

Interaktiver Impulsvortrag (digital): Co-Creation Leadership – Einstieg in die Führung

Mittwoch, 21.06.2023, von 10:00 bis 12:00 Uhr

Die „Zukunft der Führung“ wird intensiv diskutiert. Neue Herausforderungen, Perspektiven und Instrumente geraten in den Blick. Es braucht mehr Frauen in ihrer Vielfalt auf allen Führungsebenen, die sich in bestehenden Status- und Machthierarchien bewähren wollen und können und diese mit- und neugestalten.

Der interaktive Impulsvortrag bietet Nachwuchswissenschaftlerinnen* mit Interesse an Leadership oder ersten Führungserfahrungen einen Einblick in die Vielfalt der Führung – etwa zu unterschiedlichen Führungsstilen sowie Fragen von geteilter Führung, lateraler Führung oder auch Führung von unten. Dabei wird **>das ganze System<** in den Blick genommen.

Die Session bietet Raum für Fragen und zum Austausch auf Peerebene sowie Anregungen für die eigene Führungspraxis, z.B.:

- Wie führe ich?
- Was brauche ich, um gut zu führen?
- Wie navigiere und handle ich zwischen „Pfad und Rebellion“? Wo gehe ich den „klassischen“ Weg? Wo möchte ich Führung anders / neu gestalten? Was brauche ich dafür?

Zielgruppe:

Nachwuchswissenschaftlerinnen*

Veranstalterin: Stabsstelle Gleichstellung und Diversität

Wann: **Am Mittwoch, den 21. Juni 2023**

von 10:00 bis 12:00 Uhr

Format: virtuell über das Videokonferenz-System *Microsoft Teams*

Referentin: Katrin Unger ist Beraterin, Moderatorin und Coach der compassorange GmbH, einer Berliner Agentur für zeitgemäße Personal- und Organisationsentwicklung. Seit 15 Jahren begleitet sie als Beraterin individuelle und organisationale Lern- und Veränderungsprozesse – national und international. Sie arbeitet v.a. zu den Themen Diversity, Bias sowie Führung und Change Management. Ein Schwerpunkt ihrer Tätigkeit liegt in der Führungskräfteentwicklung (u.a. Talentförderung, Karriereentwicklung von Frauen, Mentoring).

Katrin Unger studierte Bildungswissenschaft – Organisation und Beratung in Berlin (Master of Arts). Ihre Tätigkeit ist geprägt durch Ausbildungen in systemischer Beratung, Mediation und Praxis der Personalarbeit sowie Arbeitserfahrungen in Wissenschaft, Wirtschaft und Verwaltung. Potenziale fördern, Innovationen ermöglichen und Diversity-Kompetenz sind wichtige Leitlinien ihrer Arbeit.

Anmeldung: Per E-Mail an proewin@uni-mainz.de