

STABSSTELLE GLEICHSTELLUNG UND DIVERSITÄT

NEWSLETTER 02/2023 (03.04.2023)

Uni Mainz

- Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz
- Einzelcoaching – Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs (2. Ausschreibungsrunde)
- Neue Bewerbungsrunde für das Christine de Pizan-Mentoring in den Geistes- und Sozialwissenschaften, der Kunst und der Musik
- 27.04.2023 Girls' Day an der JGU
- 04.05.2023 Rendez-Vous am Rhein – der Gründerinnenspaziergang

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen des Themenspektrums Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft

Förderungen

- Innovative Frauen im Fokus – neue Anträge bis 31.10.2023 möglich
- Preis für herausragende Studienabschlussarbeiten
- Einstein Foundation Award for Promoting Quality in Research

(Neu-)Veröffentlichungen

- Bücher und Sammelbände
- Studien
- Zeitschriftenartikel

- Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen
- Sonstiges

Sonstiges

- Keinmalzahlung 200
- Entwurf zur Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetz sorgt für viel Kritik
- Kampagne #IchbinWissenschaftlerin gestartet
- Meldestelle Antifeminismus eingerichtet
- Mayday-Button für Wissenschaftler:innen
- Sesamstraße bekommt klischeefreie Verstärkung
- Gender Pay Gap 2022
- Bundesarbeitsgericht fällt Grundsatzurteil zur Lohnleichheit
- #Parität Jetzt – Update
- Bündnisse bilden. Allyship lernen
- Sozialwahl 2023
- Journalistin Golineh Atai erhält Marie Juchacz-Frauenpreis

Redaktion und Haftungsausschluss

Uni Mainz

Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen in Rheinland-Pfalz

Das rheinland-pfälzische Ministerium für Wissenschaft und Gesundheit schreibt zweimal jährlich Wiedereinstiegsstipendien für Wissenschaftlerinnen aus. Diese sollen Wissenschaftlerinnen im Anschluss an eine Familien- bzw. Betreuungsphase oder eine qualifizierte Berufstätigkeit einen Wiedereinstieg ermöglichen, um eine bereits begonnene wissenschaftliche Arbeit zum Abschluss zu bringen. Eine vorherige Beratung (bis auf Weiteres telefonisch und per E-Mail) durch die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist verpflichtend. Eingangsfrist in der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität ist der 10. Juni 2023 für einen Beginn des Stipendiums ab Oktober 2023. Weitere Informationen zu den Voraussetzungen, dem Verfahren und zur Vergabe finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Einzelcoaching – Programm Weiblicher Wissenschaftsnachwuchs (2. Ausschreibungsrunde)

Um Frauen auf ihrem wissenschaftlichen Weg zu unterstützen, werden in der Phase unmittelbar vor Abschluss der Promotion sowie während der Postdoc-Phase Einzelcoachings zur besseren Planung und Durchführung der weiteren akademischen Laufbahn angeboten. Bewerbungsschluss ist der 15. Mai 2023. Weitere Informationen finden Sie [auf unserer Homepage](#).

Neue Bewerbungsrunde für das Christine de Pizan-Mentoring in den Geistes- und Sozialwissenschaften, der Kunst und der Musik

Das Christine de Pizan-Programm ist ein Mentoring Programm für Nachwuchswissenschaftlerinnen aus den Geistes- und Sozialwissenschaften, sowie der Kunst und der Musik, im Rahmen der Gleichstellungsmaßnahmen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität. Das Programm hat das übergreifende Ziel, promovierende/promovierte sowie habilitierende Nachwuchswissenschaftlerinnen, die an der JGU tätig sind, in ihrem beruflichen Karriereprozess zu begleiten und langfristig den Anteil von Frauen in Führungspositionen deutlich zu erhöhen. Die **Bewerbungsfrist** endet am **16. Mai 2023**, weitere Informationen sowie den Bewerbungsbogen, finden Sie [auf unserer Webseite](#).

27.04.2023 Girls' Day an der JGU

Der Girls' Day ist ein bundesweiter Zukunftstag, an dem Mädchen* ab der 5. Klasse in MINT-Themen, -Studiengänge und -Berufe hineinschnuppern können. Eine Übersicht über die Angebote an der JGU findet sich [hier](#). Die [Homepage des Ada Lovelace Projekts](#) bietet weitere Informationen zur Anmeldung.

04.05.2023 Rendez-Vous am Rhein – der Gründerinnenspaziergang

Am 4. Mai findet zum Thema Unternehmensgründung für Frauen das Sonderformat des Startup Center der JGU „[Rendez-Vous am Rhein – der Gründerinnenspaziergang](#)“ statt. Das Startup Center berät alle Angehörigen der Universität zum Thema Gründung. Bei kurzen Spaziergängen können sich alle Interessierten mit Vorbildunternehmerinnen aus der Region austauschen und in persönlicher Atmosphäre Fragen stellen.

Veranstaltungen der Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

<i>Datum</i>	<i>Veranstaltung</i>	<i>Zielgruppe</i>
20.04.2023 09:00 – 11:30 Uhr	„Gleichstellungsfragen im Berufungsverfahren“ (digital)	Gleichstellungsbeauftragte und am Amt der Gleichstellungsbeauftragten Interessierte (JGU intern)
24.04.2023 10:00 – 14:00 Uhr	Digitaler Workshop „Spielregeln im Wissenschaftsbetrieb“	Nachwuchswissenschaftler*innen
25.04.2023 12:15 Uhr	Black (Post-)Cinemas: Genealogien, Praktiken und Ästhetiken Schwarzer Filmpraktiken	Alle Mitglieder der JGU
09.05.2023 12:15 Uhr	„Du hast einen viel zu scharfen Verstand für eine Frau.“ Deutschsprachige Mittelalterkrimis und ihre Ermittlerinnen	Alle Mitglieder der JGU
10.05.2023 09:00 – 15:00 Uhr	KEINE SORGe(n)?! Queere Familie leben! Empowerment-Workshop für queere Eltern und Fürsorgende	Alle Mitglieder der JGU
23.05.2023 12:15 Uhr	11. Deutscher Diversity Tag Kick-Off: „Diversitätsbewusstes und diskriminierungskritisches Führungshandeln“	Führungskräfte an der JGU
23.05.2023 16:00 – 18:00 Uhr	Lunch Lectures	Alle Mitglieder der JGU
06.06.2023 12:15 Uhr	(Weiße) Privilegien verlernen?! Sozialethische Anstöße	Alle Mitglieder der JGU
20.06.2023 12:15 Uhr	Lunch Lectures	Alle Mitglieder der JGU

04.07.2023 12:15 Uhr	Jüdisch-migrantische Repräsentation im deutschsprachigen Film und Fernsehen – eine feministische Perspektive	Alle Mitglieder der JGU
12.07.2023 10:00 – 13:30 Uhr	KEINE SORGE(n)?! Letzte Hilfe Kurs. Am Ende Wissen, wie es geht. Das „kleine 1x1 der Sterbebegleitung“	Alle Mitglieder der JGU

Veranstaltungen

Zusammenstellung von Veranstaltungen im Themenspektrum Gleichstellung und Diversität im Kontext Hochschule und Gesellschaft.

Datum	Veranstaltungstitel	Veranstalter:innen
15.04.2023	Educational Crises and Cultural Stigmas Hindering Advocacy Efforts Targeting Sexual Violence Against the Male Gender	Centre for African Justice, Peace and Human Rights (CAJPHR)
15.04.2023	Deadline – Doing Knowledge – Hervorbringung von Genderwissen im Kontext Hochschule	ZFG Zentrum für interdisziplinäre Frauen- und Geschlechterforschung, Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
19.04.2023	Bewerbung im Netz - Social Media clever nutzen/Digitaler Workshop für Frauen	Agentur für Arbeit Wiesbaden
19.04.2023	Karrieretalk: Vereinbarkeit geht beide an – Wie Mütter und Väter Berufe und Familie managen	WOMEN&WORK.community
24.04.2023 – 19.06.2023	Vortragsreihe: Aufklärung und Geschlecht. Ambivalenzen, Brüche, Utopien	Interdisziplinäres Zentrum für die Erforschung der europäischen Aufklärung
25.04.2023	„Erkennen, lösen, vorbeugen“ Konfliktmanagement für Gleichstellungsbeauftragte	Gleichberechtigung und Vernetzung e.V. Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
25.04.2023	Queere Geschichten im Metaversum	Körper Stiftung
25.04.&26.04.2023	FUMA Fachtagung 2023 „Was Sprache kann“ – Möglichkeiten machtkritischer Perspektiven	Fachstelle Gender & Diversität NRW

26.04.2023	Gleichstellungspolitik und Geschlechterforschung in der unternehmerischen Hochschule	Frankfurt University of Applied Sciences
26.04.2023	Online-Vortrag: Exzellenzwettbewerbe und Gleichstellungsziele	Frankfurt University of Applied Sciences
26.04.2023	Formate und Zielgruppen in der Wissenschaftskommunikation – ein Praxisworkshop der Impact Unit	Impact Unit
26.04., 17.05. & 21.06. 2023	CIVIS Gender Studies Lectures	CIVIS Gender Studies Network (CGSN)
27.04.2023	Girls' Day 2023	bundesweit
27.04.2023	Female Futures: Die Durchstarterinnen	Körper Stiftung
30.04.2023	Call for Papers – Über die Produktivität des Konflikts im feministischen Widerstreit	Zwischen institution und utopie
30.04.2023	Deadline-Geschlechterzuschreibungen der (Un-)versöhnlichkeit	Institut für Geschichtswissenschaft, Universität Bonn
04.05.2023	4. Klischeefrei-Fachtagung: „Unsere Chance: klischeefrei mehr Fachkräfte“	Initiative Klischeefrei
04.05.2023	Gründerinnen SUMMIT 2023	Women Entrepreneurs in Science
04.05. – 06.05.2023	Internationale Tagung: Pädagogik und Geschlecht als Gegenstand politischer Kämpfe	Zentrum für Bildungs-, Unterrichts-, Schul- und Sozialisationsforschung Europa-Universität Flensburg (EUF)
05.05.2023	WISSKON23	Nationales Institut für Wissenschaftskommunikation (NaWik)
08.05. & 12.06. 2023	Weißsein und Rassismuskritik – Eine reflexive Auseinandersetzung	Fachstelle Gender und Diversität NRW
09.05.2023	Transformative Sorgetransformation? Care zwischen Produktivismus und Postwachstum	Wiso Fakultät der Universität Hamburg
09.05.2023	Gleiche Chancen in der Arbeitswelt – wir unterstützen! Erfolgreich Familie und Beruf vereinbaren (online)	Agentur für Arbeit Wiesbaden
11.05.2023	Etwa Sie als Frau? Spaß an Schlagfertigkeit (online)	Agentur für Arbeit Wiesbaden

14.05. – 16.05.2023	27. Bundeskonferenz der kommunalen Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten „Gretchenfragen – Feministische Perspektiven für die Zukunft“	BAG kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen
16.05.2023	Workshop Series on the Gender Dimension in the European Research Area	Contact Point Women in the European Research Area
16.05.2023	Lebenswirklichkeiten von trans* und nicht-binären Jugendlichen	Evangelische Psychologische Beratungsstelle Mainz und QueerNet Rheinland-Pfalz in Kooperation mit der ESG Mainz
22.05.-26.05.2023	Antifeminismus als Scharnier zwischen Gesellschaft und der extremen Rechten	Arbeit und Leben Berlin-Brandenburg DGB VHS e. V.
23.05.2023	Deutscher Diversity Tag	bundesweit
24.05.2023	Academic Carework – Sorgearbeit in der Hochschule	Frankfurt University of Applied Sciences
24.05. – 25.05.2023	Erstes Infect-Net Netzwerk-Treffen	Verband deutscher Infektionsforscherinnen – eine Netzwerkinitiative
06.06.2023	(Digitale) Lehre gender- und diversitätsbewusst gestalten	Freie Universität Berlin
07.06. – 09.06.2023	Rewriting the History of Political Thought from the Margins	Institut für Sozialwissenschaften Humboldt Universität zu Berlin
09.06.2023	6. feministischer Lehrgang 2023	Feministische Fakultät
15.06. – 17.06.2023	14. Tagung des AIM Gender „Männlichkeiten als Lebensweisen“	Arbeitskreis für interdisziplinäre Männer- und Geschlechterforschung, Kultur- Geschichts- und Sozialwissenschaften AIM Gender und Akademie der Diözese Rottenburg-Stuttgart, Fachbereich Geschichte
19.06.2023	Informations- und Beratungsveranstaltung „Innovative Frauen im Fokus“	Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF)
21.06. – 25.06.2023	Feministische Lernreise nach Milano 2023	Feministische Fakultät

23.06. & 24.06.2023	Let's talk about racism! – Anti-Rassismus und Dekolonialisierung	Fachstelle Gender & Diversität NRW
27.06.2023	Transformative Wissenschaft als Antwort auf vergeschlechtliche Wissensproduktion im Kontext sozial-ökologischer Transformationsprozesse	Frankfurt University of Applied Sciences
27.06.2023 & 28.06.2023	"Keine sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – Handlungssicherheit in Beratung, Begleitung und Prävention"	Gleichberechtigung und Vernetzung e.V. Vernetzungsstelle für Gleichberechtigung, Frauen- und Gleichstellungsbeauftragte
05.07.2023	Warum die Wissenschaft einen maternal turn braucht. Ein Plädoyer.	Frankfurt University of Applied Sciences
25.07. – 29.07.2023	Informatica femminile	Netzwerk frauen.innovation.technik Baden-Württemberg der Landesinitiative „Frauen in MINT-Berufen in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung“ des Ministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst Baden-Württemberg
28.08. – 02.09.2023	NOISE Summer School 2023 Queer, Trans, Sexual Archives	Netherlands Research School of Gender Studies
11.09.2023 – 17.04.2024	Kompetenztraining Wissenschaftskommunikation	WISSKOM Academy

Förderungen

Innovative Frauen im Fokus – neue Anträge bis 31.10.2023 möglich

Für den 3. Call der BMBF-Förderrichtlinie „Innovative Frauen im Fokus“ können noch bis zum 31.10.2023 [Anträge](#) für Forschungs- und Umsetzungsprojekte eingereicht werden. Informationen zum Projekt finden Sie [hier](#).

Preis für herausragende Studienabschlussarbeiten

Masterarbeiten aller Hochschulformen, die ein Geschlechterthema aus einer im weiten Sinne soziologisch relevanten Perspektive bearbeiten und zwischen Juni 2021 und Mai 2023 abgeschlossen wurden, können für den Preis der Sektion Frauen- und Geschlech-

terforschung in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS) nominiert werden. Die (DGS) vergibt jeweils einen Preis sowohl für herausragende Studienabschlussarbeiten als auch Dissertationen zu Geschlechterthemen, der mit 500 Euro bzw. 1000 Euro dotiert ist. Nominierungen können noch bis zum 31.05.2023 elektronisch [eingereicht](#) werden.

Einstein Foundation Award for Promoting Quality in Research

Der Einstein Foundation Award unterteilt sich in einen Einzel-, einen institutionellen und einen „Early Career“ Award. Der Einzel-Award geht an einzelne Forschende oder kleine Teams und ist mit 200.000 Euro, der institutionelle Award mit 200.000 Euro dotiert. Der Early Career Award wird an Forschende oder kleine Teams zu Beginn ihrer Karriere vergeben und ist mit 100.000 Euro dotiert. Informationen zur Nominierung und benötigte Anforderungen finden sich [hier](#). Einreichungsschluss für 2023 ist der **30. April 2023**.

(Neu-)Veröffentlichungen

Bücher und Sammelbände

- Aleksander, Karin/ Auga, Ulrike E./ Dvorakk, Elisaveta/ Heft, Kathleen/ Jähnert, Gabriele/ Schimkat, Heike (Hg.) 2022: [Feministische Versionen vor und nach 1989. Geschlecht, Medien und Aktivismen in der DDR, BRD und im östlichen Europa](#). Verlag Barbara Budrich
- Althaber, Agnieszka (Hg.) 2022: [Teilzeitarbeit im Lebensverlauf von Männern. Zur beruflichen Strukturierung von Übergängen und Konsequenzen](#). Verlag Barba Budrich
- Amiri, Natalie/ Tekkal, Düzen 2023: [DIE MUTIGEN FRAUEN IRANS. Wir haben keine Angst!](#) Sandmann, München
- Autor*innenkollektiv Biwi Kefempom 2023: [FEMI\(NI\)ZIDE - Kollektiv patriarchale Gewalt bekämpfen](#). Verbrecher Verlag
- Autor*innen-Kollektiv Feministische Intervention 2019: [FRAUEN*RECHTE UND FRAUEN*HASS. Antifeminismus und die Ethnisierung von Gewalt](#). Verbrecher Verlag
- Baar, Robert/ Maier, Maja S. (Hg.) 2022: [Familie, Geschlecht und Erziehung in Zeiten der Krisen des 21. Jahrhunderts](#). Verlag Barbara Budrich
- Biesecker, Adelheid/ von Winterfeld, Uta (Hg.) 2023: [Wert ohne Herrschaft? Externalisierung als Prinzip kapitalistischer Wertbildung, Coronakrise und transformative Praxis](#). Verlag Barbara Budrich
- Blossfeld, Gwendolin Josephine (Hg.) 2022: [Education, Work, and Family Events in Women's Lives. Long-Term Developments and Recent Trends in East and West Germany](#). Verlag Barbara Budrich
- Bücken, Teresa 2022: [Alle Zeit. Eine Frage von Macht und Freiheit](#). Ullstein Verlag

- Coffey, Judith/ Laumann, Vivien 2021: [GOJNORMATIVITÄT. Warum wir anders über Antisemitismus sprechen müssen.](#) Verbrecher Verlag
- Dangarembga, Tsitsi 2023: [SCHWARZ UND FRAU. Gedanken zur postkolonialen Gesellschaft.](#) Quadriga
- Domainko, Annika/ Heyl, Tobias/ Keßler, Florian/ Lendle, Jo/ Oswald, Georg M. (Hg.) 2023: [CANCELN. Ein notwendiger Streit.](#) Hanser
- Eschle, Catherine/ Bartlett, Alison 2023: [Feminism and Protest Camps. Entanglements, Critiques and Re-Imagings.](#) Bristol University Press
- Eßer, Anno (Hg.) 2023: [Studentische Fachkulturen: Lebensstile und politische Dispositionen. Eine Untersuchung der Studienfächer Rechtswissenschaft, VWL, BWL, Sozialwissenschaften, Philosophie, Mathematik und Biologie.](#) Verlag Barbara Budrich
- Herr, Vincent-Immanuel/ Speer, Martin/ Steckl, Miriam/ Peter, Robert/ Herr, Amy/ Mclerney, William/ McKay, Aileen 2023: [Feminist Lab. Das Buch, das jeder Mann lesen sollte.](#) Beltz Verlag
- Kaiser, Mareice 2021: [Das Unwohlsein der modernen Mutter.](#) Rowohlt Verlag
- Kaiser, Mareice 2022: [Wie viel. Was wir mit Geld machen und was Geld mit uns macht.](#) Rowohlt Verlag
- Kampshoff, Marita/ Kleiner, Bettina/ Langer, Antje (Hg.) 2023: [Trans- und Intergeschlechtlichkeit in Erziehung und Bildung.](#) Jahrbuch erziehungswissenschaftliche Geschlechterforschung, Band 19/2023
- Kubitza, Eva (Autorin)/ Böhm, Maika/ Stumpe, Harald/ Voß, Heinz-Jürgen/ Weller, Konrad (Hg.) Reihe Angewandte Sexualwissenschaft sucht den Dialog, Band 35 Angewandte Sexualwissenschaft. 2023: [Warum sexualisierte Gewalt nicht angezeigt wird. Eine kognitionspsychologische Untersuchung](#)
- Kupfer, Antonia/ Stutz, Constanze (Hg.) 2022: [Covid, Crisis, Care, and Change? International Gender Perspectives on Re/Production, State and Feminist Transitions.](#) Verlag Barbara Budrich
- Lieb, Sigi 2023: [ALLE\(S\) GENDER. Wie kommt das Geschlecht in den Kopf?](#) Querverlag
- Meier-Gräwe, Uta/ Praetorius, Ina/ Tecklenburg, Feline (Hg.) 2023: [Wirtschaft neu ausrichten. Care-Initiativen in Deutschland, Österreich und der Schweiz.](#) Verlag Barbara Budrich
- Mertlitsch, Kirstin/ Hipfl, Brigitte/ Kumpusch, Verena/ Roeseling, Pauline (Hg.) 2023: [Intersektionale Solidaritäten. Beiträge zur gesellschaftskritischen Geschlechterforschung.](#) Verlag Barbara Budrich
- Reisinger, Jovana 2021: [Spitzenreiterinnen.](#) Verbrecher Verlag
- Rudolph, Clarissa/ Reber, Anne/ Dollsack, Sophia (Hg.) 2022: [Geschlechtergerechtigkeit und MINT. Irritationen, Ambivalenzen und Widersprüche in Geschlechterdiskursen an Hochschu-](#)

[len](#). Verlag Barbara Budrich

- Sahebi, Gilda 2023: [»UNSER SCHWERT IST LIEBE«Die feministische Revolte im Iran](#). S. Fischer Verlag
- Sanyal, Mithu 2023: [IDENTITTI](#). btb
- Schmiedel, Stevie Meriel 2023: [Jedem Zauber wohnt ein radikaler Anfang inne. Warum uns ein bisschen Genderwahn guttut](#). Kösel Verlag
- Trunk, Mirijam 2023: [Dinge, die ich am Anfang meiner Karriere gerne gewusst hätte. Warum im Berufsleben nicht alle die gleichen Chancen haben – und wie wir uns trotzdem durchsetzen](#). Penguin Verlag
- Vertovec, Steven 2023: [Superdiversity. Migration and Social Complexity](#). Routledge
- Wagenaar, Maïke 2023: [Das Frauen- und Mutterbild im Nationalsozialismus und seine Auswirkungen bis heute. Eine sozialpsychologische Untersuchung zu unbewussten Übernahmen](#). Verlag Barbara Budrich
- Wills, Hannah/ Harrison, Sadie/ Jones, Erika/ Martin, Rebecca/ Lawrence-Mackey, Farrah 2023: [Women in the History of Science. A sourcebook](#). UCL Press
- Wilpert, Bettina 2018: [nichts, was uns passiert](#). Verbrecher Verlag

Studien

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2023: [Studie zu „Altersbilder und Altersdiskriminierung“](#)
- Baig, Samira 2023: [Mutterschaft und Feminismus. Eine Studie zu Konzepten feministischen Mutterseins](#). Verlag Barbara Budrich
- Block, Per 2023: [Understanding the self-organization of occupational sex segregation with mobility networks](#), Social Networks, Volume 73, 2023
- BMFSFJ Väterstudie 2022: [Wie väterfreundlich ist die deutsche Wirtschaft? Trends, Rahmenbedingungen und Entwicklungspotenziale](#). Prognos AG
- Cano, Thomás/ Hofmeiser, Heather 2023: [Die generationenübergreifende Weitergabe von Geschlechterrollen: Väterliche Einflüsse auf Einstellungen von Kindern zu Geschlechterrollen//The intergenerational transmission of gender: Paternal influences on children's gender attitudes](#). John Wiley & Sons, Ltd | National Council on Family Relations
- Die Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration 2023: [Lagebericht Rassismus in Deutschland. Ausgangslage, Handlungsfelder, Maßnahmen](#)
- IU internationale Hochschule 2023: Kurzstudie: [Soziale Berufe. Was junge Männer darüber denken](#).

- Löther, A. 2022: [Gleichstellungspolitische Aspekte von Personalstrukturen auf dem Weg zur Professur sowie befristeter Beschäftigung in der Wissenschaft](#). (cews.publik, 26). Köln: GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften.
- Steinweg, N./ Roland, L./ Poggenburg, K./ Strohmann, H./ Otto, W.,/ Abraham, C., Schumacher, T./ Jungbluth, L. 2023: [Bestandsaufnahme und Handlungsempfehlungen zur Qualitätssicherung von Gleichstellungsmaßnahmen in der Wissenschaft: Ergebnisse aus dem Projekt StaRQ](#). (cews.publik, 27). Köln: GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften.
- Scripps Institution of Oceanography 2023: [Ad hoc task force on space allocation. Final report](#)
- Täuber, S. 2020: [Undoing Gender in Academia: Personal Reflections on Equal Opportunity Schemes](#). Journal of Management Studies, 57(8), 1718-1724.

Zeitschriftenartikel

- Agarwal, Anant: [ZWINGEN DIE UNIS ZUM GENDERN?](#) Zeit 08/2023, S.7
- Teschlade, Julia/ Motakef, Mona/ Wimbauer, Christina/ Mober, Lena : [Rechtlicher Wandel im Schneckentempo: LGBTQ*-Familien zwischen Gleichstellung und Heteronormativität](#). in: Leviathan, 51. Jg. 1/2023

Zeitschriften, Broschüren & Handreichungen

- Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2022: [AGG-Wegweiser Erläuterungen und Beispiele zum Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz](#)
- Bündnis „Gemeinsam gegen Sexismus“ 2021: [Handreichung „Gemeinsam gegen Sexismus. Maßnahmen gegen Sexismus am Arbeitsplatz, in Kultur und Medien und im öffentlichen Raum.“](#)
- Bundesarbeitsgemeinschaft (BAG) kommunaler Frauenbüros und Gleichstellungsstellen 2022: [Politikempfehlungen – Gleichwerte und Geschlechtergerechte Lebensverhältnisse](#)
- Deutscher Verein für öffentliche und private Fürsorge (Hrsg. und Verlag) 2022: [Warum ist die Leitung sozialer Organisationen männlich?](#)
- DZHW Brief [08/2022](#)
- FKW//[Zeitschrift für Geschlechterforschung und visuelle Kultur Nr.72](#)// Februar 2023
- Fluter Heft 85: [Feminismus](#)
- [Gender and History 35 \(2023\), 1](#). Wiley Online Library
- Gleichstellungsstelle für Frauen, München 2022: Broschüre [„Genderkompetenz ist Magic“](#)
- Hamburger Journal für Kulturanthropologie (HJK) Nr. 15 (2022): [Anthropology of Sex, Gender and Bodies. Kulturwissenschaftliche Perspektiven auf Alltägliches](#).

- Heinrich-Böll-Stiftung 2022: Schriften zur Demokratie: [„Pamiętniki“ Erfahrungen von LGBT+ in Polen](#)
- [INGenie – Das Karrieremagazin für Frauen in Technik, Wirtschaft und Wissenschaft](#) 2023
- Online Journal Kultur & Geschlecht [Ausgabe #30](#), Februar 2023
- ZDfm 2-2022 | [Ökonomisierungsprozesse im Diskursfeld Flucht/Migration und Bildung: Ein- und Ausschlüsse zwischen Persistenz und Veränderung](#)
- Sachverständigenrat für Integration und Migration 2022: [Integrationsbarometer 2022](#)

Sonstiges

- AllBright Stiftung: [7 Gründe wieso Elternzeit gut für Väter ist](#)
- BMFSJ 2023: [Sechste Jährliche Information der Bundesregierung über die Entwicklung des Frauenanteils an Führungsebenen und in Gremien der Privatwirtschaft und des öffentlichen Dienstes](#)
- Boell.de 24.03.2023: [Der lange Weg feministischer Ansätze in die entwicklungspolitischen Institutionen](#)
- Boell.de 17.01.2023: [„Der Nationalismus ist besessen von Macht und Maskulinität“](#)
- DGB Debattenmagazin Gegenblende 2023: [Long Covid und die Folgen: Vor allem Frauen auf dem Abstellgleis](#)
- Frauenrat 2023: [Wahlrechtsreform: Wo bleibt die Parität?](#)
- Forschung & Lehre.de 2022: [Psychische Belastung und Resilienz: Was tun gegen Stress im akademischen Arbeitsumfeld?](#)
- Genderblog 12.01.2023: [Die gute Mahlzeit. Gender und Ernährung transdisziplinär](#)
- Heinrich-Böll-Stiftung Sachsen-Anhalt 2022: [„Es war nicht so gemeint, ich bin nicht rassistisch.“ Zur Entstehung von Bedeutung](#)
- Heinrich-Böll-Stiftung Sachsen 2022: [Schon mal was von ABLEISMUS gehört?](#)
- Personalwirtschaft 14.02.2023: Arbeitsplatz: [Warum diverses Design wichtig ist](#)
- University World News 24.02.2023: [Women to become majority among university presidents](#)
- Wiarda-Blog 2023: [800 Euro weniger](#)
- WSI (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler-Stiftung). Pressemitteilung 25.01.2023: [Viele Mütter fühlen sich gerade stark finanziell belastet – Vertrauen in Politik stark erodiert](#)
- [BMBF- Veranstaltung zum Weltfrauentag](#), Aufzeichnung

- [Arm an der Uni – Was Geldnot für Studierende bedeutet](#), SWR2.de
- [Bet Debora – Jewish Women’s Perspectives](#), Podcast von Bet Debora
- [Debating Diversity: Allyship – Modetrend oder nachhaltiger Lösungsansatz](#), Aufzeichnung DIV21, Charta der Vielfalt
- [Dialogtisch\(e\) – Für Diversity in der Arbeitswelt](#), Toolbox, charta-der-vielfalt.de
- [Equal Pay Day](#), Podcast Business and Professional Women (BPW) Germany e.V., unterstützt von dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ)
- [Female Futures: Auf dem Weg zur Gleichberechtigung?](#) Aufzeichnung, Koerber-stiftung.de
- [Female Futures: Die unsichtbare Patientin](#), Aufzeichnung, Koerber-Stiftung.de
- [Frauenkarrieren in der Wissenschaft - Gebt mir einen Talk, keine Blumen](#), Deutschlandfunk.de
- [Gleichberechtigung schützt vor Gewalt](#), Podcast der Gleichstellungsstelle für Frauen der Landeshauptstadt München
- [How to get away with feminism](#), Podcast von Marie-Luise Wegg
- Innovative Frauen 21.03.2023: [Hate Speech - Expertinnen-Talk zum Umgang mit Hass im Netz](#)
- [Klassenreisen – wie Herkunft Karriere macht](#), Podcast von Dr. Isabell Lisberg-Haag
- Metavorhaben Innovative Frauen im Fokus – [Infopool Sichtbarkeit innovativer Frauen](#)
- [Mut zur Sichtbarkeit: Wissenschaftler*innen in die Medien und digitale Teilhabe in der Sozialen Arbeit](#), Podcast Science S*heroes
- [Online-Toolbox: Antirassistische Bewusstseinsbildung](#), charta-der-vielfalt.de
- [Our voices, our choices](#), Podcast der Heinrich-Böll-Stiftung
- [Videotalk – Für Diversity in der Arbeitswelt](#), charta-der-vielfalt.de

Sonstiges

Keinmalzahlung 200

Nach 6 Monaten Wartezeit stellte das Bundesministerium für Bildung und Forschung eine [Plattform](#) zur Beantragung der Energiepauschale für Studierende und Fachschüler:innen zur Verfügung. „[Keinmalzahlung200](#)“ kritisiert die bürokratische Bereitstellung sowie mangelnde Unterstützung von Studierenden – vor allem in Krisenzeiten – im Allgemeinen.

Entwurf zur Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetz sorgt für viel Kritik

Der [Entwurf](#) des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF) zur Reform des Wissenschaftszeitvertragsgesetz sorgt nicht nur beim akademischen Mittelbau für viel Kritik. Unter anderem veröffentlichten die [Hochschulrektorenkonferenz](#) und die [Deutsche Physikalische Gesellschaft](#) sowie die [Allianz der Wissenschaftsorganisationen](#) Entschlüsse und Stellungnahmen zur Novellierung des Wissenschaftszeitvertragsgesetz. In einer Analyse der ZEIT wird sogar davon gesprochen, dass die Zukunft des Wissenschaftsstandorts Deutschland auf dem Spiel steht. Auf dem Blog der oecd Berlin finden sich passend zum Thema „Lehren aus #IchbinHanna – Welche Reformen sorgen für gute Bedingungen in der Wissenschaft?“

Kampagne #IchbinWissenschaftlerin gestartet

Die Aktion des Forschungsprojekts „Wissenschaftlerinnen in die Medien“ des Metavorhabens Innovative Frauen im Fokus startete im März die [Kampagne #IchbinWissenschaftlerin](#). In Video-Statements geben Wissenschaftlerinnen mit dem Hashtag #IchBinWissenschaftlerin ihrer Forschung ein Gesicht. Hiermit sollen Rollenvorbilder gezeigt, die Vielfalt von Wissenschaft sichtbar gemacht und die öffentliche Wahrnehmung von Frauen in der Wissenschaft gesteigert werden. Die Beiträge – von Doktorandin bis Professorin – werden auf den Social-Media-Kanälen des IFiF-Projekts veröffentlicht.

Meldestelle Antifeminismus eingerichtet

Bei der Amadeu Antonio Stiftung wurde eine bundesweite [Meldestelle](#) für Antifeminismus eingerichtet. Hier können antifeministische – sexistische, frauenfeindliche, queerfeindliche – Vorfälle, Angriffe auf Gleichstellung oder politische Strategien gegen Emanzipationsbestreben gemeldet werden. Außerdem dokumentiert die Stelle Vorfälle in einer Chronik. Deutschlandfunk [berichtete](#) hierzu. Das Begleitprojekt „[Antifeminismus begegnen](#)“ bietet außerdem interessante Einblicke.

Mayday-Button für Wissenschaftler:innen

Wissenschaftler:innen, die von Hatespeech betroffen sind, können sich nun über den „[Mayday-Button](#)“ des Nationalen Instituts für Wissenschaftskommunikation (NaWik) Unterstützung aus dem WISSKON-Netzwerk holen. In den Niederlanden und Österreich gibt es mit [SafeScience](#) und [SCIENCECARE](#) bereits ähnliche Anlaufstellen.

Sesamstraße bekommt klischeefreie Verstärkung

Film und Fernsehen werden diverser. Nachdem die Hauptrolle in Disneys [Neuverfilmung von „Arielle“](#) mit einer person of color besetzt wurde, bekommt die Sesamstraße mit Elin, einem technikbegeisterten Mädchen im Rollstuhl, eine [klischeefreie Verstärkung](#).

Gender Pay Gap 2022

2022 verdienten Frauen in Deutschland [laut Statistischem Bundesamt](#) noch immer durchschnittlich 18 % weniger die Stunde als Männer. Datengrundlage zur Berechnung des Gender Pay Gap ist seit 2022 die monatliche Verdiensterhebung. Der neue Indikator „Gender Gap Arbeitsmarkt“, der die Unterschiede in Bruttoverdiensten, Arbeitszeit und Erwerbsbeteiligung berücksichtigt, liegt bei 39 %. Im [Equal Pay Day Journal](#) wurde der Gender Pay Gap – vor allem branchenspezifisch – anlässlich des Equal Pay Days am 7. März 2023 noch einmal durch verschiedene Akteur:innen und Blickwinkel beleuchtet. Auch 2023 bestehen zusätzlich zum Gender Pay Gap noch Gender Care Gap und – vermutlich noch unbekannter – [Gender Health Gap](#). Auf der Webseite des Equal Care Days finden sich Informationen zum Gender Care Gap sowie ein Rückblick auf den [Equal Care Day](#) am 1. März 2023. Geben Sie einmal „Gender Health Gap“ in der Suchmaschine ihrer Wahl ein – Sie werden kaum aktuelle Artikel finden. Ein [aktueller Beitrag](#) findet sich in der Show „Mai think X“ zum Thema Endometriose.

Bundesarbeitsgericht fällt Grundsatzurteil zur Lohngleichheit

Eine Frau aus Sachsen bekam für die gleiche Arbeit weniger Gehalt als ihre männlichen Kollegen. Nachdem der Arbeitgeber ihr Gehalt mit der Begründung, sie habe eben schlecht verhandelt, nicht anpasste, klagte sie beim Bundesarbeitsgericht und bekam Recht. Sie erhielt eine Gehaltserhöhung und eine Entschädigung. Damit hat das Bundesarbeitsgericht den [Anspruch auf gleiche Bezahlung bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit](#) gestärkt.

#Parität Jetzt – Update

In einer früheren Ausgabe dieses Newsletters machten wir Sie auf die Initiative #Parität-jetzt aufmerksam, die eine paritätische Besetzung des Bundestages anstrebt. Bundestagspräsidentin Bärbel Bas sprach nun davon, diese [Änderung in einem zweiten Schritt](#), nach einer Verkleinerung des Bundestages in Angriff zu nehmen.

Bündnisse bilden. Allyship lernen

Die Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen e.V. (bukof) startete am 08. März mit ihrem [Jahresmotto 2023](#) „Bündnisse bilden. Allyship lernen“. Es knüpft an die [bukof-Jahrestagung 2022 „Geschlechtergerechtigkeit verbündet – Allyship und Verbündetenschaft in intersektionaler Gleichstellungsarbeit“](#) an. In diesem Jahr soll ein gemeinsamer Lernprozess zum Thema Verbündetenschaft bzw. Allyship stattfinden. Mögliche Fragestellungen sind beispielsweise: Was heißt es „ally“ zu sein? Oder „Wie kann man wertvolle Bündnisse eingehen und einander unterstützen?“. Auf [den Social-Media-Kanälen](#) auf [Facebook](#) und [Twitter](#) werden unter dem Hashtag #bukoflertallyship Literaturtipps, Podcastempfehlungen, Blogs und vieles mehr zum Thema Allyship gesammelt. Empfehlungen können [per Mail](#) eingesendet werden.

Sozialwahl 2023

Von April bis zum 31. Mai 2023 findet die [Sozialwahl 2023](#) statt. Rund 52 Millionen Versicherte und Rentner:innen entscheiden bei der Sozialwahl darüber, wer sie in der Rentenversicherung und bei den Krankenkassen in den Sozialparlamenten vertritt.

Journalistin Golineh Atai erhält Marie Juchacz-Frauenpreis

Die rheinland-pfälzische Ministerpräsidentin Malu Dreyer zeichnete am 8. März die Journalistin Golineh Atai mit dem [Marie Juchacz-Frauenpreis](#) aus. Atai bietet Frauen im Iran eine Plattform, ihre Geschichte zu erzählen. Im Jahr 2021 erschien ihr Buch „Die Freiheit ist weiblich“, in dem sie mit Portraits iranischer Frauen auf deren Alltag, ihre Situation und die damit verbundenen Ungerechtigkeiten im Iran aufmerksam macht.

Redaktion und Haftungsausschluss

Redaktion: Daniela Fahrnbach und Nadja Hartmann

Bei Anregungen, Terminankündigungen u.ä. schreiben Sie gerne eine E-Mail an:
gleichstellungsbuero@uni-mainz.de

Haftungsausschluss: Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität der Universität Mainz erklärt hiermit ausdrücklich, dass zum Zeitpunkt der Linksetzung keine illegalen Inhalte auf verlinkten Seiten erkennbar waren. Wir haben jedoch keinen Einfluss auf deren Gestaltung und Inhalt und übernehmen trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreibende verantwortlich. Die Stabsstelle Gleichstellung und Diversität übernimmt keinerlei Gewähr für die Aktualität, Korrektheit, Vollständigkeit oder Qualität der bereitgestellten Informationen. Jede Verwendung der Inhalte dieser Webseiten ist an das Urheberrecht gebunden.