- Infoveranstaltungen: Chancengleichheit in den DFG-Förderverfahren | DFG Deutsche Forschungsgemeinschaft |
| 30.01./13./27.02.2023 | Online-Kurs: Einführung in die Feministische Ökonomie | economie feministe |
| 01.02.2023 | The Art of Ethnographic Failure: Lessons on Theorizing from the Fieldnote for Queer South Asian Anthropology (online) | Freie Universität Berlin Deutsche Gesellschaft für Sozial- und Kulturanthropologie |
| 02.02.2023 | Antifeminismus und „Krisen“-Diskurse | Freie Universität Berlin Margherita-von-Brentano-Zentrum Universität für Musik und darstellende Kunst Wien Institut für Kulturmanagement und Gender Studies |
| 09.02.2023 | Gender-Kongress 2023 | Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen |

| | | |
|-------------------|---|---|
| 21.-25.02.2023 | meccanica femminile | Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg Netzwerk F.I.T. Landesinitiative „Frauen in MINT-Berufen in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung“ |
| 26.02.2023 | Gedenken bedeutet Handeln! Verfolgung, Widerstand und Selbstbestimmung queerer Menschen in Vergangenheit und Gegenwart | Bundesstiftung Magnus Hirschfeld Lesben- und Schwulenverband Deutschland Stiftung Denkmal für die ermordeten Juden Europas |
| 26.02.-01.03.2023 | „Souverän und kreativ in der Öffentlichkeit“ 2-Tägige Fortbildung für Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte aus allen Bundesländern | Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte |
| 01.03.2023 | Equal Care Day-Konferenz | klische*esc e.V. |
| 01.-02.03.2023 | MINTvernetzt Jahrestagung 2023 Schwerpunkt Diversität | MINT vernetzt Körper Stiftung |
| 01.-03.03.2023 | Jahrestagung 2023: „Das unkaputtbare Patriarchat? Geschlechterhierarchie als Gegenstand erziehungswissenschaftlicher Frauen- und Geschlechterforschung“ | Sektion Frauen- und Geschlechterforschung in der Gesellschaft für Erziehungswissenschaft Universität Paderborn |
| 02.-03.03.2023 | Gleichstellungsforum 2023 - Geschlechtergerechtigkeit durch digitale Transformation (?) | Hugo Sinzheimer Institut für Arbeits- und Sozialrecht |
| 03.03.2023 | 4. Fachtagung für Frauen*Netzwerke | Verein Fachtagung Frauen*Netzwerke |
| 06.-17.03.2023 | 67. Sitzung der UN-Frauenrechtskommission | Un Women |
| 08.03.2023 | Internationaler Frauentag | weltweit |
| 08.-09.03.2023 | Abundance: Queer Worldings in Anthropology | Freie Universität Berlin Schwules Museum Berlin |
| 15.-17.03.2023 | International Conference Women and their body | Universität Paderborn |

Förderungen

ZIA - Visible Women in Science

Nachwuchswissenschaftlerinnen unabhängig von Fachbereich oder Disziplin haben die Möglichkeit, am einjährigen Fellowship-Programm „ZIA- Visible Women in Science“ des ZEIT Verlages und academics teilzunehmen. Fellows können sich für das Jahr 2024 vom 01.07.2023 bis zum 31.08.2023 bewerben. Es besteht außerdem die Möglichkeit einer Partnerschaft oder Förderung des Projekts durch Institutionen und Einrichtungen. Weitere Informationen zur Ausgestaltung des Fellow-Programms und Partnerschaften finden sich [hier](#).

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Aleksander, Karin/Auga, Ulrike E./Dvorakk, Elisaveta/Heft, Kathleen/Jähnert, Gabriele/Schimkat, Heike (Hg.) 2022: [Feministische Visionen vor und nach 1989 Geschlecht, Medien und Aktivismen in der DDR, BRD und im östlichen Europa](#). Verlag Barbara Budrich
- Beck, Dorothee/Henninger, Annette 2020: [Konkurrenz für das Alphamännchen. Politische Repräsentation und Geschlecht](#). Bd. 9 der Reihe »Geschlecht zwischen Vergangenheit und Zukunft«. Ulrike Helmer Verlag
- Bahr, Amrei/Eichhorn, Kristin/ Kuborn, Sebastian 2022: [#IchBinHanna. Prekäre Wissenschaft in Deutschland.](#), Suhrkamp
- Cornils, Doris/ Reimers, Inga 2022: [New Work: Aufbruch in die Zukunft! Generationsübergreifend & chancengerecht die Zukunft der Arbeit gestalten](#). HafenCity Universität Hamburg
- Schnerring, Almut/Verlan, Sascha 2021: [Die Rosa-Hellblau-Falle. Für eine Kindheit ohne Rollenklischees](#). Verlag Antje Kunstmann
- Scherring, Almut/Verlan, Sascha 2020: [Equal Care. Über Fürsorge und Demokratie](#). Verbrecher Verlag
- Wildfang, Dr. Hinrich 2022: [Spiel nicht mit den Schmuttelkindern? Eine multiskalare Analyse von Effekten der sozialen Komposition auf die Bildungswahlentscheidung am Ende der Grundschulzeit](#). Nomos
- Zykunov, Alexandra 2022: [Wir sind doch alle längst gleichberechtigt. 25 Bullshitsätze und wie wir sie endlich zerlegen](#). Ullstein Verlag
- Kaufmann, Alexandra 2022: [Wirkungsmacht unter dem intersektionalen Ansatz. Was bedeuten subjektive Unterdrückungserfahrungen im Ansatz der Intersektionalität für die Funktion Sozialer Arbeit?](#) Marta Press

- Kalkstein, Fiona 2022: [„Geld lässt ruhiger schlafen, das hab` ich erlebt“.Vereinbarkeit zwischen Mutterschaft und Beruf aus klassensensibler Perspektive.](#) Marta Press
- Henninger, Annette/Birsl, Ursula (Hg.) 2020: [Antifeminismen»Krisen«Diskurse mit gesellschaftsspaltendem Potential?](#) Transcript Verlag
- Hirsch, Annabelle 2022: [Die Dinge. Eine Geschichte der Frauen in 100 Objekten.](#) Kein & Aber
- Pungs, Nadine 2022:[Nichtmuttersein.Von der Entscheidung, ohne Kinder zu leben | Über das Muttersein und das Nicht-Muttersein.](#) Piper
- Bagieu, Pénélope 2022: [Unerschrocken 1 Taschenbuch.](#) Reprodukt
- Jaspers, Lisa/Ryland, Naomi/Horch, Silvie (Hg.) 2022: [Unlearn Patriarchy.](#) Ullstein HC

Studien

- Commission on a gender-equal economy/women's budget group 2020: [Creating a caring Economy: A call to action.](#) (pdf)
- Economiefeministe (Hg.)/ Chorus, Dr. Silke/Rudolf,Dr. Christine 2021: [Länderstudie Deutschland- Corona, Care und Frauen.](#)(pdf)
- Frauen aufs Podium e.V. 2021: [Nochmal 100 Jahre bis zur Gleichstellung? Eine beteiligungs- und dialogorientierte Untersuchung zum Stand und Entwicklung bürger*innennaher Gleichstellungskommunikation.](#) (pdf)
- Gemeinsame Wissenschaftskonferenz (GWK) 2022: [26. Fortschreibung des Datenmaterials \(2020/2021\) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen](#)(pdf)
- Bundesministerium für Bildung und Forschung/Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend 2022: [Girls'Day Wirkungsstudie 2022](#)
- Ohlert, Clemens 2022: [Auswirkungen des gesetzlichen Mindestlohns auf Geschlechterungleichheiten bei Arbeitszeiten und Verdiensten.](#)(pdf) Harriet Taylor Mill-Institut für Ökonomie und Geschlechterforschung,Discussion Paper 46, 11/2022
- The Greens/EFA Group in the European Parliament/Klatzer, Elisabeth/Rinaldi, Azzura(2020): [#nextGenerationEU.Leaves Women behind.](#) (pdf)
- Lipinsky, A., Schredl, C., Baumann, H., Humbert, A., Tanwar, J. (2022): [Gender-based violence and its consequences in European Academia, Summary results from the UniSAFE survey.](#) (pdf) Report, November 2022.

Zeitschriftenartikel

- Akkaya, Özlem 2022: ["Women against Women".Syrian Women Refugees and Intersectional Marginalization. Review of Onur Yamaner \(2021\): Syrian Female Refugees.](#) Open Gender Journal 6/2022

- Andrews, Maggie 2022: [Women and Evacuation in the Second World War: Femininity, Domesticity, and Motherhood Patricia Starkey](#). The Journal of Modern History 94,3
- Beck, Dorothee 2021: [Diskursive Brückenschläge: Medien, Maskulismus, Rechtsextremismus](#), ZRex – Zeitschrift für Rechtsextremismusforschung, 1-2021
- Cox, Mary Elisabeth 2022: [Hunger in War and Peace: Women and Children in Germany, 1914–1924 Maureen Healy](#). The Journal of Modern History 94,3
- Else, Holly 2019: [How to banish manels and manferences from scientific meetings](#). nature online news feature
- Fousse, Johannes/Paulitz, Tanja/Wagner, Leonie 2022: [Gleiche unter Gleichen? Zur geschlechtlichen Strukturiertheit von Informalität im Arbeitsalltag von Professor:innen](#). Open Gender Journal 6/2022
- Lucy Delap 2022: [Feminisms: A Global History](#). Jean Elisabeth Pedersen. The Journal of Modern History 94,4
- Mounk, Yascha 2022: [Gefährliche Selbstzensur](#). Die ZEIT Ausgabe Nr. 48/2022
- Nogrady, Bianca 2022: [„Game-changing“ gender quotas introduced by Australian research agency](#). nature online news feature
- Schüz, Hannah-Sophie/Pantelmann, Heike/Wälty, Tanja/Lawrenz, Nina 2022: [Der universitäre Umgang mit sexualisierter Diskriminierung und Gewalt. Eine Bestandsaufnahme](#). Open Gender Journal 6/2022
- Zillig, Ute 2022: [Orte der Lebbarkeit schaffen. Das neue Personenstandsrecht fordert die Soziale Arbeit auf, sich zu bewegen](#). Open Gender Journal 6/2022

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- [Femina Politica 2-2022 | Geschlecht – Gewalt – Global](#), Dezember 2022 Verlag Barbara Budrich
- [Frauenbuchkritik Virginia Nr. 71](#) (Herbst 2022)
- Frauenhaus-Koordinierung e.V. (Hg.) 2022: [Bundesweite Frauenhaus-Statistik 2021 I Deutschland](#). (pdf)
- Freiburger Zeitschrift für GeschlechterStudien: [„Verschränkte Ungleichheiten in historischer Perspektive“](#) fzg 28 | 2022
- [GENDER 3-2022](#), 14. Jahrgang, Vol.14, Oktober 2022, Verlag Barbara Budrich
- L’homme. Europäische Zeitschrift für feministische Geschichtswissenschaft [33 \(2022\),2](#)
- Nationale Akademie der Wissenschaften Leopoldina 2022: [Frauen in der Wissenschaft: Ent-](#)

[wicklungen und Empfehlungen.](#)

- Netzwerk Frauen-und Geschlechterforschung NRW 2022: [Gender-Report 2022:Geschlechter\(un\)gerechtigkeit an nordrhein-westfälischen Hochschulen.](#) (pdf)
- Nonne, Friedhelm: [Qualifizierungsstrukturen in der Wissenschaft neu denken! Handlungsoptionen für bessere Beschäftigungsbedingungen von Wissenschaftler/innen an den Universitäten.](#)(pdf) böll.brief Teilhabegesellschaft #19, Dezember 2022
- [Right-Wing Populist Movements and Gender](#), Moving the Social – Journal of Social History and the History of Social Movements 65/2021

Sonstiges

- [Stellungnahme der AG der Gleichstellungsbeauftragten in der Region Hannover zur Debatte um Energieeinsparmaßnahmen sowie die Auswirkungen der Verordnungen der Bundesregierung zur Sicherung der Energieversorgung über kurz und mittelfristig wirksame Maßnahmen auf die kommunale Ebene.](#)(pdf), 14.10.2022
- [Stellungnahme der AG DIG*IT*AL zum Vorschlag einer EU-Verordnung „zur Festlegung harmonisierter Vorschriften für künstliche Intelligenz und zur Änderung bestimmter Rechtsakte der Union.“](#)(pdf), Juli 2022
- AzMina: [Genderbasierte Gewalt der Politik - eine Gefahr für die Demokratie.](#) Böll.de Kommentar, 23.09.2022
- Beck, Dorothee 2021: [Geschlechterbasierte Gewalt gegen Politiker*innen: Reflexionen zu einem Tabu](#), genderblog.de, 23.02.2021
- Economiefeministe 2021: [Lohnrechner für unbezahlte Arbeit. Offener Brief](#)(pdf)
- European Institute for Gender Equality 2022: [Gender Equality Index 2022: The COVID-19 pandemic and care](#)
- Forschungsgruppe Gender-Report: Hanna und Reyhan in NRW: [\(Geschlechter-\)Ungleichheiten im akademischen Mittelbau](#). Blog interdisziplinäre geschlechterforschung, 13.12.2022
- Gender Equality Advisory Council Report 2022: [„A shared vision for gender equality“](#)(pdf)
- [Gleichheitszeichen - Geschichten aus der Wissenschaft](#), Podcast der Stabsstelle Gleichstellung der Universität Hamburg 2022
- #InnovativeFrauen: [Welttag der Wissenschaft: Bundesweit erste Auflistung an Wissenschaftspreisen veröffentlicht.](#) Pressemitteilung November 2022
- [Let's talk. Period.](#) Podcast Koordinationsbüro für Chancengleichheit Universität Potsdam 2022
- [Lost Women of Science](#), Podcast 2022
- Mielke, Anne 2022: [Frauen in Couleur. Akademische Frauenverbindungen und die Strategien](#)

[weiblicher Gemeinschaftsbildungen in einer Männerdomäne](#). Georg-August-Universität Göttingen

Sonstiges

Bundesregierung beschließt Gesetz und Aktionsplan zum Schutz von LSBTIQ*

Durch den vom Bundeskabinett beschlossenen Entwurf zum [„Gesetz für Überarbeitung des Sanktionenrechts – Ersatzfreiheitsstrafe, Strafzumessung, Auflagen und Weisungen sowie Unterbringung in einer Entziehungsanstalt“](#) sollen zukünftig „geschlechtsspezifische“ sowie „gegen die sexuelle Orientierung gerichtete“ Tatmotive explizit als eigene Kategorien für menschenverachtende Beweggründe in die Strafgesetze zu Hasskriminalität aufgenommen werden. In der bisherigen Version des Gesetzes fallen diese Tatmotive unter „sonstige menschenverachtende“ Beweggründe. Außerdem beschloss das Kabinett im November 2022 den [Aktionsplan für Akzeptanz und Schutz sexueller und geschlechtlicher Vielfalt „Queer leben“](#) mit den sechs Handlungsfeldern gegen Diskriminierung und für Vielfalt: Rechtliche Anerkennung, Teilhabe, Sicherheit, Gesundheit, Stärkung von Beratungs- und Communitystrukturen und Internationales.

Gleichberechtigung in der Medizin - Berliner Frauenpreis 2022

Prof. Dr. med. Mandy Mangler erhielt den [Berliner Frauenpreis 2022](#) unter anderem für ihre Arbeit für Gleichberechtigung in der Medizin. Neben der Leitung der Klinik für Gynäkologie in Neukölln sowie ihrer Tätigkeit als Chefärztin der Klinik für Gynäkologie und Geburtsmedizin im Vivantes Auguste-Viktoria-Klinikum spricht sie in ihrem Podcast [„Gyn-cast“](#) (verfügbar auf Spotify, Apple, Deezer) über vermeintliche Tabus und klärt über gynäkologische Themen auf.

Klaus-Tschira-Medaille für Prof. Barbara Schwarze

Girls-Day-Mitbegründerin Prof. Barbara Schwarze erhielt 2022 die [Klaus-Tschira-Medaille](#) für ihr Engagement in der Förderung von Frauen in MINT-Berufen.

Wissenswertes aus 2022

Wirtschaftswissenschaftlerin Monika Schnitzer wurde 2022 als erste Frau [Vorsitzende der Wirtschaftsweisen](#).

Das Projekt [Women in Red](#) kämpft seit 2015 für Geschlechtergerechtigkeit bei Wikipedia. 2015 betrug der Anteil weiblicher englischer Wikipedia-Biographien 15,53 Prozent. Im Dezember 2022 waren es 19,42 Prozent.

Im Wintersemester 2021/22 waren [50,2 Prozent](#) der Studierenden weiblich. 2021 waren [37,9 Prozent](#) aller Studierenden armutsgefährdet. 2021 wurden laut [Statistischem Bun-](#)

[desamt](#) 27 Prozent der Hochschulprofessuren von Frauen besetzt. In den Geisteswissenschaften war der Anteil der Frauen mit 42 Prozent am höchsten, in den Ingenieurwissenschaften mit 15 Prozent am niedrigsten.

Die HRK verabschiedet nach [reichlicher Diskussion](#) eine [Entschließung](#) zur Situation von Frauen auf Karrierewegen an deutschen Hochschulen.

Unter dem Hashtag #4GenderStudies berichteten Wissenschaftler*innen von ihrer Forschung. Das Margherita-von-Brentano Zentrum Berlin hat hierzu eine [Videoreihe mit Kurzbeiträgen](#) auf Youtube veröffentlicht.

Während im Iran selbst Proteste gegen die frauenfeindliche Politik der Regierung toben, versprach das Land mehr [afghanische Studentinnen](#), denen es seit Ende 2022 verboten ist zu studieren, aufzunehmen.

Geschlechtsbezogene Gewalt an Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Laut einer [Umfrage zu geschlechtsbezogene Gewalt](#) des GESIS – Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften in 46 Hochschulen und Forschungseinrichtungen in Europa haben 62 Prozent der Befragten geschlechtsbezogene Gewalt in der Einrichtung, in der sie arbeiten oder studieren, erlebt. Bei Frauen sind es 66, bei nicht-binären Menschen 74 Prozent. Von den befragten Menschen, die sich als LGBTQ+ identifizieren haben 68, Menschen mit Behinderung oder chronischer Krankheit 72 und Personen, die einer ethnischen Minderheit angehören 72 Prozent mindestens einen Vorfall geschlechtsbezogener Gewalt erlebt. Weitere Informationen zum Projekt finden sich [hier](#).

#IchbinHanna in Japan

In Japan haben Wissenschaftler*innen durch ein 2013 eingeführtes Gesetz nach 10 Jahren Anstellung [Anspruch auf eine unbefristete Stelle](#). Ungefähr 3.000 Wissenschaftler*innen mussten nun unbefristet beschäftigt werden. Nach der Ankündigung von 380 Entlassungen des Forschungsinstituts RIKEN bangen japanische Wissenschaftler*innen nun um ihre Jobs. Die ZEIT titelt passend „[#IchBinHanna in Japan](#)“.

Professorinnenprogramm 2030

Das Professorinnenprogramm geht mit dem „Professorinnenprogramm 2030“ in die vierte Programmphase. Daten sowie Informationen zum Programm und zur Bewerbung finden sich beim Bundesministerium für [Bildung und Forschung](#).

Berichterstattungsstelle zu geschlechtsspezifischer Gewalt

Am Deutschen Institut für Menschenrechte wurde vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) eine [Berichterstattungsstelle zu geschlechtsspezifischer Gewalt](#) eingerichtet. Aufgabe dieser ist u.a. das Monitoring der Umsetzung der Istanbul-Konvention des Europarates in Deutschland.

Initiative Klischeefrei

Die Initiative Klischeefrei setzt sich für eine geschlechtergerechte Studien- und Berufswahl, frei von Geschlechterklischees, ein. Sie ist ein Zusammenschluss aus Bildung, Politik und Wirtschaft. Auf der [Homepage der Initiative](#) finden sich Informationen in Form von Positionspapieren oder Faktenblättern sowie lockere Angebote wie das [Klischeefrei-Quiz](#). Informationen für interessierte Unternehmen und Einrichtungen, die Partnerorganisationen werden möchten.

Goldener Zaunpfahl Award 2022

Der Gewinner des Goldenen Zaunpfahls 2022, das Online-Spiel „Bibi und Tina: Reiterferien“ wurde von Schülerinnen und Schülern der IGS Zettel, die die klischeehaften Vorgaben der Avatare bemängelten, eingereicht. Dem Gewinnerunternehmen wurde vom Verein klische*esc. e.V. ein Workshop mit dem Titel „Der Paygap beginnt im Kinderzimmer. Wie Gendermarketing den Fachkräftemangel verstärkt.“ angeboten. Auf der Homepage des goldenen Zaunpfahls findet sich außerdem ein [Gruselkabinett](#) mit Beispielen für absurdes Gendermarketing, die es nicht auf den ersten Platz geschafft haben. Der Award wird seit 2017 an Unternehmen bzw. ihre Produkte oder Werbebotschaften, die besonders skurilles Gendermarketing betreiben, vergeben. Verbraucher*innen können das ganze Jahr über Beispiele für 2023 [selbst einreichen](#).

Petition gegen Belästigung und Gewalt in der Arbeitswelt

Die [Petition „The louder voices“](#) möchte erreichen, dass Deutschland und andere Länder die ILO (International Labour Organisation)-Konvention C190 „Übereinkommen über die Beiseitigung von Gewalt und Belästigung in der Arbeitswelt“ mit konkreten Umsetzungsempfehlungen ratifizieren. Konkret wird die Bundesregierung darum gebeten, sich für eine Berechtigung zur Ratifizierung durch die EU einzusetzen.

App Fairlanguage

Die App [Fairlanguage](#) prüft Texte auf gendergerechte Sprache. Die Anwenderansicht ist ähnlich zu Übersetzungshomepages/apps, bei denen Texte in ein Textfeld eingegeben oder aus Dokumenten kopiert werden. Neben der Überprüfung auf gendergerechte Sprache werden auch Umformulierungsvorschläge ausgegeben.

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Nadja Hartmann

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:

gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.